



รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการกองทุนประกันชีวิต
ประจำปี 2567

งานยุทธศาสตร์และบริหารความเสี่ยง
ส่วนกลยุทธ์และส่งเสริมประชาสัมพันธ์

กลยุทธ์ / แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ดัชนีชี้วัด	น้ำหนัก ร้อยละ	ค่าเป้าหมาย (ระดับ 3)	ว/ด/ป ที่แล้วเสร็จ	ผลการดำเนินงาน ณ สิ้นปี พ.ศ. 2567		งบประมาณ (บาท)	
					ค่าเกณฑ์วัด	ดำเนินการได้	ทั้งหมด	คงเหลือ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : พัฒนารูฏกึประกัณชีวิตให้มีความมั่นคง มีเสถียรภาพ และยกระดับความเชื่อมั่นและศรัทธาในระบบประกันชีวิต (ร้อยละ 45)								
แผนที่ 1 ให้ความรู้ความเข้าใจการประกันชีวิตแก่ประชาชน พร้อมมุ่งสร้างภาพลักษณ์องค์กรตามบทบาท หน้าที่ ภารกิจของกองทุนประกันชีวิต (น้ำหนักร้อยละ 23)								
กิจกรรม-1: การให้ความรู้ความเข้าใจ การประกันชีวิตและภารกิจของกองทุน ประกันชีวิต ช่องทางออฟไลน์ผ่าน สื่อมวลชน องค์กรที่เกี่ยวข้อง และ ช่องทางออนไลน์ผ่านเครือข่ายสื่อ สาธารณะ (Social Network) :Website, FB, Line, YouTube, Twitter, TikTok	- จำนวนครั้งที่ทำประชาสัมพันธ์ (มากกว่า 5 สื่อที่ออกข่าว)	3	6 - 8 ครั้ง	31 ธ.ค. 67	ระดับ 5 (12 ครั้งขึ้นไป)	จำนวน 19 ครั้ง	800,000.00	0.00
	- จำนวนผู้เข้าเยี่ยมชมรวมทุกสื่อ Social Network	3	500,000 - 600,000 views	31 ธ.ค. 67	ระดับ 5 (>700,000 views)	820,000 views	ไม่ใช้ งบประมาณ	-
กิจกรรม-2: เข้าร่วมกิจกรรมแสดง นิทรรศการ เพื่อการประชาสัมพันธ์ กองทุนประกันชีวิต และให้ความรู้ฯ แก่ ประชาชน	- จำนวนครั้งที่เข้าร่วม (โดยมีการ สัารวจการรับรู้ฯ ทุกครั้ง)	2	9 - 11 ครั้ง	31 ธ.ค. 67	ระดับ 5 (ตั้งแต่ 14 ครั้งขึ้นไป)	จำนวน 14 ครั้ง	2,790,000.00	1,218,667.45*
	- ระดับการรับรู้ข้อมูลกองทุนฯ และความเชื่อมั่นของประชาชน	3	80% - 84%	31 ธ.ค. 67	ระดับ 5 (ตั้งแต่ร้อยละ 90 ขึ้นไป)	เฉลี่ยร้อยละ 93.70	ไม่ใช้ งบประมาณ	-
กิจกรรม-3: จัดกิจกรรมรับผิดชอบต่อ สังคม (CSR) และส่งเสริมโครงการ จิตอาสา	จำนวนครั้งที่ทำกิจกรรม	5	3 ครั้ง	16 ธ.ค. 67	ระดับ 5 (>4 ครั้ง)	จำนวน 5 ครั้ง	200,000.00	156,364.20*

กลยุทธ์ / แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ดัชนีชี้วัด	น้ำหนักร้อยละ	ค่าเป้าหมาย (ระดับ 3)	ว/ด/ป ที่แล้วเสร็จ	ผลการดำเนินงาน ณ สิ้นปี พ.ศ. 2567		งบประมาณ (บาท)	
					ค่าเกณฑ์วัด	ดำเนินการได้	ทั้งหมด	คงเหลือ
กิจกรรม-4: จัดกิจกรรมกองทุนประกันภัยเพื่อประชาชน โดยร่วมบูรณาการกับกองทุนประกันวินาศภัย	จำนวนครั้งที่ทำกิจกรรม	5	2 ครั้ง	12 พ.ย. 67	ระดับ 5 (>3 ครั้ง)	จำนวน 7 ครั้ง	400,000.00	0.00
แผน-2 ส่งเสริมการตรวจสอบสิทธิ และเร่งรัดการคืนเงินค่าธรรมเนียมประกันภัยที่ล่วงพ้นอายุความ เพื่อคุ้มครองสิทธิประโยชน์ และสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้เอาประกันภัย (น้ำหนักร้อยละ 10)								
กิจกรรม-1: เพิ่มการติดต่อ สื่อสารและปรับปรุงกระบวนการจ่ายผลประโยชน์อย่างถูกต้องและครบถ้วนให้แก่ผู้เอาประกันภัยที่มีสิทธิตามกรมธรรม์ล่วงพ้นอายุความ ให้มีความสะดวกและรวดเร็วยิ่งขึ้น	- จำนวนรายที่จ่ายทั้งหมดต่อปี	2	เพิ่มขึ้น 15% - 19%	31 ธ.ค. 67	ระดับ 5 (มากกว่า 1.70%)	ร้อยละ 47.35	310,000.00	0.00
	- อัตราส่วนจำนวนรายที่จ่ายต่อทั้งหมดตั้งแต่เริ่มกองทุน	2	1.61% - 1.65%	31 ธ.ค. 67	ระดับ 5 (มากกว่า 1.70%)	เฉลี่ยร้อยละ 2.67		
	ระยะเวลาเฉลี่ยจากวันรับเรื่องถึงวันที่จ่ายออก							
	- ช่องทางออฟไลน์	2	11 - 16 วันทำการ	31 ธ.ค. 67	ระดับ 3 (11-16 วันทำการ)	เฉลี่ย 12 วันทำ		
	- ช่องทางออนไลน์	2	8 - 11 วันทำการ	31 ธ.ค. 67	ระดับ 3 (8-11 วันทำการ)	เฉลี่ย 11 วันทำการ		
กิจกรรม-2: ปฏิบัติการเชิงรุกพบกลุ่มเป้าหมายกรมธรรม์ล่วงพ้นอายุความ และประชาชนในพื้นที่พร้อมติดตามเจ้าของกรมธรรม์ล่วงพ้นอายุความ ให้มารับสิทธิประโยชน์ อันเป็นผลจากการวิเคราะห์ข้อมูลผู้เอาประกันภัยที่มีสิทธิตามกรมธรรม์ล่วงพ้นอายุความ	จำนวนครั้งที่ จัดกิจกรรม/ออกพื้นที่	4	2 ครั้ง	12 พ.ย. 67	ระดับ 5 (มากกว่า 3 ครั้ง)	จำนวน 8 ครั้ง	200,000.00	0.00

กลยุทธ์ / แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ดัชนีชี้วัด	น้ำหนัก ร้อยละ	ค่าเป้าหมาย (ระดับ 3)	ว/ด/ป ที่แล้วเสร็จ	ผลการดำเนินงาน ณ สิ้นปี พ.ศ. 2567		งบประมาณ (บาท)	
					ค่าเกณฑ์วัด	ดำเนินการได้	ทั้งหมด	คงเหลือ
แผน-3 ส่งเสริมองค์ความรู้เกี่ยวกับธุรกิจและระบบประกันชีวิต พร้อมแลกเปลี่ยนข้อมูลกองทุนประกันชีวิต เพื่อเอื้อประโยชน์ร่วมกันกับธุรกิจประกันชีวิต (น้ำหนักร้อยละ 10)								
กิจกรรม-1: จัดหรือเข้าร่วมการประชุม สัมมนาเพื่อส่งเสริมองค์ความรู้การประกัน ชีวิต และแลกเปลี่ยนข้อมูลกองทุนฯ ร่วมกับภาคธุรกิจประกันชีวิต ได้แก่บริษัท ประกันชีวิต และสมาคมประกันชีวิตไทย รวมทั้งการร่วมกันปรับปรุงและแก้ไข ปัญหาต่าง ๆ เกี่ยวกับข้อมูลกรมธรรม์ ทั้งที่ยังไม่ล่วงพ้นอายุความให้ติดตามจ่าย สำเร็จก่อนพ้นอายุความ และที่ล่วงพ้น อายุความ ให้กองทุนฯ ติดตามจ่ายได้ มากขึ้น	จำนวนครั้งของการจัดหรือเข้า ร่วมประชุม สัมมนาเพื่อส่งเสริม องค์ความรู้การประกันชีวิต และ แลกเปลี่ยนข้อมูลกองทุนฯ ร่วมกับภาคธุรกิจประกันชีวิต	5	2 ครั้ง	4 ธ.ค. 67	ระดับ 5 (มากกว่า 3 ครั้ง)	จำนวน 4 ครั้ง	200,000.00	47,165.44
กิจกรรม-2: ศึกษาวิเคราะห์และจัดทำ รายงานเบื้องต้น เกี่ยวกับฐานะการเงิน และความเพียงพอของเงินกองทุน บริษัทฯ หากมีบริษัทถูกเพิกถอน ใบอนุญาตประกอบธุรกิจประกันชีวิต โดยรวมถึงแนวทางดำเนินการ ถ้า เงินกองทุนฯ มีจำนวนไม่เพียงพอต่อ การรองรับภาระหนี้สินตามสัญญา ประกันภัย โดยปรับปรุงต่อเนื่องจากปี ที่ผ่านมา	ระดับความสำเร็จในการจัดทำ รายงานการศึกษาและวิเคราะห์ ความเพียงพอของเงินกองทุน ประกันชีวิต	5	ประสานงานและจัดทำ โครงการประชุม/ สัมมนาเพื่อรับฟังและ แลกเปลี่ยนความ คิดเห็นเกี่ยวกับร่าง รายงานฯ เบื้องต้นกับ ภาคอุตสาหกรรม ประกันชีวิต นำไปสู่ การปรับปรุง รายงานฯ ขั้นสุดท้าย	26 ธ.ค. 67	ระดับ 5 (รายงานฯ ได้รับอนุมัติ จาก ผู้จัดการแล้ว และ นำเสนอรายงานฯ ต่อคณะกรรมการ บริหารกองทุน เพื่อทราบ และ ได้รับข้อเสนอแนะ หรือข้อสังเกต)	จัดทำรายงานฯ พร้อม รับฟังความคิดเห็น จากภาคอุตสาหกรรม และนำเสนอรายงาน การศึกษาและ วิเคราะห์ความ- เพียงพอของ เงินกองทุนประกัน ชีวิต ประจำปี 2567 ต่อคณะกรรมการ บริหารกองทุนฯ เพื่อทราบ และ รับข้อเสนอแนะหรือ ข้อสังเกตในการ ประชุมฯ ครั้งที่ 12/2567	ไม่ใช้งบประมาณ	

กลยุทธ์ / แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ดัชนีชี้วัด	น้ำหนัก ร้อยละ	ค่าเป้าหมาย (ระดับ 3)	ว/ด/ป ที่แล้วเสร็จ	ผลการดำเนินงาน ณ สิ้นปี พ.ศ. 2567		งบประมาณ (บาท)	
					ค่าเกณฑ์วัด	ดำเนินการได้	ทั้งหมด	คงเหลือ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนาทรัพยากรและศักยภาพบุคลากรของกองทุนประกันชีวิต (น้ำหนักร้อยละ 20)								
แผน-1 : พัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการภายในกองทุนประกันชีวิต (น้ำหนักร้อยละ 8)								
กิจกรรม-1: จัดฝึกอบรมหรือสัมมนาภายในองค์กร รวมทั้งจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม การประชุม หรือสัมมนาภายนอกองค์กร ทั้งในและต่างประเทศตามความเหมาะสม ทั้งที่เกี่ยวข้องโดยตรงและโดยอ้อมต่องานในหน้าที่ เพื่อเพิ่มพูนความรู้อันเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานของกองทุนฯ ตลอดจนพัฒนาทักษะความสามารถและประสบการณ์ของบุคลากรกองทุนฯ	จำนวนหลักสูตรที่รับการอบรมหรือสัมมนา เฉลี่ยต่อคน	8	7 หลักสูตร	3 ธ.ค. 67	ระดับ 5 (มากกว่า 8 หลักสูตร)	เฉลี่ยจำนวน 12 หลักสูตรต่อคน	390,000.00	347,450.00*
หมายเหตุ : *ด้วยความอนุเคราะห์จากหน่วยงานเครือข่ายและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จึงไม่มีค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม/สัมมนาของบุคลากรกองทุนฯ								
แผน-2 : เพิ่มศักยภาพของบุคลากรเพื่อเตรียมความพร้อมในการเป็นผู้ชำระบัญชี กรณีบริษัทประกันชีวิตถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจประกันชีวิต (น้ำหนักร้อยละ 4)								
กิจกรรม-1: จัดฝึกอบรมหรือสัมมนาให้ความรู้ ทบทวนความเข้าใจแก่บุคลากรพร้อมวางรากฐานกระบวนการดำเนินงานเพื่อเตรียมความพร้อมในเชิงปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการชำระบัญชี	จำนวนครั้งการฝึกอบรมหรือซักซ้อมแผนฯ	4	2 ครั้ง	17 ธ.ค. 67	ระดับ 5 (มากกว่า 3 ครั้ง)	จำนวน 4 ครั้ง	100,000.00	42,804.00*
หมายเหตุ : *ด้วยวิทยากรผู้เชี่ยวชาญด้านการชำระบัญชีของภาคเอกชนที่มีการประสานงานไว้ ติดภารกิจ ทำให้ค่าใช้จ่ายในการจัดอบรม/สัมมนาปรับลดลง								
แผน-3 : พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านทรัพยากรบุคคล เพื่อสร้างองค์กรแห่งความสุข (น้ำหนักร้อยละ 4)								
กิจกรรม-1: จัดกิจกรรมตาม “หลักธรรมาภิบาลทั้งหก” (หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ และหลักความคุ้มค่า) พร้อมไปกับแนวทาง “ความสุขทั้งแปด” (ความสุข: สุขภาพ, จิตใจ, สังคม, ฝ่อนคลาย, สมอง, จิตวิญญาณ, การเงิน, ครอบครัว) สู่การสร้าง “องค์กรแห่งความสุข” ต่อเนื่องและต่อยอดจากปีที่ผ่านมา	จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรม	4	3 ครั้ง	24 ธ.ค. 67	ระดับ 5 (มากกว่า 4 ครั้ง)	จำนวน 6 ครั้ง	80,000.00	0.00

กลยุทธ์ / แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ดัชนีชี้วัด	น้ำหนัก ร้อยละ	ค่าเป้าหมาย (ระดับ 3)	ว/ด/ป ที่แล้วเสร็จ	ผลการดำเนินงาน ณ สิ้นปี พ.ศ. 2567		งบประมาณ (บาท)	
					ค่าเกณฑ์วัด	ดำเนินการได้	ทั้งหมด	คงเหลือ
แผน-4: บริหารเงินกองทุนและทรัพยากรกองทุนให้เกิดประสิทธิผลเพิ่มขึ้น (น้ำหนักร้อยละ 4)								
กิจกรรม-1: พิจารณาหาแนวทางเพื่อสร้างผลตอบแทนจากการลงทุนในสินทรัพย์ลงทุนของกองทุนเพิ่มขึ้นในระดับที่เหมาะสม โดยคงไว้ซึ่งความปลอดภัยของเงินสินทรัพย์ลงทุนทั้งหมด หมายเหตุ: ด้วยเหตุผล ดังนี้ 1) กองทุนไม่มุ่งแสวงหากำไร 2) รักษาเงินต้นทั้งหมดให้คงอยู่และปลอดภัย 3) แนวโน้มอัตราดอกเบี้ยไม่สูงเช่นปีก่อน 4) สถานการณ์ค่าเงินบาทจากอัตราฯ ปี 2566 สูงมาก	ร้อยละของอัตราผลตอบแทนจากการบริหารเงินลงทุนของกองทุน ณ สิ้นปีบัญชี 2567 สูงกว่าอัตราผลตอบแทนอ้างอิง (Benchmark : bm)	4	ผลตอบแทนจากการลงทุน สูงกว่าอัตราผลตอบแทนอ้างอิง (bm) ร้อยละ 30	31 ธ.ค. 67	ระดับ 5 (ผลตอบแทนจากการลงทุน สูงกว่าอัตราผลตอบแทนอ้างอิง (bm) ร้อยละ 40)	อัตราผลตอบแทนจากการลงทุนสูงกว่าค่าเฉลี่ยเป้าหมาย ร้อยละ 63.33	144,000.00 (ค่าธรรมเนียม)	92,557.00
					หมายเหตุ : *เนื่องจากการปรับเปลี่ยนนโยบายการลงทุน ระหว่างปี 2567 เพื่อรักษาระดับความเสี่ยงและผลประโยชน์จากการลงทุนของกองทุน			
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : ขับเคลื่อนกองทุนประกันชีวิตด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัล (น้ำหนักร้อยละ 20)								
แผน-1 : นำเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อการขับเคลื่อนกองทุนที่มีประสิทธิภาพ (น้ำหนักร้อยละ 6)								
กิจกรรม-1 : พัฒนาปรับปรุง เพื่อยกระดับระบบ Enterprise Resource Planning (ERP) ให้ใช้ปฏิบัติงานภายในกองทุนอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดความคุ้มค่าสูงสุด	มีการพัฒนาปรับปรุง และต่อยอดระบบย่อย หรือ Modules ต่าง ๆ ในระบบ ERP ให้แล้วเสร็จ โดยมีการใช้ปฏิบัติงานภายในกองทุนให้ครบถ้วนขึ้น เพื่อประสิทธิภาพและความคุ้มค่าสูงสุด โดยเฉพาะกับระบบย่อยหรือ Modules ในการปฏิบัติงานหลักของกองทุน อาทิ ระบบการเงิน ระบบบัญชี ระบบลูกค้าหนี้ ระบบเจ้าหน้าที่ ระบบงบประมาณ ระบบครุภัณฑ์ ระบบบุคลากร	6	เดือน 10/2567	31 ส.ค. 67	ระดับ 5 (ก่อนเดือน 9/2567)	มีแบบรายงานในระบบ และใช้ปฏิบัติงานระบบ ERP ได้สำเร็จ จำนวน 13 ระบบ ย่อย	ไม่ใช้งบประมาณ	

กลยุทธ์ / แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ดัชนีชี้วัด	น้ำหนัก ร้อยละ	ค่าเป้าหมาย (ระดับ 3)	ว/ด/ป ที่แล้วเสร็จ	ผลการดำเนินงาน ณ สิ้นปี พ.ศ. 2567		งบประมาณ (บาท)	
					ค่าเกณฑ์วัด	ดำเนินการได้	ทั้งหมด	คงเหลือ
แผน-2 : ยกระดับการปฏิบัติตาม พ.ร.บ. คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA) (น้ำหนักร้อยละ 8)								
กิจกรรม-1 : จัดทำระบบบันทึกรายการของกิจกรรมข้อมูลส่วนบุคคล (Record Of Processing Activity - ROPA) ให้เป็นไปตามกฎหมาย PDPA	จัดทำระบบ ROPA ครบทุกกิจกรรม ในทุกส่วนงานของกองทุนที่มีการใช้ข้อมูลส่วนบุคคล โดยใช้แบบฟอร์มมาตรฐานที่กฎหมาย PDPA กำหนด	8	เดือน 9/2567	3 ก.ค. 67	ระดับ 5 (ก่อนเดือน 8/2567)	จัดทำ ROPA โดยใช้แบบฟอร์มมาตรฐานและผู้จัดการกองทุนฯ รับทราบแล้ว พร้อมจัดเก็บ ROPA ในรูปแบบ Excel File	ไม่ใช้งบประมาณ	
แผน-3 : ยกระดับระบบป้องกันความเสี่ยงจากภัยคุกคามทางไซเบอร์ เพื่อเพิ่มศักยภาพในการสร้างความปลอดภัยแก่โครงสร้างพื้นฐานของกองทุนประกันชีวิต (น้ำหนักร้อยละ 6)								
กิจกรรม-1 : ติดต่อประสานงาน “สำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ (สกมช.)” เพื่อร่วมกันหาแนวทางยกระดับและพัฒนาระบบป้องกันความเสี่ยงจากภัยคุกคามทางไซเบอร์ที่เหมาะสม ปลอดภัย และมีประสิทธิภาพกับกองทุนยิ่งขึ้น	กองทุนสามารถยกระดับระบบป้องกันความเสี่ยงจากภัยคุกคามทางไซเบอร์ได้อย่างเหมาะสม และมีประสิทธิภาพขึ้น โดยมีการจัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติงานรองรับ พร้อมให้การอบรมแก่พนักงานกองทุน	6	จัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติงานรองรับการยกระดับระบบป้องกันความเสี่ยงจากภัยคุกคามทางไซเบอร์ สำเร็จ	25 ธ.ค. 67	ระดับ 5 (มีการอบรมระบบป้องกันความเสี่ยงจากภัยคุกคามทางไซเบอร์ พร้อม แนวทางปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับคู่มือปฏิบัติ แก่พนักงาน กองทุน สำเร็จ)	มีการสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรจากวิทยากรผู้เชี่ยวชาญจาก สำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ (สกมช.) และจัดทำแนวทางปฏิบัติ และคู่มือการป้องกันความเสี่ยงจากภัยคุกคามทางไซเบอร์ โดยความเห็นชอบจาก ผู้จัดการกองทุนฯ พร้อมทั้งจัดให้มีการประชุมชี้แจงเพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับคู่มือดังกล่าว แก่บุคลากรภายในองค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	

กลยุทธ์ / แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ดัชนีชี้วัด	น้ำหนัก ร้อยละ	ค่าเป้าหมาย (ระดับ 3)	ว/ด/ป ที่แล้วเสร็จ	ผลการดำเนินงาน ณ สิ้นปี พ.ศ. 2567		งบประมาณ (บาท)	
					ค่าเกณฑ์วัด	ดำเนินการได้	ทั้งหมด	คงเหลือ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : เสริมสร้างและพัฒนาระบบนิเวศที่เอื้อประโยชน์ร่วมกันผ่านเครือข่ายความร่วมมือ (น้ำหนักร้อยละ 15)								
แผน-1 : สร้างความตระหนักในระบบนิเวศที่เอื้อประโยชน์ร่วมกันของเครือข่ายและพันธมิตร กับกองทุนประกันชีวิต พร้อมเพิ่มจำนวนเครือข่ายและพันธมิตร (น้ำหนักร้อยละ 4)								
กิจกรรม-1: เข้าร่วมกิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับกองทุนประกันชีวิตและการประกันภัย ร่วมกับเครือข่ายและพันธมิตรนอกภาคธุรกิจประกันภัย เพื่อส่งเสริมความร่วมมือ ตลอดจนให้ตระหนักถึงและเข้าใจในการเอื้อผลประโยชน์ร่วมกันอย่างสมดุล (Open - Connect - Balance)	จำนวนครั้งของการเข้าร่วมกิจกรรม	4	2 ครั้ง	29 ส.ค. 67	ระดับ 5 (มากกว่า 3 ครั้ง)	จำนวน 4 ครั้ง	100,000.00	0.00
แผน-2 : พัฒนาระบบนิเวศที่เอื้อประโยชน์ร่วมกันด้วยการรักษาและต่อยอดความร่วมมือของเครือข่ายและพันธมิตรสู่การพัฒนาระบบประกันชีวิตให้สัมฤทธิ์ผล (น้ำหนักร้อยละ 8)								
กิจกรรม-1: จัดหรือเข้าร่วมการประชุมสัมมนาเพื่อส่งเสริมองค์ความรู้ การประกันภัยและแลกเปลี่ยนข้อมูลเกี่ยวกับกองทุน พร้อมขอความร่วมมือกับเครือข่ายที่เกี่ยวข้องหรือสนับสนุนธุรกิจประกันภัย อาทิ สำนักงาน คปภ. สมาคมตัวแทนประกันชีวิตและที่ปรึกษาทางการเงิน (THAIFA) สมาคมนายหน้าประกันภัยไทย สถาบันประกันภัยไทย สถาบันวิทยาการประกันภัยระดับสูง (วปส.) ฯลฯ	จำนวนครั้งของการจัด หรือเข้าร่วมประชุม/สัมมนา/อบรม เพื่อส่งเสริมองค์ความรู้การประกันภัย และแลกเปลี่ยนข้อมูลเกี่ยวกับกองทุน	8	4 ครั้ง	11 พ.ย. 67	ระดับ 5 (มากกว่า 5 ครั้ง)	จำนวน 8 ครั้ง	350,000.00	0.00
แผน-3 : แลกเปลี่ยนข้อมูล ข่าวสาร ความรู้และประสบการณ์ด้านการประกันภัยและกองทุนประกันชีวิตเพื่อประโยชน์ร่วมกัน กับองค์กรต่างประเทศ (น้ำหนักร้อยละ 3)								
กิจกรรม-1: เข้าร่วมประชุมสัมมนาหรือติดต่อสื่อสาร เพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูล ข่าวสาร ความรู้และประสบการณ์ด้านการประกันภัยและกองทุนประกันชีวิต หรือเพิ่มเครือข่ายกับองค์กรต่างประเทศ	ความสำเร็จในการเข้าร่วมประชุมหรือกิจกรรมกับองค์กรต่างประเทศ	3	มีการติดต่อสื่อสารสร้างความสัมพันธ์และเข้าร่วมประชุมหรือเข้าร่วมกิจกรรมกับองค์กรต่างประเทศ	28 พ.ย. 67	ระดับ 5 (เข้าร่วมประชุมหรือเข้าร่วมกิจกรรมกับองค์กรต่างประเทศและรายงานผลฯ)	การเข้าร่วมประชุมกับ International Forum of Insurance Guarantee Schemes (IFIGS)	800,000.00	241,971.24

กลยุทธ์ / แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ดัชนีชี้วัด	น้ำหนัก ร้อยละ	ค่าเป้าหมาย (ระดับ 3)	ว/ด/ป ที่แล้วเสร็จ	ผลการดำเนินงาน ณ สิ้นปี พ.ศ. 2567		งบประมาณ (บาท)	
					ค่าเกณฑ์วัด	ดำเนินการได้	ทั้งหมด	คงเหลือ
					ต่อ คณะกรรมการ บริหารกองทุน เพื่อทราบ)	ณ กรุงมาดริด ประเทศสเปน และการประชุม “National Resolution Symposium 2024” ณ กรุงกัวดาลัมเปอร์ ประเทศมาเลเซีย		
รวมคะแนนร้อยละ (เต็ม 100 คะแนน)						98.40	6,864,000.00	2,146.979.33