



**รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการกองทุนประกันชีวิต
ประจำปี 2568**

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการกองทุนประกันชีวิต ประจำปี 2568

(ประกอบด้วย 4 ประเด็นยุทธศาสตร์ 13 แผนงาน/โครงการ)

กลยุทธ์ / แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ดัชนีชี้วัด	น้ำหนัก ร้อยละ	ค่าเป้าหมาย (ระดับ 3)	ว/ด/ป ที่แล้วเสร็จ	ผลการดำเนินงาน ณ สิ้นปี พ.ศ. 2568		งบประมาณ (บาท)	
					ค่าเกณฑ์วัด	ดำเนินการได้	ทั้งหมด	คงเหลือ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : พัฒนารูขีจรประกันชีวิตให้มีความมั่นคง มีเสถียรภาพ และยกระดับความเชื่อมั่นและศรัทธาในระบบประกันชีวิต (ร้อยละ 50)								
แผนที่ 1 ให้ความรู้ความเข้าใจการประกันชีวิตแก่ประชาชน พร้อมมุ่งสร้างภาพลักษณ์องค์กรตามบทบาท หน้าที่ การกิจของกองทุนประกันชีวิต (น้ำหนักร้อยละ 26)								
กิจกรรม-1: ให้ความรู้ความเข้าใจการประกันชีวิตและการกิจของกองทุนประกันชีวิต ช่องทางออฟไลน์ผ่านสื่อมวลชน องค์กรที่เกี่ยวข้อง และช่องทางออนไลน์ผ่านเครือข่ายสื่อสาธารณะ (Social Network):Website, FB, Line, YouTube, Twitter, TikTok	- จำนวนครั้งที่ทำประชาสัมพันธ์ (ในแต่ละครั้ง ต้องมีมากกว่า 7 สื่อที่ออกข่าวสู่สาธารณะ)	4	6 - 8 ครั้ง	31 ธ.ค. 68	ระดับ 5 (12 ครั้งขึ้นไป)	จำนวน 24 ครั้ง	200,000.00	9,473.37
	- จำนวนผู้เข้าเยี่ยมชมในรอบปี รวมทุกสื่อ Social Network เพิ่มขึ้นจากจำนวน ณ สิ้นปีฐาน (ปี 2566 จำนวน 900,000 views)	4	500,000 - 600,000 views	31 ธ.ค. 68	ระดับ 5 (>700,000 views)	1,505,660 views	ไม่ใช้งบประมาณ	-
กิจกรรม-2: เข้าร่วมกิจกรรมแสดงนิทรรศการ เพื่อการประชาสัมพันธ์กองทุนประกันชีวิต และให้ความรู้แก่ประชาชน	- จำนวนครั้งที่เข้าร่วม (โดยมีการสำรวจการรับรู้ฯ ทุกครั้ง)	4	9 - 11 ครั้ง	31 ธ.ค. 68	ระดับ 5 (ตั้งแต่ 14 ครั้งขึ้นไป)	จำนวน 29 ครั้ง	2,100,000.00	25,436.82
	- ระดับการรับรู้ข้อมูลกองทุนฯ และความเชื่อมั่นของประชาชน	4	80% - 84%	31 ธ.ค. 68	ระดับ 5 (ตั้งแต่ร้อยละ 90 ขึ้นไป)	เฉลี่ยร้อยละ 94.34	ไม่ใช้งบประมาณ	-
กิจกรรม-3: จัดกิจกรรมรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) และส่งเสริมโครงการจิตอาสา	จำนวนครั้งที่ทำกิจกรรม	5	3 ครั้ง	15 ธ.ค. 68	ระดับ 5 (>4 ครั้ง)	จำนวน 5 ครั้ง	150,000.00	137,849.00*
หมายเหตุ : *ด้วยเป็นการดำเนินการร่วมกับหน่วยงานเครือข่ายและภาคธุรกิจประกันชีวิต จึงลดค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานดังกล่าว								

กลยุทธ์ / แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ดัชนีชี้วัด	น้ำหนัก ร้อยละ	ค่าเป้าหมาย (ระดับ 3)	ว/ด/ป ที่แล้วเสร็จ	ผลการดำเนินงาน ณ สิ้นปี พ.ศ. 2568		งบประมาณ (บาท)		
					ค่าเกณฑ์วัด	ดำเนินการได้	ทั้งหมด	คงเหลือ	
<p>กิจกรรม-4: จัดกิจกรรมกองทุนประกันภัยเพื่อประชาชน โดยร่วมบูรณาการกับกองทุนประกันวินาศภัย ในโครงการ บรรยายความรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ และภารกิจของกองทุนฯ ให้แก่ ตัวแทน - นายหน้าประกันภัย ประจำปี 2569</p>	จำนวนครั้งที่ทำกิจกรรม	5	4 ครั้ง	30 ก.ค. 68	ระดับ 5 (>5 ครั้ง)	จำนวน 6 ครั้ง	500,000.00	180,944.17	
<p>หมายเหตุ : *ด้วยความร่วมมือจากสำนักงาน คปภ. ส่วนภูมิภาค จึงลดค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานดังกล่าว</p>									
<p>แผน-2 ส่งเสริมการตรวจสอบสิทธิ และเร่งรัดการคืนเงินกรมธรรม์ประกันภัยที่ล่วงพ้นอายุความ เพื่อคุ้มครองสิทธิประโยชน์ และสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้เอาประกันภัย (น้ำหนักร้อยละ 14)</p>									
<p>กิจกรรม-1: เน้นย้ำประชาสัมพันธ์แก่ประชาชน ในการตรวจสอบ และใช้สิทธิกรมธรรม์ล่วงพ้นอายุความ พร้อมเพิ่มการติดต่อสื่อสารให้มีจำนวนรายการจ่ายเงินผลประโยชน์ตามกรมธรรม์ล่วงพ้นอายุความเพิ่มขึ้น รวมทั้งปรับปรุงกระบวนการจ่ายผลประโยชน์ฯ โดยใช้เทคโนโลยีขับเคลื่อนกระบวนการ ให้ผู้มีสิทธิได้รับเงินผลประโยชน์ฯ ด้วยความสะดวกและรวดเร็วขึ้น</p>	- จำนวนรายการที่จ่ายทั้งหมดต่อปี	2	เพิ่มขึ้น 15% - 19%	31 ธ.ค. 68	ระดับ 5 (เพิ่มขึ้นตั้งแต่ 25% ขึ้นไป)	ร้อยละ 44.29	600,000.00	0.00	
	- อัตราส่วนจำนวนรายการที่จ่ายต่อทั้งหมดตั้งแต่เริ่มกองทุน	2	2.21% - 2.25%	31 ธ.ค. 68	ระดับ 5 (มากกว่า 2.30%)	เฉลี่ยร้อยละ 3.81	-	-	
	- อัตราส่วนจำนวนรายที่ใช้สิทธิช่องทางออนไลน์ต่อผู้ใช้สิทธิทั้งหมด	2	67.51% - 70.00%	31 ธ.ค. 68	ระดับ 5 (มากกว่า 72.50%)	เฉลี่ยร้อยละ 75.44	-	-	
	ระยะเวลาเฉลี่ยจากวันรับเรื่องถึงวันที่จ่ายออก								
	- ช่องทางออฟไลน์	2	11 - 16 วันทำการ	31 ธ.ค. 68	ระดับ 5 (น้อยกว่า 10 วันทำการ)	เฉลี่ย 7 วันทำการ	-	-	
- ช่องทางออนไลน์	2	8 - 11 วันทำการ	31 ธ.ค. 68	ระดับ 4 (7 วันทำการ)	เฉลี่ย 7 วันทำการ	-	-		

กลยุทธ์ / แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ดัชนีชี้วัด	น้ำหนัก ร้อยละ	ค่าเป้าหมาย (ระดับ 3)	ว/ด/ป ที่แล้วเสร็จ	ผลการดำเนินงาน ณ สิ้นปี พ.ศ. 2568		งบประมาณ (บาท)	
					ค่าเกณฑ์วัด	ดำเนินการได้	ทั้งหมด	คงเหลือ
<p>กิจกรรม-2: ปฏิบัติการเชิงรุกพบกลุ่มเป้าหมายกรมธรรม์ล่วงพ้นอายุความ และประชาชนในพื้นที่ พร้อมติดตามเจ้าของกรมธรรม์ล่วงพ้นอายุความ ให้มารับสิทธิประโยชน์ อันเป็นผลจากการวิเคราะห์ข้อมูลผู้เอาประกันภัยที่มีสิทธิตามกรมธรรม์ล่วงพ้นอายุความ</p>	จำนวนครั้งที่ จัดกิจกรรม/ ออกพื้นที่	4	4 ครั้ง	30 ก.ค. 68	ระดับ 5 (มากกว่า 5 ครั้ง)	จำนวน 7 ครั้ง	200,000.00	80,510.00
<p>หมายเหตุ : *ด้วยความร่วมมือจากสำนักงาน คปภ. ส่วนภูมิภาค และเครือข่ายความร่วมมือ จึงลดค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน ดังกล่าว</p>								
<p>แผน-3 ส่งเสริมองค์ความรู้เกี่ยวกับธุรกิจและระบบประกันชีวิต พร้อมแลกเปลี่ยนข้อมูลกองทุนประกันชีวิต เพื่อเอื้อประโยชน์ร่วมกันกับธุรกิจประกันชีวิต (น้ำหนักร้อยละ 10)</p>								
<p>กิจกรรม-1: จัดหรือเข้าร่วมการประชุมสัมมนา เพื่อส่งเสริมองค์ความรู้ การประกันชีวิต และแลกเปลี่ยนข้อมูลกองทุนฯ ตลอดจนปรับปรุงและแก้ไข ปัญหาต่าง ๆ เกี่ยวกับกรมธรรม์ของ ประชาชนผู้เอาประกันภัย รวมทั้ง กรมธรรม์ล่วงพ้นอายุความ ร่วมกับภาค ธุรกิจประกันชีวิต ได้แก่ บริษัทประกันชีวิต สมาคมประกันชีวิตไทย และสมาคม ตัวแทนประกันชีวิตฯ (THAIFA)</p>	จำนวนครั้งของการจัดหรือเข้าร่วมประชุม สัมมนาเพื่อส่งเสริม องค์ความรู้การประกันชีวิต และ แลกเปลี่ยนข้อมูลกองทุนฯ ร่วมกับภาคธุรกิจประกันชีวิต	5	2 ครั้ง	4 ธ.ค. 68	ระดับ 5 (มากกว่า 3 ครั้ง)	จำนวน 5 ครั้ง	200,000.00	102,000.00*
<p>หมายเหตุ : *ด้วยเป็นการดำเนินการร่วมกับหน่วยงานเครือข่าย และภาคธุรกิจประกันชีวิต จึงลดค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน ดังกล่าว</p>								
<p>กิจกรรม-2: ศึกษาวิเคราะห์และจัดทำ รายงานเบื้องต้น เกี่ยวกับฐานะการเงิน และความเพียงพอของเงินกองทุน บริษัทฯ หากมีบริษัทถูกเพิกถอน ใบอนุญาตประกอบธุรกิจประกันชีวิต โดยรวมถึงแนวทางดำเนินการ ถ้า เงินกองทุนฯ มีจำนวนไม่เพียงพอต่อการรองรับภาระหนี้สินตามสัญญา ประกันภัย โดยปรับปรุงเนื่องจากปี ที่ผ่านมา</p>	ระดับความสำเร็จในการจัดทำ รายงานการศึกษาและวิเคราะห์ ความเพียงพอของเงินกองทุน ประกันชีวิต	5	ประสานงานและจัดทำ โครงการประชุม/ สัมมนาเพื่อรับฟังและ แลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับร่าง รายงานฯ เบื้องต้นกับ ภาคอุตสาหกรรม ประกันชีวิต นำไปสู่ การปรับปรุง รายงานฯ ขั้นสุดท้าย	23 ธ.ค. 68	ระดับ 5 (รายงานฯ ได้รับอนุมัติ จากผู้จัดการแล้ว และ นำเสนอรายงานฯ ต่อคณะกรรมการ บริหารกองทุน เพื่อทราบ และ ได้รับข้อเสนอแนะ หรือข้อสังเกต)	จัดทำรายงานฯ พร้อม รับฟังความคิดเห็น จากภาคอุตสาหกรรม และนำเสนอรายงาน การศึกษาและ วิเคราะห์ความ- เพียงพอของ เงินกองทุนประกัน ชีวิต ประจำปี 2568	ไม่ใช้งบประมาณ	

กลยุทธ์ / แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ดัชนีชี้วัด	น้ำหนัก ร้อยละ	ค่าเป้าหมาย (ระดับ 3)	ว/ด/ป ที่แล้วเสร็จ	ผลการดำเนินงาน ณ สิ้นปี พ.ศ. 2568		งบประมาณ (บาท)	
					ค่าเกณฑ์วัด	ดำเนินการได้	ทั้งหมด	คงเหลือ
						ต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ เพื่อทราบ และรับข้อเสนอแนะหรือข้อสังเกตในการประชุมฯ ครั้งที่ 12/2568		
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนาศักยภาพและศักยภาพบุคลากรของกองทุนประกันชีวิต (น้ำหนักร้อยละ 20)								
แผน-1 : พัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการภายในกองทุนประกันชีวิต (น้ำหนักร้อยละ 8)								
กิจกรรม-1: จัดฝึกอบรมหรือ สัมมนา ภายในองค์กร รวมทั้ง จัดส่งบุคลากรเข้ารับการ ฝึกอบรม การประชุม หรือสัมมนา ภายนอกองค์กร ทั้งในและ ต่างประเทศ ตามความเหมาะสม ทั้งที่เกี่ยวข้องโดยตรง และโดยอ้อมต่องานในหน้าที่ เพื่อเพิ่มพูน ความรู้อันเป็นประโยชน์ต่อ การปฏิบัติงาน ของกองทุนฯ ตลอดจนพัฒนาทักษะ ความ สามารถและประสบการณ์ ของ บุคลากรกองทุนฯ	จำนวนหลักสูตรที่รับการอบรม หรือสัมมนา เฉลี่ยต่อคน	8	7 หลักสูตร	23 ธ.ค. 68	ระดับ 5 (มากกว่า 8 หลักสูตร)	เฉลี่ยจำนวน 17 หลักสูตรต่อคน	340,000.00	0.00
แผน-2 : เพิ่มศักยภาพของบุคลากรเพื่อเตรียมความพร้อมในการเป็นผู้ชำระบัญชี กรณีบริษัทประกันชีวิตถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจประกันชีวิต (น้ำหนักร้อยละ 4)								
กิจกรรม-1: จัดฝึกอบรมหรือ สัมมนาให้ ความรู้ ทบทวนความ เข้าใจแก่บุคลากร พร้อมวาง รากฐานกระบวนการ ดำเนินงาน เพื่อเตรียมความพร้อมในเชิง ปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการชำระบัญชี	จำนวนครั้งการฝึกอบรมหรือ ซักซ้อมแผนฯ	4	2 ครั้ง	25 ธ.ค. 68	ระดับ 5 (มากกว่า 3 ครั้ง)	จำนวน 4 ครั้ง	100,000.00	97,965.00*
<div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p>หมายเหตุ : *ด้วยวิทยากรหรือผู้เชี่ยวชาญจากภายนอกไม่สามารถมาให้ความรู้ได้ เนื่องจากติดภารกิจ สำคัญ เร่งด่วนส่งผลให้มีการปรับเปลี่ยนการดำเนินงาน โดยผู้จัดการและเจ้าหน้าที่ที่กฎหมายเป็น วิทยากรและทดสอบความรู้ฯ แก่บุคลากร เพื่อให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย ทำให้ค่าใช้จ่าย ในการดำเนินงานดังกล่าวลดลง กว่าที่ประมาณการไว้</p> </div>								

กลยุทธ์ / แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ดัชนีชี้วัด	น้ำหนัก ร้อยละ	ค่าเป้าหมาย (ระดับ 3)	ว/ด/ป ที่แล้วเสร็จ	ผลการดำเนินงาน ณ สิ้นปี พ.ศ. 2568		งบประมาณ (บาท)	
					ค่าเกณฑ์วัด	ดำเนินการได้	ทั้งหมด	คงเหลือ
แผน-3 : พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านทรัพยากรบุคคล เพื่อสร้างองค์กรแห่งความสุข (น้ำหนักร้อยละ 4)								
กิจกรรม-1: จัดกิจกรรมตาม “หลักธรรมาภิบาลทั้งหก” (หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบต่อสังคม และหลักความคุ้มค่า) พร้อมไปกับแนวทาง “ความสุขทั้งแปด” (ความสุข: สุขภาพ, จิตใจ, สังคม, ฝ่อกลยา, สมอง, จิตวิญญาณ, การเงิน, ครอบครัว) สู่การสร้าง “องค์กรแห่งความสุข” ต่อเนื่องและต่อยอดจากปีที่ผ่านมา	จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรม	4	3 ครั้ง	27 พ.ย. 68	ระดับ 5 (มากกว่า 4 ครั้ง)	จำนวน 6 ครั้ง	100,000.00	10,213.00
แผน-4: บริหารเงินกองทุนและทรัพยากรกองทุนให้เกิดประสิทธิผลเพิ่มขึ้น (น้ำหนักร้อยละ 4)								
กิจกรรม-1: พิจารณาหาแนวทางเพื่อสร้างผลตอบแทนจากการลงทุนในสินทรัพย์ลงทุนของ กองทุนเพิ่มขึ้นในระดับที่เหมาะสม โดยคงไว้ซึ่งความปลอดภัยของเงินสินทรัพย์ลงทุน ทั้งหมด	ร้อยละของอัตราผลตอบแทนจากการบริหารเงินลงทุนของกองทุน ณ สิ้นปีบัญชี 2568 สูงกว่าอัตราผลตอบแทนอ้างอิง (Benchmark : bm)	4	ผลตอบแทนจากการลงทุน สูงกว่าอัตราผลตอบแทนอ้างอิง (bm) ร้อยละ 30	31 ธ.ค. 68	ระดับ 5 (ผลตอบแทนจากการลงทุน สูงกว่าอัตราผลตอบแทนอ้างอิง (bm) ร้อยละ 40)	อัตราผลตอบแทนจากการลงทุนสูงกว่าค่าเฉลี่ยเป้าหมาย ร้อยละ 98.82	66,000.00 (ค่าธรรมเนียม)	15,937.68
<p>หมายเหตุ: กองทุนฯ ไม่มุ่งหวังผลตอบแทนสูงด้วยเหตุผล (1) กองทุนไม่มุ่งแสวงหากำไร (2) รักษาเงินต้นทั้งหมดให้คงอยู่และปลอดภัย (3) แนวโน้มอัตราดอกเบี้ยปรับลดลงจากปีก่อน (4) ฐานการคำนวณจากอัตราปี 2567 ขึ้นไปสูงมากแล้ว</p>								

กลยุทธ์ / แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ดัชนีชี้วัด	น้ำหนัก ร้อยละ	ค่าเป้าหมาย (ระดับ 3)	ว/ด/ป ที่แล้วเสร็จ	ผลการดำเนินงาน ณ สิ้นปี พ.ศ. 2568		งบประมาณ (บาท)	
					ค่าเกณฑ์วัด	ดำเนินการได้	ทั้งหมด	คงเหลือ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : ขับเคลื่อนกองทุนประกันชีวิตด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัล (น้ำหนักร้อยละ 15)								
แผน-1 : พัฒนาและปรับปรุงเทคโนโลยีเพื่อการขับเคลื่อนกองทุนที่มีประสิทธิภาพ (น้ำหนักร้อยละ 6)								
กิจกรรม-1 : ยกระดับและต่อยอดระบบ Enterprise Resource Planning (ERP) อันเป็นระบบปฏิบัติการองค์กรรวมของกองทุนฯ ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น (Efficiency) และเกิดประโยชน์คุ้มค่า (Effectiveness)	มีการพัฒนาปรับปรุง และต่อยอดระบบย่อย หรือ Modules ต่าง ๆ ในระบบ ERP ให้แล้วเสร็จ โดยมีการใช้ปฏิบัติงานภายในกองทุนให้ครบถ้วนขึ้น เพื่อประสิทธิภาพและความคุ้มค่าสูงสุด โดยเฉพาะกับระบบย่อยหรือ Modules ในการปฏิบัติงานหลักของกองทุน อาทิ ระบบการเงิน ระบบบัญชี ระบบลูกค้า ระบบเจ้าหน้าที่ ระบบงบประมาณ ระบบครุภัณฑ์ ระบบบุคลากร	6	สามารถสร้างผลผลิตในรูปแบบรายงานสารสนเทศได้สำเร็จ 3 ระบบ	31 ธ.ค. 68	ระดับ 5 สามารถสร้างผลผลิตในรูปแบบรายงานสารสนเทศได้สำเร็จมากกว่า 4 ระบบ	สามารถยกระดับระบบ Enterprise Resource Planning (ERP) และเกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น จำนวน 5 ระบบ	ไม่ใช้งบประมาณ	
แผน-2 : ยกระดับการปฏิบัติตาม พ.ร.บ. คุ่มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA) (น้ำหนักร้อยละ 4)								
กิจกรรม-1 : ยกระดับการจัดทำระบบบันทึกการของกิจกรรมข้อมูลส่วนบุคคล (Record Of Processing Activity - ROPA) ให้เป็นไปตามกฎหมาย PDPA ต่อเนื่องจากปีที่ผ่านมา	มีการทบทวนและปรับปรุงระบบ ROPA ในส่วนงานของกองทุนที่มีการใช้ข้อมูลส่วนบุคคล ตามแบบฟอร์มมาตรฐานที่กฎหมาย PDPA กำหนด ให้ครอบคลุมสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน	4	ทบทวนและปรับปรุงระบบ ROPA สำเร็จ เดือน 9/2568	30 มิ.ย. 68	ระดับ 5 ทบทวนและปรับปรุงระบบ ROPA สำเร็จ ก่อนเดือน 8/2568	ทบทวนและปรับปรุงระบบ ROPA สำเร็จ ทุกส่วนงาน รวมถึงดำเนินการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้งานแพลตฟอร์มภาครัฐ เพื่อรองรับการปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Government Platform for PDPA)	ไม่ใช้งบประมาณ	

กลยุทธ์ / แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ดัชนีชี้วัด	น้ำหนัก ร้อยละ	ค่าเป้าหมาย (ระดับ 3)	ว/ด/ป ที่แล้วเสร็จ	ผลการดำเนินงาน ณ สิ้นปี พ.ศ. 2568		งบประมาณ (บาท)	
					ค่าเกณฑ์วัด	ดำเนินการได้	ทั้งหมด	คงเหลือ
						Compliance : GPPC ประจำปี 2568 แก่บุคลากรกองทุนฯ		
แผน-3 : ยกระดับระบบป้องกันความเสี่ยงจากภัยคุกคามทางไซเบอร์ เพื่อเพิ่มศักยภาพในการสร้างความปลอดภัยแก่โครงสร้างพื้นฐานของกองทุนประกันชีวิต (น้ำหนักร้อยละ 5)								
กิจกรรม-1 : ปรับปรุงระบบรักษาความปลอดภัยข้อมูลและสารสนเทศของกองทุนฯ ให้ระบบมีความเสถียร (Stability) ยิ่งขึ้น และลดความเสี่ยงจากการหยุดชะงักของระบบ (System Interruption) อันส่งผลต่อความเสียหายของข้อมูลกองทุน	มีการจัดทำ “โครงการปรับปรุงระบบรักษาความปลอดภัยข้อมูลและสารสนเทศของกองทุนฯ” โดยปรับปรุง Server และ Hardware ต่าง ๆ เพื่อเป็นการป้องกันและลดความเสี่ยงจากความเสียหายของข้อมูลสารสนเทศของกองทุนฯ อันเกิดจากภัยทางเทคโนโลยี หรือเหตุการณ์ไม่คาดฝัน อาทิ การติดตั้งเครื่องสำรองไฟฟ้าสำหรับจ่ายไฟและปรับแรงดันไฟให้กับเครื่องคอมพิวเตอร์ (Uninterruptible Power Supply - UPS) การติดตั้งถังดับเพลิงในห้อง Server เป็นต้น	5	โครงการฯ ที่ผ่านความเห็นชอบของผู้จัดการได้รับ ความเห็นชอบจาก คณะกรรมการบริหาร กองทุนฯ และสามารถ ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้างสำเร็จ	19 มิ.ย. 69	ระดับ 5 บรรลุตาม เป้าหมายระดับ (4) โดยมีการ รายงาน ความสำเร็จของ โครงการฯ ต่อ ผู้จัดการฯ และสามารถเริ่มใช้ ปฏิบัติการได้ สำเร็จ	ปรับปรุงห้อง Server แล้วเสร็จ และใช้งาน ในเดือนพฤษภาคม 2568 และรายงานผลต่อ ผู้จัดการกองทุนฯ เพื่อ ทราบแล้ว	230,000.00	0.00

กลยุทธ์ / แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ดัชนีชี้วัด	น้ำหนัก ร้อยละ	ค่าเป้าหมาย (ระดับ 3)	ว/ด/ป ที่แล้วเสร็จ	ผลการดำเนินงาน ณ สิ้นปี พ.ศ. 2568		งบประมาณ (บาท)	
					ค่าเกณฑ์วัด	ดำเนินการได้	ทั้งหมด	คงเหลือ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : เสริมสร้างและพัฒนาระบบนิเวศที่เอื้อประโยชน์ร่วมกันผ่านเครือข่ายความร่วมมือ (น้ำหนักร้อยละ 15)								
แผน-1 : สร้างความตระหนักในระบบนิเวศที่เอื้อประโยชน์ร่วมกันของเครือข่ายและพันธมิตร กับกองทุนประกันชีวิต พร้อมเพิ่มจำนวนเครือข่ายและพันธมิตร (น้ำหนักร้อยละ 4)								
กิจกรรม-1: เข้าร่วมกิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับกองทุนประกันชีวิตและการประกันภัย ร่วมกับเครือข่ายและพันธมิตร นอภาคธุรกิจประกันภัย เพื่อส่งเสริมความร่วมมือ ตลอดจนให้ตระหนักรู้และเข้าใจในการเอื้อผลประโยชน์ร่วมกันอย่างสมดุล (Open - Connect - Balance)	จำนวนครั้งของการเข้าร่วมกิจกรรม	4	2 ครั้ง	7 ส.ค. 68	ระดับ 5 (มากกว่า 3 ครั้ง)	จำนวน 4 ครั้ง	100,000.00	0.00
แผน-2 : พัฒนาระบบนิเวศที่เอื้อประโยชน์ร่วมกันด้วยการรักษาและต่อยอดความร่วมมือของเครือข่ายและพันธมิตรสู่การพัฒนาประกันชีวิตให้สัมฤทธิ์ผล (น้ำหนักร้อยละ 8)								
กิจกรรม-1: จัดหรือเข้าร่วมการประชุมสัมมนาเพื่อส่งเสริมองค์ความรู้การประกันภัยและแลกเปลี่ยนข้อมูลเกี่ยวกับกองทุน พร้อมขอความร่วมมือกับ เครือข่ายที่เกี่ยวข้องหรือสนับสนุนธุรกิจประกันภัย อาทิ สำนักงาน คปภ. สมาคมตัวแทนประกันชีวิตและที่ปรึกษาทางการเงิน (THAIFA) สมาคมนายหน้าประกันภัยไทย สถาบันประกันภัยไทย สถาบันวิทยการประกันภัยระดับสูง (วปส.) ฯลฯ	จำนวนครั้งของการจัด หรือเข้าร่วมประชุม/สัมมนา/อบรม เพื่อส่งเสริมองค์ความรู้การประกันภัย และแลกเปลี่ยนข้อมูลเกี่ยวกับกองทุน	8	4 ครั้ง	4 ธ.ค. 68	ระดับ 5 (มากกว่า 5 ครั้ง)	จำนวน 8 ครั้ง	250,000.00	170,812.50*
<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: fit-content; margin: auto;"> หมายเหตุ : *ด้วยเป็นการดำเนินการร่วมกับหน่วยงานเครือข่าย จึงลดค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานดังกล่าว </div>								
แผน-3 : แลกเปลี่ยนข้อมูล ข่าวสาร ความรู้และประสบการณ์ด้านการประกันภัยและกองทุนประกันชีวิตเพื่อประโยชน์ร่วมกัน กับองค์กรต่างประเทศ (น้ำหนักร้อยละ 3)								
กิจกรรม-1: เข้าร่วมประชุมสัมมนาหรือติดต่อสื่อสาร เพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูล ข่าวสาร ความรู้และประสบการณ์ด้านการประกันภัยและกองทุนประกันชีวิต หรือเพิ่มเครือข่ายกับองค์กรต่างประเทศ	ความสำเร็จในการเข้าร่วมประชุมหรือกิจกรรมกับองค์กรต่างประเทศ	3	มีการติดต่อสื่อสาร สร้างความสัมพันธ์และเข้าร่วมประชุมหรือเข้าร่วมกิจกรรมกับองค์กรต่างประเทศ	25 ก.ย. 68	ระดับ 5 (เข้าร่วมประชุมหรือเข้าร่วมกิจกรรมกับองค์กรต่างประเทศ	ผู้จัดการและเจ้าหน้าที่กองทุนเดินทางเข้าร่วมการประชุม IFIGS 12 th International Conference &	800,000.00	495,900.62*

กลยุทธ์ / แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ดัชนีชี้วัด	น้ำหนัก ร้อยละ	ค่าเป้าหมาย (ระดับ 3)	ว/ด/ป ที่แล้วเสร็จ	ผลการดำเนินงาน ณ สิ้นปี พ.ศ. 2568		งบประมาณ (บาท)	
					ค่าเกณฑ์วัด	ดำเนินการได้	ทั้งหมด	คงเหลือ
					และรายงานผลฯ ต่อคณะ กรรมการ บริหารกองทุน เพื่อทราบ)	Annual General Meeting ณ เมือง อัลมาตี ประเทศ คาซัคสถาน จัดโดย Insurance Payments Guarantee Fund และรายงานต่อคณะ กรรมการบริหาร กองทุนประกันชีวิต ครั้งที่ 9/2568 เมื่อวันที่ 25 กันยายน 2568 เพื่อทราบ และที่ประชุมฯ รับทราบแล้ว		
รวมคะแนนร้อยละ (เต็ม 100 คะแนน)						99.60	5,936,000.00	1,927,042.16