

ระเบียบกองทุนประกันชีวิต

ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของกองทุนประกันชีวิต

พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมายดังกล่าวข้างต้น อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๘๖/๓ (๑) แห่งพระราชบัญญัติประกันชีวิต พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมาตรา ๖ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนประกันชีวิต ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ จึงออกระเบียบกองทุนประกันชีวิต ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของกองทุนประกันชีวิต เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ ผู้จัดการและบุคลากรของกองทุนประกันชีวิต ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกองทุนประกันชีวิต ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของกองทุนประกันชีวิต พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนประกันชีวิต

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารกองทุนประกันชีวิต

“คณะอนุกรรมการ” หมายความว่า คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการบริหารกองทุนแต่งตั้ง

“ผู้จัดการ” หมายความว่า ผู้จัดการกองทุนประกันชีวิต

“บุคลากร” หมายความว่า พนักงาน ตามข้อบังคับกองทุนประกันชีวิต ว่าด้วยการพนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และให้หมายความรวมถึงผู้ปฏิบัติงานอื่นในกองทุนด้วย

ข้อ ๔ คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ ผู้จัดการและบุคลากร พึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการส่งเสริม สนับสนุน และพิทักษ์รักษาสถาบันหลักของประเทศ แสดงออกถึงความภาคภูมิใจในชาติและรักษาผลประโยชน์ และชื่อเสียงของประเทศชาติ การปฏิบัติตามหลักศาสนา การเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ รวมทั้งปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และตรงไปตรงมา ตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ โดยมีความสุจริตใจเป็นที่ตั้ง และมีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผลจากการกระทำของตน รวมทั้งมีจิตสำนึกที่ดีและคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม หลักสิทธิมนุษยชน และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ยกย่องผู้ทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็น คัดค้าน หรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ รวมทั้งไม่กระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีความเสียสละ และมีจิตสาธารณะ ในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่น อุทิศตน ปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล รวมทั้งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง นำเทคโนโลยีมาเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ และให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติและไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่าง เช่น เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย และสถานะทางเศรษฐกิจสังคม

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยการรักษาเกียรติของความเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐและรักษาภาพลักษณ์ของกองทุน รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมายและมีวินัย

(๘) ยึดมั่นในวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมและคุณธรรมหลักของกองทุน โดยนำมาใช้เป็นหลักในการปฏิบัติงาน รวมทั้งให้ความร่วมมือเป็นอย่างดีในการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมาย

(๙) ยึดถือและปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่งและหลักเกณฑ์ของกองทุนอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๕ คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ ผู้จัดการและบุคลากร นอกจากจะต้องรักษาจริยธรรมที่บัญญัติไว้ในระเบียบนี้แล้ว จะต้องยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพตามกฎหมายและข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้เป็นการเฉพาะ (ถ้ามี) ด้วย

ข้อ ๖ การจัดทำแนวทางการปฏิบัติตนตามระเบียบนี้ ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๗ กรณีที่ไม่ปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้ผู้บังคับบัญชาว่ากล่าวตักเตือน หรือสั่งให้ผู้นั้นได้รับการพัฒนา หรือดำเนินการตามกระบวนการบริหารงานบุคคล หรือกำกับดูแลให้ปฏิบัติตามระเบียบนี้

ข้อ ๘ ให้ประธานกรรมการบริหารกองทุนรักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจออกคำสั่งหลักเกณฑ์ วิธีการเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามระเบียบนี้ รวมทั้งวินิจฉัยปัญหาที่เกิดขึ้นจากการใช้ระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

กฤษฎา จีนะวิจารณ์

ปลัดกระทรวงการคลัง

ประธานกรรมการบริหารกองทุนประกันชีวิต