



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี 2569 กองทุนประกันชีวิต



ส่วนกลยุทธ์และส่งเสริมประชาสัมพันธ์
งานยุทธศาสตร์และบริหารความเสี่ยง
เดือนเมษายน 2569





แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี 2569
กองทุนประกันชีวิต

จัดทำโดย
งานยุทธศาสตร์และบริหารความเสี่ยง
ณ เดือนเมษายน 2569

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี 2569

กองทุนประกันชีวิต

❖ หลักการและเหตุผล

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกองทุนประกันชีวิต ประจำปี 2569 เป็นการดำเนินการตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.2566-2580) และนโยบายของรัฐบาลเพื่อป้องกันการทุจริตในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ รวมถึงเป็นการขับเคลื่อนการดำเนินการตามระเบียบกองทุนประกันชีวิต ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของกองทุนประกันชีวิต พ.ศ. 2565 รวมถึงดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์กองทุนประกันชีวิต (พ.ศ.2566-2570) และแผนยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลกองทุนประกันชีวิต (พ.ศ.2566-2570) ในการพัฒนาทรัพยากรและศักยภาพบุคลากรของกองทุนประกันชีวิต รวมถึงพัฒนาองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล และสร้างค่านิยมองค์กร โดยให้ผู้จัดการ พนักงาน และลูกจ้างชั่วคราวของกองทุนประกันชีวิต มีสำนึกในหน้าที่ความรับผิดชอบตามตำแหน่งหน้าที่ ปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลที่ดี และการครองตนตามมาตรฐานจริยธรรมพนักงานหน่วยงานรัฐ ที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้พร้อมทั้งเพิ่มศักยภาพในการทำงานร่วมกันภายในองค์กรได้อย่างมีความสุข ราบรื่น และเกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

กองทุนประกันชีวิต (กปช.) จึงกำหนดนโยบายและแนวทางการดำเนินงานที่ปลูกจิตสำนึกแก่บุคลากรภายในองค์กร ไม่โกง ไม่ทนต่อการทุจริต มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต และได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกองทุนประกันชีวิต ประจำปี 2569 ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เกิดผลในทางปฏิบัติตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ต่อไป

❖ วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมทัศนคติและมาตรฐานจริยธรรมที่ดีแก่บุคลากรกองทุนประกันชีวิต
2. ส่งเสริมค่านิยมองค์กร และปลูกจิตสำนึกที่ดีของการเป็นพนักงานหน่วยงานรัฐ พร้อมต่อต้านการทุจริต
3. พัฒนาองค์กรให้มีสภาพแวดล้อมที่ดี ตามหลักธรรมาภิบาล

❖ ค่านิยมหลัก (Values)

กองทุนประกันชีวิตต้องมีจุดยืนอันเป็นหลักการสำคัญในการดำเนินงาน พร้อมไปกับการสร้างวัฒนธรรมองค์กร เกิดเป็น “ค่านิยมหลัก” ที่ส่งเสริมและสนับสนุนความสำเร็จตามวิสัยทัศน์ โดยได้กำหนดค่านิยมหลักของกองทุนประกันชีวิต แสดงด้วย “LIF” ด้วยความหมายดังนี้

L = Learning Organization เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

I = Integrity มีคุณธรรมและจริยธรรม

F = Flexibility and Focus on Quality สามารถปรับตัวกับการเปลี่ยนแปลง พร้อมมุ่งเน้นการทำงานอย่างมีคุณภาพ

❖ วัฒนธรรมองค์กร

“รอบรู้งาน คุณธรรมนำองค์กร สร้างสรรค์คุณภาพ ปรับตัวกับการเปลี่ยนแปลง”

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี 2569
กองทุนประกันชีวิต

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายตัวชี้วัด (ระดับคะแนน)					งบประมาณ
	ต่ำกว่าเป้าหมาย (1)	ต่ำกว่าเป้าหมาย (2)	ตามเป้าหมาย (3)	สูงกว่าเป้าหมาย (4)	สูงกว่าเป้าหมายมาก (5)	
1. เสริมสร้างการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ผลักดันให้บุคลากรกองทุนประกันชีวิตมีคุณธรรมและจริยธรรม (น้ำหนักร้อยละ 80)						
โครงการ ส่งเสริมธรรมาภิบาลหรือหลักจริยธรรมในการปฏิบัติงานแก่บุคลากร ตัวชี้วัดนำ ระดับความสำเร็จในการจัดทำกิจกรรมเพื่อส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมและธรรมาภิบาลที่ดีในการทำงานแก่บุคลากร ตัวชี้วัดตาม ร้อยละความพึงพอใจหรือความเข้าใจของผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 90 ของจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด ผู้รับผิดชอบ งานทรัพยากรบุคคล ระยะเวลา มี.ค. - พ.ค. 2569	ศึกษาเพื่อสรรหาหลักสูตรฯ หรือจัดทำโครงการฯ รวมถึงประสานและเตรียมความพร้อมในการจัดทำร่างโครงการฯ นำเสนอผู้จัดการฯ	โครงการฯ ผ่านความเห็นชอบ/อนุมัติจากผู้จัดการฯ รวมถึงแจ้งเวียนแก่บุคลากร เพื่อทราบ	ดำเนินการตามโครงการฯ แล้วเสร็จ จำนวน 1 ครั้ง ภายในเดือนพฤษภาคม 2569 รวมทั้งมีการสำรวจความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการ และรายงานผลการดำเนินโครงการเสนอต่อผู้จัดการฯ เพื่อทราบ	ดำเนินการตามโครงการฯ แล้วเสร็จ จำนวน 1 ครั้ง ภายในเดือนเมษายน 2569 รวมทั้งมีการสำรวจความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการ และรายงานผลการดำเนินโครงการเสนอต่อผู้จัดการฯ เพื่อทราบ	ดำเนินการตามโครงการฯ แล้วเสร็จ จำนวน 1 ครั้ง ภายในเดือนมีนาคม 2569 รวมทั้งมีการสำรวจความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการ และรายงานผลการดำเนินโครงการเสนอต่อผู้จัดการฯ เพื่อทราบ	งบประมาณที่ได้รับอนุมัติตามแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2569
เป้าประสงค์ : เพื่อส่งเสริมทัศนคติ และสร้างสภาพแวดล้อมภายในองค์กรที่ดีแก่บุคลากรกองทุนประกันชีวิต รวมถึงปลูกฝังพฤติกรรม เพื่อให้เกิดวัฒนธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่ดีทั้งภายในองค์กร และสังคมภายนอก ผลผลิต : บุคลากรเกิดความตระหนักรู้และยึดถือเป็นแนวทางในการทำงานร่วมกันภายในองค์กรตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี และมาตรฐานทางจริยธรรมของพนักงานหน่วยงานรัฐ ผลลัพธ์ : ไม่มีเรื่องข้อร้องเรียนผู้จัดการและบุคลากรกองทุนประกันชีวิตเกี่ยวกับการประพฤติมิชอบหรือการทุจริต พร้อมผลักดันให้องค์กรดำเนินงานบรรลุผลตามเป้าหมายของแผนงานประจำปี						

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายตัวชี้วัด (ระดับคะแนน)					งบประมาณ
	ต่ำกว่าเป้าหมาย (1)	ต่ำกว่าเป้าหมาย (2)	ตามเป้าหมาย (3)	สูงกว่าเป้าหมาย (4)	สูงกว่าเป้าหมายมาก (5)	
2. การรณรงค์การป้องกันการทุจริต และส่งเสริมการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร (น้ำหนักร้อยละ 20)						
การประกาศนโยบายและร่วมการรณรงค์เพื่อป้องกันการทุจริตภายในองค์กร ตัวชี้วัดนำ ระดับความสำเร็จในการจัดหรือเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อส่งเสริมและป้องกันทุจริตภายในองค์กร ตัวชี้วัดตาม การประกาศนโยบาย และส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐและกิจกรรมของสำนักงาน ป.ป.ช. ผู้รับผิดชอบ งานกฎหมายและคดี, งานทรัพยากรบุคคล ระยะเวลา ม.ค. - มี.ค. 2569	มีการทบทวนและจัดทำร่าง “No Gift Policy ไม่รับ-ไม่ให้” ฉบับภาษาไทย และภาษาอังกฤษ ประจำปี 2569 แต่ยังไม่ได้รับความเห็นชอบจากผู้จัดการฯ	ประกาศ “No Gift Policy ไม่รับ-ไม่ให้” ฉบับภาษาไทย และภาษาอังกฤษ ประจำปี 2569 ผ่านความเห็นชอบจากผู้จัดการกองทุนฯ	ผู้จัดการกองทุนฯ ประกาศนโยบาย “No Gift Policy ไม่รับ-ไม่ให้” เพื่อให้บุคลากรยึดถือปฏิบัติร่วมกันภายในองค์กร ตลอดจนเผยแพร่ นโยบายต่อบุคคลภายนอกผ่านลงเว็บไซต์กองทุนฯ หรือสื่อต่างๆ	ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมายระดับ 3 รวมถึงมีการเน้นย้ำให้บุคลากรถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของกองทุนประกันชีวิต “Do and Don’t” เพื่อแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบทุกรูปแบบของกองทุนฯ แล้วเสร็จภายในเดือนมีนาคม 2569	ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมายระดับ 3 รวมถึงมีการเน้นย้ำให้บุคลากรถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของกองทุนประกันชีวิต “Do and Don’t” เพื่อแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบทุกรูปแบบของกองทุนฯ แล้วเสร็จภายในเดือนกุมภาพันธ์ 2569	ไม่ใช่ งบประมาณ
เป้าประสงค์ : เพื่อผลักดันแผนยุทธศาสตร์ชาติ สนองนโยบายภาครัฐและเป็นหน่วยงานภาครัฐที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ผลผลิต : บุคลากรกองทุนรับรู้ เข้าใจและถือปฏิบัติตามนโยบาย “No Gift Policy ไม่รับ-ไม่ให้” รวมถึงปฏิบัติตนภายใต้ประมวลจริยธรรมของกองทุนประกันชีวิต “Do and Don’t” ผลลัพธ์ : บุคลากรกองทุนปฏิบัติหน้าที่ในฐานะพนักงานหน่วยงานภาครัฐ โดยยึดหลักคุณธรรมเป็นพื้นฐาน ด้วยความสุจริต						