

สรุปกรอบแผนยุทธศาสตร์กองทุนประกันชีวิต ระยะ 3 ปี (2559-2561)

วิสัยทัศน์ (Vision)

เป็นองค์กรที่ให้ความเชื่อมั่นในการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ผู้เอาประกันภัยเพื่อส่งเสริมธุรกิจประกันชีวิตให้ยั่งยืน

พันธกิจ (Mission)

1. เพื่อส่งเสริมความมั่นคงของธุรกิจประกันชีวิต	2. มีความพร้อมในการจ่ายเงินให้แก่เจ้าหน้าที่จากการเอาประกันภัยเมื่อบริษัทถูกเพิกถอนใบอนุญาต	3. คุ้มครองสิทธิประโยชน์ของเจ้าหน้าที่จากการเอาประกันภัยเมื่อบริษัทถูกเพิกถอนใบอนุญาต	4. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานขององค์กรให้เกิดประสิทธิภาพ
--	---	---	---

เป้าประสงค์ (Goals)

ประชาชนมีความเชื่อมั่นในระบบประกันชีวิต	มีระบบติดตามข้อมูลของบริษัทประกันชีวิตอย่างต่อเนื่อง	เจ้าหน้าที่ผู้เอาประกันภัยได้รับความคุ้มครองสิทธิประโยชน์ตามภารกิจของกองทุน	การบริหารจัดการองค์กรมีประสิทธิภาพ
---	--	---	------------------------------------

ทิศทางยุทธศาสตร์/มาตรการหลัก

เสริมสร้างความเชื่อมั่นการประกันชีวิตของประชาชนผู้เอาประกันภัยว่าจะได้รับความช่วยเหลือเมื่อบริษัทถูกเพิกถอนใบอนุญาต	ประเมินสถานการณ์กองทุนในกรณีที่บริษัทถูกเพิกถอนใบอนุญาต	คุ้มครองสิทธิประโยชน์ของเจ้าหน้าที่จากการเอาประกันภัยเมื่อบริษัทถูกเพิกถอนใบอนุญาต	พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของกองทุนประกันชีวิต
---	---	--	---

ประเด็นยุทธศาสตร์

<p>1.1 เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับบทบาทภารกิจการคุ้มครองและสิทธิประโยชน์ของกองทุนประกันชีวิต ให้กับประชาชนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียผ่านการประชาสัมพันธ์</p>	<p>2.1 ติดตามสถานการณ์บริษัทประกันชีวิตที่ถูกเปรียบเทียบปรับ</p> <p>2.2 ติดตามความมั่นคงของบริษัทประกันชีวิตผ่านอัตราการดำรงเงินกองทุนตามระดับความเสี่ยง (Risk Based Capital :RBC) ของบริษัทประกันชีวิต</p>	<p>3.1 คุ้มครองสิทธิประโยชน์ของเจ้าหน้าที่ผู้เอาประกันเมื่อบริษัทถูกเพิกถอนใบอนุญาต</p> <p>3.2 เตรียมความพร้อมหากกองทุนได้รับแต่งตั้งเป็นผู้ชำระบัญชีเมื่อบริษัทถูกเพิกถอนใบอนุญาต</p> <p>3.3 ติดตามและเสนอแนะการแก้ไขกฎหมายกองทุนในประเด็นที่เกี่ยวกับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ของเจ้าหน้าที่จากการเอาประกันภัย</p>	<p>4.1 พัฒนางานทรัพยากรบุคคล</p> <ul style="list-style-type: none"> - สร้างเสริมศักยภาพและพัฒนาทรัพยากรบุคคล - บริหารทรัพยากรบุคคล <p>4.2 พัฒนาการบริหารจัดการ</p> <p>4.3 พัฒนางานระบบข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศ</p>
--	---	---	--

ประเด็นยุทธศาสตร์ (ต่อ)

2.3 บริหารเงินกองทุนให้ยั่งยืนและมีประสิทธิภาพ	3.4 ดำเนินการจ่ายเงินคืนกรมธรรม์ล่วงพ้นอายุความ	4.4 ประสานความสัมพันธ์กับกองทุนคุ้มครองผู้เอาประกันชีวิตในต่างประเทศ เพื่อการพัฒนากองทุนที่ยั่งยืน
--	---	--

เป้าหมายระยะ 3 ปี (2559-2561)

<p>1. มีสื่อต่างๆ ในการประชาสัมพันธ์ บทบาท ภารกิจ และความคุ้มครองสิทธิประโยชน์ของกองทุนในปี 2559</p> <p>2. มีการประชาสัมพันธ์ให้เห็นผลประโยชน์ของการประกันชีวิตทั้งต่อประชาชน สังคม และประเทศชาติ โดยรวม</p>	<p>1. มีการจัดทำบัญชีรายชื่อบริษัทที่สำนักงาน คปภ. นำส่งเงินค่าปรับ สาเหตุของการมีค่าปรับ เพื่อติดตามสถานการณ์ของบริษัท ปี 2559-2561</p> <p>2. มีการรวบรวมสถิติรายชื่อบริษัทประกันชีวิตที่กระทำการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมายที่ถูกสำนักงาน คปภ. เปรียบเทียบปรับ ปี 2559-2561</p> <p>3. มีการติดตามข้อมูลอัตราการค้าประกันเงินกองทุนตามระดับความเสี่ยง (Risk Based Capital : RBC) บริษัทประกันชีวิต ปี 2559-2561 ตามข้อมูลที่เปิดเผยเพื่อพิจารณาความเสี่ยงที่อาจถูกเพิกถอนใบอนุญาต</p> <p>4. การลงทุนหาผลประโยชน์เป็นไปตามแผนการลงทุน</p>	<p>1. มีการทบทวนแผนเตรียมความพร้อมด้านปฏิบัติการ (Operation) ในการชำระหนี้แก่เจ้าหนี้ของกองทุนหากบริษัทประกันชีวิตถูกเพิกถอนใบอนุญาตในปี 2559</p> <p>2. มีการจัดเตรียมโปรแกรมการยื่นคำขอรับชำระหนี้ผ่านอินเทอร์เน็ต ปี 2560-2561</p> <p>3. จัดอบรมด้านการชำระบัญชีในปี 2559</p> <p>4. มีการทบทวนคู่มือการชำระบัญชีในปี 2559</p> <p>5. มีการติดตามการแก้ไขกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับกองทุนและเสนอแนะประเด็นการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ของเจ้าหนี้จากการเอาประกันภัย</p> <p>6. จ่ายเงินคืนเงินกรมธรรม์ล่วงพ้นอายุความให้กับเจ้าหนี้ผู้เอาประกันที่ยื่นขอรับเงิน ปี 2559-2561</p> <p>7. มีการติดตามผลการใช้งาน ปรับปรุงแก้ไขการพัฒนาโปรแกรมเงินกรมธรรม์ล่วงพ้นอายุความในปี 2559</p>	<p>1. พัฒนางานโครงสร้างพื้นฐานของกองทุนงานทรัพยากรบุคคล การบริหารจัดการงานระบบข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้มีประสิทธิภาพ และประสานความสัมพันธ์กับกองทุนคุ้มครองผู้เอาประกันชีวิตในต่างประเทศ</p>
--	---	---	---