



# รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการเพื่อป้องกันการทุจริต และส่งเสริมมาตรฐานจรรยาบรรณ

ประจำปี 2568



รายงานผลการดำเนินการ  
ตามแผนปฏิบัติการเพื่อป้องกันการทุจริตและส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรม  
กองทุนประกันชีวิต ประจำปี 2568

งานยุทธศาสตร์และบริหารความเสี่ยง  
ส่วนกลยุทธ์และส่งเสริมประชาสัมพันธ์  
เดือนเมษายน 2569



**รายงานผลการดำเนินการ**  
**ตามแผนปฏิบัติการเพื่อป้องกันการทุจริตและส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรม**  
**กองทุนประกันชีวิต ประจำปี 2568**

กองทุนประกันชีวิตได้มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี 2568 เพื่อใช้เป็นแนวทางการดำเนินงานที่ปลูกจิตสำนึกแก่บุคลากรภายในองค์กร ไม่โกง ไม่ทนต่อการทุจริต มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมถึงดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ตัวชี้วัดที่ O25 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โดยมีการดำเนินการตามแผนสำเร็จตามเป้าหมายเรียบร้อยแล้ว ซึ่งมีรายงานละเอียดในการดำเนินการ จำนวน 2 โครงการ ดังนี้

### 1. โครงการ ส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรมและธรรมาภิบาลภายในองค์กร ประจำปี 2568

เมื่อวันศุกร์ที่ 10 มกราคม 2568 ณ ห้องประชุมกองทุนประกันชีวิต ชั้น 15 อาคารชินวัตรทาวเวอร์ 3 ถนนวิภาวดีรังสิต กรุงเทพฯ

#### 1.1 หลักการและเหตุผล

1. เพื่อดำเนินการตามแผนปฏิบัติการกองทุนประกันชีวิต ประจำปี 2568 ในการพัฒนาทรัพยากรและศักยภาพบุคลากรของกองทุนประกันชีวิต และแผนปฏิบัติการทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2568 ในการเพิ่มทักษะศักยภาพ พร้อมทั้งเสริมสร้างการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลผลักดันให้บุคลากรกองทุนประกันชีวิตมีคุณธรรมและจริยธรรม

2. เพื่อผลักดันการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

3. เพื่อขับเคลื่อนจริยธรรมและป้องกันการทุจริตภายในองค์กร รวมถึงสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ของกองทุนประกันชีวิต และเพิ่มศักยภาพในการทำงานร่วมกันภายในองค์กรให้เกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

#### 1.2 วัตถุประสงค์

1. เพื่อสร้างความเข้าใจแก่บุคลากรของกองทุนประกันชีวิตในการปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลที่ดีและการครองตนตามมาตรฐานจริยธรรมพนักงานหน่วยงานรัฐ

2. เพื่อดำเนินการให้บรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการกองทุนประกันชีวิต ประจำปี 2568 และแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลกองทุนประกันชีวิต ประจำปี 2568 ประกอบคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

3. สร้างวัฒนธรรมองค์กรแก่บุคลากรตามมาตรฐานจริยธรรม เพื่อเพิ่มศักยภาพในการทำงานร่วมกันภายในองค์กรให้เกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

### 1.3 สรุปผลการดำเนินโครงการ

#### 1. ผู้เข้าร่วมโครงการ ประกอบด้วย บุคลากรกองทุนประกันชีวิต จำนวน 24 ราย ได้แก่

- |                                   |             |
|-----------------------------------|-------------|
| - ผู้จัดการกองทุนประกันชีวิต      | จำนวน 1 ราย |
| - ระดับตำแหน่งเจ้าหน้าที่อาวุโส 2 | จำนวน 3 ราย |
| - ระดับตำแหน่งเจ้าหน้าที่อาวุโส 1 | จำนวน 1 ราย |
| - ระดับตำแหน่งเจ้าหน้าที่ 2       | จำนวน 7 ราย |
| - ระดับตำแหน่งเจ้าหน้าที่ 1       | จำนวน 5 ราย |
| - ระดับตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราว     | จำนวน 7 ราย |

#### 2. เนื้อหาการบรรยาย รับฟังการบรรยายจากโดยนายพพล เปี้ยวไข่มุข ผู้จัดการกองทุนประกันชีวิต ในหัวข้อ ดังนี้

- หัวข้อ สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานจริยธรรมและธรรมาภิบาลภายในองค์กร ประจำปี 2568 เพื่อให้บุคลากรยึดมั่นและถือปฏิบัติ แก่บุคลากรใหม่และบุคลากรเดิม
- หัวข้อ วิธีปฏิบัติตามแนวปฏิบัติ Dos and Don't กองทุนประกันชีวิต
- หัวข้อ สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติ และประกาศนโยบาย No Gift Policy รวมถึงการปฏิบัติตนตามระเบียบกองทุนฯ ว่าด้วยประมวลจริยธรรม กปช. พ.ศ. 2565
- กิจกรรมทดสอบความรู้ความเข้าใจ โดยการตอบคำถาม และเปิดโอกาสให้ถาม - ตอบ

3. ผลผลิตของโครงการ (Output) ดังนี้ การพัฒนาความเข้าใจแก่บุคลากรของกองทุนประกันชีวิตในการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักธรรมาภิบาลที่ดี และการครองตนตามมาตรฐานจริยธรรมพนักงานหน่วยงานรัฐได้สร้างวัฒนธรรมองค์กรแก่บุคลากรตามมาตรฐานจริยธรรม เพื่อเพิ่มศักยภาพในการทำงานร่วมกันภายในองค์กรให้เกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น พร้อมผลักดันให้มีผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการกองทุนประกันชีวิต ประจำปี 2568 และแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลกองทุนประกันชีวิต ประจำปี 2568 ประกอบกับสามารถดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สำเร็จตามเงื่อนไขที่กำหนด

4. ผลลัพธ์ของโครงการ (Outcome) โดยมีการจัดทำแบบประเมินการรับรู้ฯ จากการเข้าร่วม “โครงการส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรมและธรรมาภิบาลภายในองค์กร ประจำปี 2568” กองทุนประกันชีวิต ประจำปี 2568” และบุคลากรได้ดำเนินการประเมินฯ เรียบร้อยแล้ว ซึ่งมีผลอยู่ที่ร้อยละ 86.83 และงานทรัพยากรบุคคลจะนำไปปรับปรุงและพัฒนาในโครงการต่อไป

#### งบประมาณ

การเบิกจ่ายตามโครงการฯ ดำเนินการภายใต้แผนงบประมาณรายจ่ายกองทุนประกันชีวิตประจำปี 2568 ภายใต้ระเบียบกองทุนประกันชีวิต ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการจัดการฝึกอบรม การประชุมและการจัดงานของกองทุน พ.ศ. 2562 ในวงเงินไม่เกิน 13,200.00 บาท โดยมีการเบิกจ่ายจริง รวมเป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน 12,536.00 บาท

## ภาพบรรยากาศ

โครงการส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรมและธรรมาภิบาลภายในองค์กร ประจำปี 2568 ณ ห้องประชุมกองทุนประกันชีวิต วันที่ 10 มกราคม 2568 เวลา 09.00 - 16.30 น.



## 2. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการทิศทางการศึกษายุทธศาสตร์และส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรมพนักงาน หน่วยงานรัฐ กองทุนประกันชีวิต ประจำปี 2568

ระหว่างวันที่ 10 - 11 กุมภาพันธ์ 2568 ณ โรงแรมลาโค้ เขาใหญ่ เอ ซาเทรียม คอลเลกชั่น จังหวัดนครราชสีมา

### 2.1 หลักการและเหตุผล

1. เพื่อดำเนินการตามแผนปฏิบัติการกองทุนประกันชีวิต ประจำปี 2568 ในการพัฒนาทรัพยากรและศักยภาพบุคลากรของกองทุนประกันชีวิต และแผนปฏิบัติการทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2568 ในการเพิ่มทักษะศักยภาพ พร้อมทั้งเสริมสร้างการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลผลักดันให้บุคลากรกองทุนประกันชีวิตมีคุณธรรมและจริยธรรม

2. เพื่อเน้นย้ำการขับเคลื่อนจริยธรรมและป้องกันการทุจริตภายในองค์กร รวมถึงสร้างวัฒนธรรมในการปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรมแก่บุคลากร

### 2.2 วัตถุประสงค์

1. เพื่อบุคลากรได้ทราบถึงทิศทางการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ของกองทุนประกันชีวิต ประจำปี 2568

2. เพื่อพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมและมาตรฐานทางจริยธรรมโดยยึดหลักธรรมาภิบาลที่ดี

3. เพื่อให้บุคลากรเรียนรู้วิธีการครองตนตามมาตรฐานจริยธรรมพนักงานหน่วยงานรัฐ กองทุนประกันชีวิต โดยการแลกเปลี่ยนทางทัศนคติ ความคิด และประสบการณ์

4. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม น้ำใจแบ่งปันสิ่งดีๆ ให้แก่สังคม

### 2.3 สรุปผลการดำเนินโครงการ

1. ผู้เข้าร่วมโครงการ ประกอบด้วย บุคลากรกองทุนประกันชีวิต จำนวน 25 ราย ได้แก่

- |                                   |             |
|-----------------------------------|-------------|
| - ผู้จัดการกองทุนประกันชีวิต      | จำนวน 1 ราย |
| - ระดับตำแหน่งเจ้าหน้าที่อาวุโส 2 | จำนวน 3 ราย |
| - ระดับตำแหน่งเจ้าหน้าที่อาวุโส 1 | จำนวน 1 ราย |
| - ระดับตำแหน่งเจ้าหน้าที่ 2       | จำนวน 7 ราย |
| - ระดับตำแหน่งเจ้าหน้าที่ 1       | จำนวน 6 ราย |
| - ระดับตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราว     | จำนวน 7 ราย |

### 2. เนื้อหาการบรรยาย

วันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2568 รับฟังการบรรยายจากนายพพล เปี้ยวไข่มุข ผู้จัดการกองทุนประกันชีวิต ในหัวข้อ ดังนี้

- หัวข้อ การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อทิศทางการศึกษายุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติการ ประจำปี 2568
- หัวข้อ ทิศทางการบริหารและดำเนินงานของกองทุนประกันชีวิตในปี 2568 ปัจจัยที่นำไปสู่ความสำเร็จของบุคลากรที่สร้างมาจากภายในสู่ภายนอก (Inside-out)
- หัวข้อ เน้นย้ำเพื่อส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมและธรรมาภิบาลภายในองค์กร
- ประกาศนโยบาย No Gift Policy รวมถึงการปฏิบัติตนตามระเบียบกองทุนฯ ว่าด้วยประมวลจริยธรรม กปช. พ.ศ. 2565 พร้อมยกตัวอย่างวิธีปฏิบัติตามหลักคุณธรรม
- กิจกรรมทดสอบความรู้ความเข้าใจ โดยการตอบคำถาม และเปิดโอกาสให้ถาม - ตอบ

วันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2568 รับฟังการบรรยายจากนายพพล เบี้ยวไข่มุข ผู้จัดการกองทุนประกันชีวิต ในหัวข้อ ดังนี้

- หัวข้อ สรุปประเด็นยุทธศาสตร์ให้เข้าใจเป็นไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการ ประจำปี 2568
- เปิดโอกาสให้ถาม - ตอบ
- กิจกรรม CSR ณ บ้านสวนสันตนาสุข จ.นครราชสีมา

**3. ผลผลิตของโครงการ (Output)** ดังนี้ บุคลากรได้ทราบถึงทิศทางการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ของกองทุนประกันชีวิต ประจำปี 2568 มีการพัฒนาด้านคุณธรรมและเรียนรู้มาตรฐานทางจริยธรรมโดยยึดหลักธรรมาภิบาลที่ดี เสริมสร้างจริยธรรม ธรรมาภิบาลที่ดี ได้รู้จักการครองตน ตามมาตรฐานจริยธรรมพนักงานหน่วยงานรัฐ และได้ CSR เพื่อสังคมส่งเสริมและมีส่วนร่วมในการแบ่งปันส่งต่อสิ่งดีๆ ให้แก่สังคมแลกเปลี่ยนทัศนคติ ความคิด ประสบการณ์การทำงาน ซึ่งได้บรรลุวัตถุประสงค์และผลที่คาดว่าจะได้รับของโครงการนี้ทั้งหมด

**4. ผลลัพธ์ของโครงการ (Outcome)** การจัดทำแบบประเมินการรับรู้ฯ จากการเข้าร่วม “โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการทิศทางการศึกษาและส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรมพนักงานหน่วยงานรัฐ กองทุนประกันชีวิต ประจำปี 2568” และบุคลากรได้ดำเนินการประเมินฯ เรียบร้อยแล้ว มีผลอยู่ที่ร้อยละ 90.10 และงานทรัพยากรบุคคลจะนำไปปรับปรุงและพัฒนาในโครงการต่อไป

#### งบประมาณ

การเบิกจ่ายตามโครงการฯ ดำเนินการภายใต้แผนงบประมาณรายจ่ายกองทุนประกันชีวิตประจำปี 2568 ภายใต้ระเบียบกองทุนประกันชีวิต ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการจัดการฝึกอบรม การประชุมและการจัดงานของกองทุน พ.ศ. 2562 ในวงเงินไม่เกิน 174,600.00 บาท โดยมีการเบิกจ่ายจริง รวมเป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน 150,642.50 บาท

#### ภาพบรรยากาศ

โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการทิศทางการศึกษาและส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรมพนักงานหน่วยงานรัฐ กองทุนประกันชีวิต ประจำปี 2568 ระหว่างวันที่ 10-11 กุมภาพันธ์ 2568 ณ โรงแรมลาโค้ เขาใหญ่ เอ ชาเทรียม คอลเลคชั่น จังหวัดนครราชสีมา



ภาคผนวก



แผนปฏิบัติการเพื่อป้องกันการทุจริตและส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรม  
กองทุนประกันชีวิต  
ประจำปี 2568



จัดทำโดย  
งานยุทธศาสตร์และบริหารความเสี่ยง  
ณ เดือนมกราคม 2568

## หลักการและเหตุผล

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกองทุนประกันชีวิต ประจำปี 2568 เป็นการดำเนินการตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.2566-2580) และนโยบายของรัฐบาลเพื่อป้องกันการทุจริตในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ รวมถึงเป็นการขับเคลื่อนการดำเนินการตามระเบียบกองทุนประกันชีวิต ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของกองทุนประกันชีวิต พ.ศ. 2565 รวมถึงดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์กองทุนประกันชีวิต (พ.ศ.2566-2570) และแผนยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลกองทุนประกันชีวิต (พ.ศ.2566-2570) ในการพัฒนาทรัพยากรและศักยภาพบุคลากรของกองทุนประกันชีวิต รวมถึงพัฒนาองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล และสร้างค่านิยมองค์กร โดยให้ผู้จัดการ พนักงาน และลูกจ้างชั่วคราวของกองทุนประกันชีวิต มีสำนึกในหน้าที่ความรับผิดชอบตามตำแหน่งหน้าที่ ปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลที่ดี และการครองตนตามมาตรฐานจริยธรรมพนักงานหน่วยงานรัฐ ที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้พร้อมทั้งเพิ่มศักยภาพในการทำงานร่วมกันภายในองค์กรได้อย่างมีความสุข ราบรื่น และเกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

กองทุนประกันชีวิต (กปช.) จึงกำหนดนโยบายและแนวทางการดำเนินงานที่ปลูกจิตสำนึกแก่บุคลากรภายในองค์กร ไม่โกง ไม่ทนต่อการทุจริต มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต และได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกองทุนประกันชีวิต ประจำปี 2568 ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เกิดผลในทางปฏิบัติตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ต่อไป

## วัตถุประสงค์

1. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานจริยธรรมพนักงานหน่วยงานรัฐแก่บุคลากรกองทุนประกันชีวิต
2. สร้างค่านิยมและปลูกจิตสำนึกไม่โกง ไม่ทนต่อการทุจริต และต่อต้านการทุจริต
3. พัฒนาองค์กรให้มีสภาพแวดล้อมที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล

## ค่านิยมหลัก (Values)

กองทุนประกันชีวิตต้องมีจุดยืนอันเป็นหลักการสำคัญในการดำเนินงาน พร้อมไปกับการสร้างวัฒนธรรมองค์กร เกิดเป็น “ค่านิยมหลัก” ที่ส่งเสริมและสนับสนุนความสำเร็จตามวิสัยทัศน์ โดยได้กำหนดค่านิยมหลักของกองทุนประกันชีวิต แสดงด้วย “LIF” ด้วยความหมายดังนี้

L = Learning Organization เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

I = Integrity มีคุณธรรมและจริยธรรม

F = Flexibility and Focus on Quality สามารถปรับตัวกับการเปลี่ยนแปลง พร้อมมุ่งเน้นการทำงานอย่างมีคุณภาพ

## วัฒนธรรมองค์กร

“รอบรู้งาน คุณธรรมนำองค์กร สร้างสรรค์คุณภาพ ปรับตัวกับการเปลี่ยนแปลง”

**แผนปฏิบัติการเพื่อป้องกันการทุจริตและส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรม  
กองทุนประกันชีวิต ประจำปี 2568**

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายตัวชี้วัด (ระดับคะแนน)					งบประมาณ
	ต่ำกว่าเป้าหมาย (1)	ต่ำกว่าเป้าหมาย (2)	ตามเป้าหมาย (3)	สูงกว่าเป้าหมาย (4)	สูงกว่าเป้าหมายมาก (5)	
<b>เสริมสร้างการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ผลักดันให้บุคลากรกองทุนประกันชีวิตมีคุณธรรมและจริยธรรม (น้ำหนักร้อยละ 100)</b>						
<b>โครงการ/กิจกรรม :</b> ส่งเสริมธรรมาภิบาลหรือหลักจริยธรรมในการปฏิบัติงานแก่บุคลากร  <b>ตัวชี้วัดนำ</b> ระดับความสำเร็จในการจัดทำกิจกรรมเพื่อส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมและธรรมาภิบาลที่ดีในการทำงานแก่บุคลากร  <b>ตัวชี้วัดตาม</b> ร้อยละความพึงพอใจหรือความเข้าใจของผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 ของจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด  <b>ผู้รับผิดชอบ</b> งานทรัพยากรบุคคล  <b>ระยะเวลา</b> มี.ค. - พ.ค. 2568	ศึกษาเพื่อสรรหาหลักสูตรฯ หรือจัดทำโครงการฯ รวมถึงประสานและเตรียมความพร้อมในการจัดทำร่างโครงการฯ นำเสนอผู้จัดการฯ	โครงการฯ ผ่านความเห็นชอบ/อนุมัติจากผู้จัดการฯ รวมถึงแจ้งเวียนแก่บุคลากร เพื่อทราบ	ดำเนินการตามโครงการฯ แล้วเสร็จ จำนวน 1 ครั้ง ภายในเดือนพฤษภาคม 2568 รวมทั้งมีการสำรวจความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการ และรายงานผลการดำเนินโครงการเสนอต่อผู้จัดการฯ เพื่อทราบ	ดำเนินการตามโครงการฯ แล้วเสร็จ จำนวน 1 ครั้ง ภายในเดือนเมษายน 2568 รวมทั้งมีการสำรวจความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการ และรายงานผลการดำเนินโครงการเสนอต่อผู้จัดการฯ เพื่อทราบ	ดำเนินการตามโครงการฯ แล้วเสร็จ จำนวน 1 ครั้ง ภายในเดือนมีนาคม 2568 รวมทั้งมีการสำรวจความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการ และรายงานผลการดำเนินโครงการเสนอต่อผู้จัดการฯ เพื่อทราบ	ไม่ใช้งบประมาณ
<p><b>เป้าประสงค์ :</b> เพื่อส่งเสริมทัศนคติ และสร้างสภาพแวดล้อมภายในองค์กรที่ดีแก่บุคลากรกองทุนประกันชีวิต ส่งผลให้บุคลากรมีความสมดุลระหว่างคุณภาพชีวิต และการทำงานร่วมกันเป็นทีมมากยิ่งขึ้น รวมถึงปลูกฝังพฤติกรรม เพื่อให้เกิดวัฒนธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่ดีทั้งภายในองค์กร และสังคมภายนอก</p> <p><b>ผลผลิต :</b> สร้างความตระหนักรู้แก่บุคลากรของกองทุนประกันชีวิตเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาลที่ดี และมาตรฐานทางจริยธรรมของพนักงานหน่วยงานรัฐ</p> <p><b>ผลลัพธ์ :</b> บุคลากรกองทุนประกันชีวิตสามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล รวมถึงประพฤติตนบนพื้นฐานของหลักจริยธรรม คุณธรรม และมาตรฐานทางจริยธรรมของพนักงานหน่วยงานรัฐ พร้อมผลักดันให้องค์กรบรรลุผลตามวัตถุประสงค์การจัดตั้ง</p>						