

กลยุทธ์ / แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ดัชนีชี้วัด	น้ำหนัก ร้อยละ	ค่าเป้าหมาย (ระดับ 3)	ว/ด/ป ที่แล้วเสร็จ	ผลการดำเนินงาน ณ วันที่ 31 มี.ค. 2568		งบประมาณ (บาท)	
					ค่าเกณฑ์วัด	ดำเนินการได้	ทั้งหมด	คงเหลือ
ผู้รับผิดชอบ : งานสื่อสารองค์กร และงานทรัพยากรบุคคล								
กิจกรรม-4: จัดกิจกรรมกองทุนประกันภัยเพื่อประชาชน โดยร่วมบูรณาการกับกองทุนประกันวินาศภัย ผู้รับผิดชอบ : งานสื่อสารองค์กร	จำนวนครั้งที่ทำกิจกรรม	5	4 ครั้ง	31 มี.ค. 68	ระดับ 1 (<3 ครั้ง)	อยู่ระหว่างดำเนินการ โดยการประสานงานและกำหนดวันในช่วงเดือนเมษายน 2568	500,000.00	500,000.00
แผน-2 ส่งเสริมการตรวจสอบสิทธิ และเร่งรัดการคืนเงินค่าธรรมเนียมประกันภัยที่ล่วงพ้นอายุความ เพื่อคุ้มครองสิทธิประโยชน์ และสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้เอาประกันภัย (น้ำหนักร้อยละ 14)								
กิจกรรม-1: เน้นย้ำประชาสัมพันธ์แก่ประชาชน ในการตรวจสอบ และใช้สิทธิค่าธรรมเนียมล่วงพ้นอายุความ พร้อมเพิ่มการติดต่อสื่อสาร ให้มีจำนวนรายการจ่ายเงินผลประโยชน์ตามค่าธรรมเนียมล่วงพ้นอายุความเพิ่มมากขึ้น รวมทั้งปรับปรุงกระบวนการจ่ายผลประโยชน์ฯ โดยใช้เทคโนโลยีขับเคลื่อนกระบวนการให้ผู้มีสิทธิได้รับเงินผลประโยชน์ฯ ด้วยความสะดวกและรวดเร็วขึ้น ผู้รับผิดชอบ: งานคุ้มครองสิทธิ และงานการเงิน	- จำนวนรายการที่จ่ายทั้งหมดต่อปี	2	เพิ่มขึ้น 15% - 19%	31 มี.ค. 68	ระดับ 5 เพิ่มขึ้นตั้งแต่ 25% ขึ้นไป	87.19%	600,000.00	448,878.00
	- อัตราส่วนจำนวนรายการที่จ่ายต่อทั้งหมดตั้งแต่เริ่มกองทุน	2	2.21% - 2.25%	31 มี.ค. 68	ระดับ 5 มากกว่า 2.30%	2.96%		
	- อัตราส่วนจำนวนรายการที่ใช้สิทธิช่องทางออนไลน์ต่อผู้ใช้สิทธิทั้งหมด	2	67.51% - 70.00%	31 มี.ค. 68	ระดับ 5 มากกว่า 72.50%	77.81%		
	ระยะเวลาเฉลี่ยจากวันรับเรื่องถึงวันที่จ่ายออก							
	- ช่องทางออฟไลน์	2	11 - 16 วันทำการ	31 มี.ค. 68	ระดับ 5 (< 10 วันทำการ)	7 วันทำการ		
	- ช่องทางออนไลน์	2	8 - 11 วันทำการ	31 มี.ค. 68	ระดับ 4 (< 7 วันทำการ)	6 วันทำการ		

กลยุทธ์ / แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ดัชนีชี้วัด	น้ำหนักร้อยละ	ค่าเป้าหมาย (ระดับ 3)	ว/ด/ป ที่แล้วเสร็จ	ผลการดำเนินงาน ณ วันที่ 31 มี.ค. 2568		งบประมาณ (บาท)	
					ค่าเกณฑ์วัด	ดำเนินการได้	ทั้งหมด	คงเหลือ
กิจกรรม-2: ปฏิบัติการเชิงรุกพบกลุ่มเป้าหมายกรมธรรม์ล่วงพ้นอายุความ และประชาชนในพื้นที่ พร้อมติดตามเจ้าของกรมธรรม์ล่วงพ้นอายุความให้มารับสิทธิประโยชน์ อันเป็นผลจากการวิเคราะห์ข้อมูล ผู้เอาประกันภัยที่มีสิทธิตามกรมธรรม์ล่วงพ้นอายุความ ผู้รับผิดชอบ : งานสื่อสารองค์กร	จำนวนครั้งที่ จัดกิจกรรม/ออกพื้นที่	4	4 ครั้ง	31 มี.ค. 68	ระดับ 1 (น้อยกว่า 3 ครั้ง)	จำนวน 1 ครั้ง	200,000.00	175,133.20
แผน-3 ส่งเสริมองค์ความรู้เกี่ยวกับธุรกิจและระบบประกันชีวิต พร้อมแลกเปลี่ยนข้อมูลกองทุนประกันชีวิต เพื่อเอื้อประโยชน์ร่วมกันกับธุรกิจประกันชีวิต (น้ำหนักร้อยละ 10)								
กิจกรรม-1: จัดหรือเข้าร่วมการประชุมสัมมนา เพื่อส่งเสริมองค์ความรู้ การประกันชีวิต และแลกเปลี่ยนข้อมูลกองทุนฯ ตลอดจนปรับปรุงและแก้ไข ปัญหาต่าง ๆ เกี่ยวกับกรมธรรม์ของประชาชนผู้เอาประกันภัย รวมทั้ง กรมธรรม์ล่วงพ้นอายุความ ร่วมกับภาคธุรกิจประกันชีวิต ได้แก่ บริษัทประกันชีวิต สมาคมประกันชีวิตไทย และสมาคมตัวแทนประกันชีวิตฯ (THAIFA) ผู้รับผิดชอบ : งานการเงิน หรือเจ้าหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมาย	จำนวนครั้งของการจัดหรือเข้าร่วมประชุม สัมมนา เพื่อส่งเสริมองค์ความรู้การประกันชีวิต และแลกเปลี่ยนข้อมูลกองทุนฯ ร่วมกับภาคธุรกิจประกันชีวิต	5	2 ครั้ง	31 มี.ค. 68	ระดับ 1 (อยู่ระหว่างดำเนินการ)	อยู่ระหว่างดำเนินการ รวบรวมข้อมูลและประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	200,000.00	200,000.00

กลยุทธ์ / แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ดัชนีชี้วัด	น้ำหนัก ร้อยละ	ค่าเป้าหมาย (ระดับ 3)	ว/ด/ป ที่แล้วเสร็จ	ผลการดำเนินงาน ณ วันที่ 31 มี.ค. 2568		งบประมาณ (บาท)	
					ค่าเกณฑ์วัด	ดำเนินการได้	ทั้งหมด	คงเหลือ
กิจกรรม-2: ศึกษาวิเคราะห์และจัดทำ รายงานเบื้องต้น เกี่ยวกับฐานะการเงิน และความเพียงพอของเงินกองทุนบริษัทฯ หากมี บริษัทถูกเพิกถอนใบอนุญาต ประกอบธุรกิจประกันชีวิต อันเป็นส่วน หนึ่งในการช่วยเหลือภัยล่วงหน้าแก่ธุรกิจ ประกันชีวิต ปรับปรุงต่อเนื่องจากปีที่ ผ่านมา ผู้รับผิดชอบ : งานการเงิน หรือเจ้าหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมาย	ระดับความสำเร็จในการจัดทำ รายงานการศีกษาและ วิเคราะห์ความเพียงพอของ เงินกองทุนประกันชีวิต	5	ประสานงานและจัดทำ โครงการประชุม/ สัมมนาเพื่อรับฟัง และแลกเปลี่ยน ความคิดเห็นเกี่ยวกับ ร่างรายงานฯ เบื้องต้น กับภาคอุตสาหกรรม ประกันชีวิต นำไปสู่ การปรับปรุง รายงานฯ ขั้นสุดท้าย	31 มี.ค. 68	ระดับ 1 (จัดตั้งคณะ ทำงานฯ)	อยู่ระหว่างดำเนินการ รวบรวมข้อมูลเพื่อ วิเคราะห์และจัดทำ รายงานฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนาทรัพยากรและศักยภาพบุคลากรของกองทุนประกันชีวิต (น้ำหนักร้อยละ 20)								
แผน-1 : พัฒนาศักยภาพเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการภายในกองทุนประกันชีวิต (น้ำหนักร้อยละ 8)								
กิจกรรม-1: จัดฝึกอบรมหรือสัมมนา ภายในองค์กร รวมทั้งจัดส่งบุคลากรเข้า รับการฝึกอบรม การประชุม หรือสัมมนา ภายนอกองค์กร ทั้งในและต่างประเทศ ตามความเหมาะสม ทั้งที่เกี่ยวข้อง โดยตรงและโดยอ้อมต่องานในหน้าที่ เพื่อเพิ่มพูนความรู้อันเป็นประโยชน์ต่อ การปฏิบัติงานของกองทุนฯ ตลอดจน พัฒนาทักษะ ความสามารถและ ประสบการณ์ของบุคลากรกองทุนฯ ผู้รับผิดชอบ : งานทรัพยากรบุคคล	จำนวนหลักสูตรที่รับการอบรม หรือสัมมนา เฉลี่ยต่อคน	8	7 หลักสูตร	31 มี.ค. 68	ระดับ 5 (> 8 หลักสูตร)	เฉลี่ยจำนวน 12 หลักสูตรต่อคน	340,000.00	322,870.00*
					หมายเหตุ : *ด้วยความอนุเคราะห์จากหน่วยงานเครือข่ายและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จึงไม่มีค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม/สัมมนาของบุคลากรกองทุนฯ			

กลยุทธ์ / แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ดัชนีชี้วัด	น้ำหนัก ร้อยละ	ค่าเป้าหมาย (ระดับ 3)	ว/ด/ป ที่แล้วเสร็จ	ผลการดำเนินงาน ณ วันที่ 31 มี.ค. 2568		งบประมาณ (บาท)	
					ค่าเกณฑ์วัด	ดำเนินการได้	ทั้งหมด	คงเหลือ
แผน-2 : เพิ่มศักยภาพของบุคลากรเพื่อเตรียมความพร้อมในการเป็นผู้ชำระบัญชี กรณีบริษัทประกันชีวิตถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจประกันชีวิต (น้ำหนักร้อยละ 4)								
กิจกรรม-1: จัดฝึกอบรมหรือสัมมนาให้ความรู้ ทบทวนความเข้าใจแก่บุคลากร พร้อมวาง รากฐานกระบวนการดำเนินงาน เพื่อเตรียมความพร้อมในเชิงปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการชำระบัญชี	จำนวนครั้งการฝึกอบรมหรือ ซักซ้อมแผนฯ	4	2 ครั้ง	31 มี.ค. 68	ระดับ 1 (อยู่ระหว่าง ดำเนินการ)	อยู่ระหว่างดำเนินการ ประสานกับวิทยาการ หรือผู้เชี่ยวชาญ เฉพาะด้าน	100,000.00	100,000.00*
ผู้รับผิดชอบ : งานกฎหมาย และงานบัญชี								
หมายเหตุ : *ด้วยวิทยาการผู้เชี่ยวชาญด้านการชำระบัญชีของภาคเอกชนที่มีการประสานงานไว้ติดภารกิจ ทำให้ค่าใช้จ่ายในการจัดอบรม/สัมมนาปรับลดลง								
แผน-3 : พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านทรัพยากรบุคคล เพื่อสร้างองค์กรแห่งความสุข (น้ำหนักร้อยละ 4)								
กิจกรรม-1: จัดกิจกรรมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล พร้อมไปกับการยกระดับการร่วมกันสร้าง “องค์กรแห่งความสุข” ด้วยหลัก “ความสุขทั้งแปด” (ความสุข: สุขภาพ, จิตใจ, สังคม, ผ่อนคลาย , สมอง, จิตวิญญาณ, การเงิน, ครอบครัว) ต่อเนื่องจากปีที่ผ่านมา	จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรม	4	3 ครั้ง	27 มี.ค. 68	ระดับ 1 (<2 ครั้ง)	จำนวน 1 ครั้ง	100,000.00	99,137.00*
ผู้รับผิดชอบ : งานทรัพยากรบุคคล								
แผน-4: บริหารเงินกองทุนและทรัพยากรกองทุนให้เกิดประสิทธิผลเพิ่มขึ้น (น้ำหนักร้อยละ 4)								
กิจกรรม-1: พิจารณาหาแนวทางเพื่อสร้างผลตอบแทนจากการลงทุนในสินทรัพย์ ลงทุนของกองทุนเพิ่มขึ้นในระดับที่เหมาะสม โดยคงไว้ซึ่งความปลอดภัยของเงินสินทรัพย์ลงทุนทั้งหมด	อัตราผลตอบแทนเฉลี่ย ถ่วง น้ำหนัก จากการลงทุน ณ วันทำ การสิ้นปี 2568 โดยการคำนวณ อัตราผลตอบแทนจากการลงทุน นั้น ให้คิดเงินลงทุนของกองทุนที่ บริหารจัดการเอง เฉพาะเงินลงทุน	4	ผลตอบแทนจาก การลงทุน สูงกว่า อัตราผลตอบแทน อ้างอิง (bm) ร้อยละ 30	31 มี.ค. 68	ระดับ 5 ผลตอบแทนจาก การลงทุน สูงกว่า อัตราผลตอบแทน อ้างอิง (bm) ร้อยละ 40	ผลตอบแทนจากการ ลงทุน สูงกว่าอัตรา ผลตอบแทนอ้างอิง (bm) ร้อยละ 60	66,000.00 (ค่าธรรมเนียม)	57,156.13*

กลยุทธ์ / แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ดัชนีชี้วัด	น้ำหนัก ร้อยละ	ค่าเป้าหมาย (ระดับ 3)	ว/ด/ป ที่แล้วเสร็จ	ผลการดำเนินงาน ณ วันที่ 31 มี.ค. 2568		งบประมาณ (บาท)	
					ค่าเกณฑ์วัด	ดำเนินการได้	ทั้งหมด	คงเหลือ
ผู้รับผิดชอบ : งานบริหารเงินลงทุน	ที่ได้รับใหม่ในปี 2568 รวมทั้งเงินลงทุนที่ครบกำหนดในปี 2568 และสามารถหาแหล่งลงทุนใหม่ได้โดยไม่รวมเงินในการบริหารสภาพคล่อง และเงินฝากธนาคาร ธอส. ที่ ค้ำประกันสวัสดิการพนักงาน							
หมายเหตุ : *เนื่องจากการปรับเปลี่ยนนโยบายการลงทุน ระหว่างปี 2568 เพื่อรักษาระดับความเสี่ยง และผลประโยชน์จากการลงทุนของกองทุน								
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : ขับเคลื่อนกองทุนประกันชีวิตด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัล (น้ำหนักร้อยละ 15)								
แผน-1 : นำเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อการขับเคลื่อนกองทุนที่มีประสิทธิภาพ (น้ำหนักร้อยละ 6)								
กิจกรรม-1 : ยกระดับและต่อยอดระบบ Enterprise Resource Planning (ERP) อันเป็นระบบ ปฏิบัติการองค์กรของกองทุนฯ ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น (Efficiency) และเกิดประโยชน์คุ้มค่า (Effectiveness) ผู้รับผิดชอบ : งานเทคโนโลยีและสารสนเทศ	มีการพัฒนาปรับปรุง เพื่อยกระดับระบบย่อย หรือ Modules ต่าง ๆ ในระบบ ERP โดยมี การต่อยอดผลลัพธ์ (Output) สู่ผลผลิต (Outcome) ที่ เกิดอรรถประโยชน์ ด้านสารสนเทศเชิงบริหารและวิเคราะห์ นอกเหนือจากเชิงปฏิบัติการ ในรูปแบบดิจิทัลหรือรูปแบบรายงานต่าง ๆ โดยเฉพาะกับระบบย่อยหรือ Modules ในการปฏิบัติงานหลักของกองทุน อาทิ ระบบการเงิน ระบบบัญชี ระบบครุภัณฑ์ ระบบบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นต้น	6	สามารถสร้างผลผลิตในรูปแบบรายงานสารสนเทศได้สำเร็จ 3 ระบบ	31 มี.ค. 68	ระดับ 1 (สามารถสร้างผลผลิตในรูปแบบรายงานสารสนเทศได้สำเร็จน้อยกว่า 2 ระบบ)	อยู่ระหว่างดำเนินการพัฒนาระบบฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	

กลยุทธ์ / แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ดัชนีชี้วัด	น้ำหนักร้อยละ	ค่าเป้าหมาย (ระดับ 3)	ว/ด/ป ที่แล้วเสร็จ	ผลการดำเนินงาน ณ วันที่ 31 มี.ค. 2568		งบประมาณ (บาท)	
					ค่าเกณฑ์วัด	ดำเนินการได้	ทั้งหมด	คงเหลือ
แผน-2 : ยกระดับการปฏิบัติตาม พ.ร.บ. คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA) (น้ำหนักร้อยละ 4)								
กิจกรรม-1 : ยกระดับการจัดทำระบบบันทึกการของกิจกรรมข้อมูลส่วนบุคคล (Record Of Processing Activity - ROPA) ให้เป็นไปตามกฎหมาย PDPA ต่อเนื่องจากปีที่ผ่านมา ผู้รับผิดชอบ : งานเทคโนโลยีและสารสนเทศ / คณะทำงานฯ	มีการทบทวนและปรับปรุงระบบ ROPA ในส่วนงานของกองทุนที่ใช้ข้อมูลส่วนบุคคล ตามแบบฟอร์มมาตรฐานที่กฎหมาย PDPA กำหนด ให้ครอบคลุมสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน	4	ทบทวนและปรับปรุงระบบ ROPA สำเร็จ เดือน 9/2568	31 มี.ค. 68	ระดับ 1 (ทบทวนและปรับปรุงระบบ ROPA สำเร็จ หลังเดือน 10/2568)	อยู่ระหว่างพัฒนา ระบบ	ไม่ใช้งบประมาณ	
แผน-3 : ยกระดับระบบป้องกันความเสี่ยงจากภัยคุกคามทางไซเบอร์ เพื่อเพิ่มศักยภาพในการสร้างความปลอดภัยแก่โครงสร้างพื้นฐานของกองทุนประกันชีวิต (น้ำหนักร้อยละ 5)								
กิจกรรม-1: ปรับปรุงระบบรักษาความปลอดภัยข้อมูลและสารสนเทศของกองทุนฯ ให้ระบบมีความเสถียร (Stability) ยิ่งขึ้น และลดความเสี่ยงจากการหยุดชะงักของระบบ (System Interruption) อันส่งผลต่อความเสียหายของข้อมูลกองทุนฯ ผู้รับผิดชอบ : งานเทคโนโลยีและสารสนเทศ	มีการจัดทำ “โครงการปรับปรุงระบบรักษาความปลอดภัยข้อมูลและสารสนเทศของกองทุนฯ” โดยปรับปรุง Server และ Hardware ต่าง ๆ เพื่อเป็นการป้องกันและลดความเสี่ยงจากความเสียหายของข้อมูลสารสนเทศของกองทุนฯ อันเกิดจากภัยทางเทคโนโลยี หรือเหตุการณ์ไม่คาดฝัน อาทิ การติดตั้งเครื่องสำรองไฟฟ้าสำหรับจ่ายไฟและปรับแรงดันไฟให้กับเครื่องคอมพิวเตอร์ (Uninterruptible Power Supply - UPS) การติดตั้งถังดับเพลิงในห้อง Server เป็นต้น	5	โครงการฯ ที่ผ่านความเห็นชอบของผู้จัดการได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ และสามารถดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างสำเร็จ	31 มี.ค. 68	ระดับ 2 โครงการฯ ผ่านความเห็นชอบจากผู้จัดการและคณะกรรมการบริหารกองทุนเรียบร้อยแล้ว	โครงการฯ ผ่านมติเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ แล้ว และอยู่ระหว่างดำเนินการตามกระบวนการงานพัสดุภาครัฐ	230,000.00	230,000.00

กลยุทธ์ / แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ดัชนีชี้วัด	น้ำหนัก ร้อยละ	ค่าเป้าหมาย (ระดับ 3)	ว/ด/ป ที่แล้วเสร็จ	ผลการดำเนินงาน ณ วันที่ 31 มี.ค. 2568		งบประมาณ (บาท)	
					ค่าเกณฑ์วัด	ดำเนินการได้	ทั้งหมด	คงเหลือ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : เสริมสร้างและพัฒนาระบบนิเวศที่เอื้อประโยชน์ร่วมกันผ่านเครือข่ายความร่วมมือ (น้ำหนักร้อยละ 15)								
แผน-1 : สร้างความตระหนักในระบบนิเวศที่เอื้อประโยชน์ร่วมกันของเครือข่ายและพันธมิตร กับกองทุนประกันชีวิต พร้อมเพิ่มจำนวนเครือข่ายและพันธมิตร (น้ำหนักร้อยละ 4)								
กิจกรรม-1: เข้าร่วมกิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับกองทุนประกันชีวิตและการประกันภัย ร่วมกับเครือข่ายและพันธมิตรนอกภาคธุรกิจประกันภัย เพื่อส่งเสริม ความร่วมมือ ตลอดจนให้ตระหนักรู้ และเข้าใจในการเอื้อผลประโยชน์ร่วมกันอย่างสมดุล (Open - Connect - Balance) ผู้รับผิดชอบ : งานสื่อสารองค์กร	จำนวนครั้งของการเข้าร่วมกิจกรรม	4	2 ครั้ง	20 มี.ค. 2568	ระดับ 2 (1 ครั้ง)	จำนวน 1 ครั้ง (ตัวแทนผู้นำชุมชน ณ สำนักงานเขตสายไหม)	100,000.00	100,000.00
แผน-2 : พัฒนาระบบนิเวศที่เอื้อประโยชน์ร่วมกันด้วยการรักษาและต่อยอดความร่วมมือของเครือข่ายและพันธมิตรสู่การพัฒนาระบบประกันชีวิตให้สัมฤทธิ์ผล (น้ำหนักร้อยละ 8)								
กิจกรรม-1: จัดหรือเข้าร่วมการประชุมสัมมนาเพื่อส่งเสริมองค์ความรู้การประกันภัยและแลกเปลี่ยนข้อมูลเกี่ยวกับกองทุน พร้อมขอความร่วมมือกับเครือข่ายที่เกี่ยวข้องหรือสนับสนุนธุรกิจประกันภัย อาทิ สำนักงาน คปภ. สมาคมนายหน้าประกันภัยไทย สถาบันประกันภัยไทย สถาบันวิทยาการประกันภัยระดับสูง (วปส.) ฯลฯ ผู้รับผิดชอบ : งานสื่อสารองค์กร / เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย	จำนวนครั้งของการจัด หรือ เข้าร่วมประชุม/สัมมนา/อบรม เพื่อส่งเสริมองค์ความรู้การประกันภัย และแลกเปลี่ยนข้อมูลเกี่ยวกับกองทุน	8	4 ครั้ง	31 มี.ค. 2568	ระดับ 1 (< 3 ครั้ง)	จำนวน 1 ครั้ง	250,000.00	242,612.50

กลยุทธ์ / แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ดัชนีชี้วัด	น้ำหนัก ร้อยละ	ค่าเป้าหมาย (ระดับ 3)	ว/ด/ป ที่แล้วเสร็จ	ผลการดำเนินงาน ณ วันที่ 31 มี.ค. 2568		งบประมาณ (บาท)	
					ค่าเกณฑ์วัด	ดำเนินการได้	ทั้งหมด	คงเหลือ
แผน-3 : แลกเปลี่ยนข้อมูล ข่าวสาร ความรู้และประสบการณ์ด้านการประกันภัยและกองทุนประกันชีวิตเพื่อประโยชน์ร่วมกัน กับองค์กรต่างประเทศ (น้ำหนักร้อยละ 3)								
กิจกรรม-1: เข้าร่วมประชุม สัมมนา หรือติดต่อสื่อสาร เพื่อแลกเปลี่ยน ข้อมูล ข่าวสาร ความรู้และประสบการณ์ด้านการประกันภัยและกองทุนประกันชีวิต หรือเพิ่มเครือข่ายกับ องค์กรต่างประเทศ ผู้รับผิดชอบ : ผู้จัดการฯ และเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย	ความสำเร็จในการเข้าร่วม ประชุมหรือร่วมกิจกรรมกับ องค์กรต่างประเทศ	3	มีการติดต่อสื่อสาร สร้างความสัมพันธ์ และเข้าร่วมประชุม หรือเข้าร่วมกิจกรรม กับองค์กร ต่างประเทศ	31 มี.ค.68	ระดับ 2 (มีการติดต่อสื่อสาร สร้าง ความสัมพันธ์กับ องค์กร ต่างประเทศ)	มีการประสานงานและ ส่งบุคลากรเข้าร่วม การประชุมFIGS 12 th International Conference & Annual General Meeting ณ ประเทศ คาซัคสถานจัดโดย Insurance Payments Guarantee Fund ใน เดือนสิงหาคม 2568	800,000.00	800,000.00
รวมคะแนนร้อยละ (เต็ม 100 คะแนน)						40.41	5,986,200.00	5,724.896.53