



## รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต กองทุนประกันชีวิต ประจำปี 2566

กองทุนประกันชีวิตมีการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรม หรือ ธรรมาภิบาล โดยมีการกำหนดจัดทำโครงการเพื่อส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจและสร้างค่านิยมองค์กร ให้ยึดถือปฏิบัติตน และทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตามหลักจริยธรรม คุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี 2566 รวมถึงดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ตัวชี้วัดที่ 10.2 การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ข้อ O33 รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี โดยกำหนดเป็นโครงการ/กิจกรรมตามแผนงาน ดังนี้

### 1. แผนปฏิบัติการกองทุนประกันชีวิต ประจำปี 2566

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาทรัพยากรและศักยภาพบุคลากรของกองทุนประกันชีวิต

- แผนที่ 1 กิจกรรมที่ 1 จัดฝึกอบรมหรือสัมมนาแก่บุคลากรในองค์กรเพื่อเพิ่มพูนความรู้ งานในหน้าที่และที่เกี่ยวข้อง หรือเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานของกองทุนฯ

### 2. แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2566

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับศักยภาพบุคลากรให้มีสมรรถนะสูงและสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์กองทุนประกันชีวิต

- โครงการ/กิจกรรมที่ 2 จัดฝึกอบรมหรือสัมมนาแก่บุคลากรในองค์กรเพื่อเพิ่มพูน ความรู้งานในหน้าที่และที่เกี่ยวข้องหรือเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานของกองทุนฯ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ผลักดันให้ บุคลากรกองทุนประกันชีวิตมีคุณธรรมและจริยธรรม

- โครงการ/กิจกรรมที่ 1 ส่งเสริมธรรมาภิบาล และจริยธรรมในการปฏิบัติงานแก่บุคลากร กองทุนประกันชีวิต และโครงการ/กิจกรรมที่ 2 สร้างภาพแวดล้อมที่ดีภายในองค์กร โดยส่งเสริม วัฒนธรรม และค่านิยมองค์กร รวมถึงการทำงานเป็นทีม

ซึ่งกำหนดจัดทำโครงการ และดำเนินการตามวัตถุประสงค์ และเป้าหมายของแผนงานดังกล่าว ข้างต้น จำนวน 2 โครงการ ได้แก่

1. โครงการ สัมมนาเชิงกลยุทธ์เพื่อเป้าหมายขององค์กรและการส่งเสริมกิจกรรมเพื่อสังคม ในระหว่างวันที่ 8 - 9 มีนาคม 2566 ณ จังหวัดกาญจนบุรี

2. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การส่งเสริมธรรมาภิบาลและจริยธรรมที่ดีภายในองค์กร” ในระหว่างวันที่ 2 - 3 กันยายน 2566 ณ จังหวัดราชบุรี

ทั้งนี้ สามารถสรุปผลการดำเนินการตามโครงการ รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ดังนี้



## รายงานผลโครงการ

สัมมนาเชิงกลยุทธ์เพื่อเป้าหมายขององค์กรและการส่งเสริมกิจกรรมเพื่อสังคม

ระหว่างวันที่ 8 - 9 มีนาคม 2566

ณ จังหวัดกาญจนบุรี

### หลักการและเหตุผล

เพื่อดำเนินการตามแผนปฏิบัติการกองทุนประกันชีวิต ประจำปี 2566 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาธุรกิจประกันชีวิตให้มีความมั่นคง มีเสถียรภาพ และยกระดับความเชื่อมั่นและศรัทธาในระบบประกันชีวิต แผนที่ 1 กิจกรรมที่ 4 จัดกิจกรรมรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) และส่งเสริมโครงการจิตอาสา และประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาทรัพยากรและศักยภาพบุคลากรของกองทุนประกันชีวิต แผนที่ 1 กิจกรรมที่ 1 จัดฝึกอบรมหรือสัมมนาแก่บุคลากรในองค์กรเพื่อเพิ่มพูนความรู้งานในหน้าที่และที่เกี่ยวข้อง หรือเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานของกองทุนฯ ประกอบแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2566 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับศักยภาพบุคลากรให้มีสมรรถนะสูงและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์กองทุนประกันชีวิต โครงการ/กิจกรรมที่ 2 จัดฝึกอบรมหรือสัมมนาแก่บุคลากรในองค์กรเพื่อเพิ่มพูนความรู้งานในหน้าที่และที่เกี่ยวข้องหรือเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานของกองทุนฯ

ดังนั้น เพื่อสร้างความเข้าใจแก่บุคลากรของกองทุนประกันชีวิตให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันในการดำเนินงานและร่วมกันผลักดันให้แผนงานของกองทุนฯ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้ รวมถึงสร้างความสัมพันธ์ในการทำงานร่วมกันเป็นทีม พร้อมกับส่งเสริมกิจกรรมเพื่อสังคม ปฏิบัติงานที่ได้รับผิดชอบต่อสังคม และสร้างจริยธรรมที่ดีภายในองค์กร ตลอดจนส่งเสริม และสร้างวัฒนธรรมองค์กร เพื่อขับเคลื่อนจริยธรรมในการปฏิบัติตน และการทำงานของกองทุนประกันชีวิต ภายใต้ระเบียบกองทุนประกันชีวิต ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของกองทุนประกันชีวิต พ.ศ. 2565 รวมถึงส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จึงได้จัดทำโครงการ สัมมนาเชิงกลยุทธ์ เพื่อเป้าหมายขององค์กรและการส่งเสริมกิจกรรมเพื่อสังคม ซึ่งกำหนดดำเนินการโครงการฯ ในวันที่ 8 - 9 มีนาคม 2566 ณ จังหวัดกาญจนบุรี

### วัตถุประสงค์

1. สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับกลยุทธ์ แผนงาน และกิจกรรมเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานด้วยเป้าหมายและทิศทางยุทธศาสตร์เดียวกัน
2. เพิ่มศักยภาพในการทำงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามแผนงานและการทำงานเป็นทีม
3. ปฏิบัติงานโดยสร้างวัฒนธรรมให้บุคลากรทุกคนในกองทุน ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
4. ส่งเสริมกิจกรรมเพื่อสังคม ปฏิบัติงานที่ได้รับผิดชอบต่อสังคม และสร้างจริยธรรมที่ดีภายในองค์กร

### ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และแผนงานของกองทุนประกันชีวิต

1. แผนปฏิบัติการกองทุนประกันชีวิต ประจำปี 2566 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาธุรกิจประกันชีวิตให้มีความมั่นคง มีเสถียรภาพ และยกระดับความเชื่อมั่นและศรัทธาในระบบประกันชีวิต แผนที่ 1 กิจกรรมที่ 4 จัดกิจกรรมรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) และส่งเสริมโครงการจิตอาสา และประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาทรัพยากรและศักยภาพบุคลากรของกองทุนประกันชีวิต แผนที่ 1 กิจกรรมที่ 1 จัดฝึกอบรมหรือสัมมนาแก่บุคลากรในองค์กรเพื่อเพิ่มพูนความรู้งานในหน้าที่และที่เกี่ยวข้อง หรือเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานของกองทุนฯ

2. แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2566 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับศักยภาพบุคลากรให้มีสมรรถนะสูงและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์กองทุนประกันชีวิต โครงการ/กิจกรรมที่ 2 จัดฝึกอบรมหรือสัมมนาแก่บุคลากรในองค์กรเพื่อเพิ่มพูนความรู้งานในหน้าที่และที่เกี่ยวข้องหรือเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานของกองทุนฯ

ผลการดำเนินโครงการ ระหว่างวันที่ 8 - 9 มีนาคม 2566

**วันพุธที่ 8 มีนาคม 2566**

**การสัมมนา ณ เลคเฮฟเว่น รีสอร์ท แอนด์ สปา อำเภอศรีสวัสดิ์ จังหวัดกาญจนบุรี**

1) การกล่าวเปิดโครงการฯ โดยผู้จัดการกองทุนประกันชีวิต





2) การชี้แจงประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการกองทุนประกันชีวิต ประจำปี 2566 ตัวชี้วัดตามเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปี 2566 แก่บุคลากรกองทุนประกันชีวิต โดยนางสาวนฤมล พลเยี่ยม เจ้าหน้าที่ 2 งานยุทธศาสตร์และบริหารความเสี่ยง และ



3) การบรรยายเรื่อง มาตรฐานจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานของรัฐ เพื่อขับเคลื่อนจริยธรรมในการปฏิบัติตน และการทำงานแก่บุคลากรกองทุนประกันชีวิต โดยนางสาวธนาพร อินทร์ชัย เจ้าหน้าที่ 1 งานทรัพยากรบุคคล ซึ่งผ่านการฝึกอบรมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาวิทยากร ตามหลักสูตรเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐตามมาตรฐานทางจริยธรรม รุ่นที่ 3





4) กิจกรรม Workshop : การเสริมสร้างจริยธรรมในกองทุน โดยผู้จัดการและพนักงานกองทุนฯ เพื่อส่งเสริมจริยธรรมในกองทุน





5) ผู้จัดการกองทุนประกันชีวิต (นายนพพล เปี้ยวใหม่) มอบนโยบายไม่รับ - ไม่ให้ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ “No Gift Policy ไม่รับ - ไม่ให้” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อปลูกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่





รวมทั้งมอบนโยบายในการดำเนินงานตามแบบปฏิบัติการกองทุน ประจำปี 2566 ให้ผลการดำเนินงานตามแผนงานประจำปีของกองทุน เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ควบคู่ไปกับการสร้างองค์กรแห่งความสุข





**วันพฤหัสบดีที่ 9 มีนาคม 2566**  
**กิจกรรม CSR ณ โรงเรียนบ้านถ้ำ อำเภอท่าม่วง จังหวัดกาญจนบุรี**

ผู้จัดการและพนักงานกองทุนประกันชีวิต ร่วมกันทำกิจกรรม CSR โดยมอบอุปกรณ์การศึกษาและอุปกรณ์กีฬา แก่นักเรียนและคณะครูโรงเรียนบ้านถ้ำ อำเภอท่าม่วง จังหวัดกาญจนบุรี ซึ่งได้รับการต้อนรับจากผู้อำนวยการ (นางสาวนันทวรรณ เหลืองเอี่ยม) คณะครู และนักเรียนโรงเรียนบ้านถ้ำทุกคน





### ผู้เข้าร่วมโครงการ

จำนวน 19 คน (ผู้จัดการ พนักงาน และลูกจ้างชั่วคราว)

### งบประมาณ

การเบิกจ่ายตามโครงการจะดำเนินการภายใต้แผนงบประมาณรายจ่ายกองทุนประกันชีวิตประจำปี 2566 ประเภทงบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ค่าใช้จ่ายในการสัมมนาและฝึกอบรม โดยถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ ดังนี้

รายการ	ประมาณการ ค่าใช้จ่าย (บาท)	ค่าใช้จ่าย ตามที่ยจ่ายจริง
1. ค่าที่พัก (จำนวน 1 คืน)	23,400.00	22,200.00
2. ค่าอาหารและเครื่องดื่ม	31,350.00	25,220.00
3. ค่าเบี้ยเลี้ยง (วันที่ 9 มี.ค. 66)	2,250.00	-
4. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (จำนวน 4 เบรก/มือ)	11,400.00	6,313.00
5. ค่าบริการห้องประชุม/สัมมนา	3,000.00	3,000.00
6. ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง		
- ค่าบริการรถบัสโดยสารไปและกลับ	21,000.00	20,928.74
- ค่าใช้จ่ายในการเดินทางพร้อมสัมภาระโดยรถแท็กซี่	9,500.00	6,670.00
7. ค่าจัดกิจกรรมรับผิดชอบต่อสังคม (CSR)	20,000.00	15,234.08
8. ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ	3,000.00	-
<b>รวมเป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน</b>	<b>124,900.00</b>	<b>99,565.82</b>

หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายตามโครงการดังกล่าวข้างต้น กองทุนประกันชีวิตรับผิดชอบค่าใช้จ่ายตามที่เกิดขึ้นจริง

### ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองทุนประกันชีวิต

### ผลที่ได้รับจากการจัดทำโครงการ

- บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการกองทุนประกันชีวิต ประจำปี 2566 และตัวชี้วัดตามเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปี 2566
- บุคลากรมีความเข้าใจเป็นในทิศทางเดียวกันในการดำเนินงานกองทุนประกันชีวิต และผลักดันให้บรรลุเป้าหมายตามแผนงาน
- บุคลากรมีทัศนคติในการทำงานด้วยความจริงใจ ยึดถือความถูกต้อง ไม่หวังสิ่งตอบแทน และมีธรรมาภิบาล
- บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ และเห็นความสำคัญของบทบาทหน้าที่ในการสร้างให้เกิดจริยธรรมในองค์กรร่วมกัน
- ส่งเสริมและพัฒนาสังคมที่ดี โดยการช่วยเหลืออุปกรณ์การเรียนและอุปกรณ์กีฬาแก่เยาวชนของชาติ

### ปัญหา/อุปสรรค

บุคลากรยังขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ รวมถึงข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วน

**ข้อเสนอแนะ** กองทุนประกันชีวิตจะต้องมีการจัดทำระเบียบ หรือหลักเกณฑ์เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของภาครัฐและข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติม พร้อมทั้งการส่งเสริมความรู้และค่านิยมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรมแก่บุคลากรอย่างต่อเนื่อง ซึ่งอยู่ระหว่างดำเนินการ



**รายงานผลโครงการ**  
**อบรมเชิงปฏิบัติการ “การส่งเสริมธรรมาภิบาลและจริยธรรมที่ดีภายในองค์กร”**  
**ระหว่างวันที่ 2 – 3 กันยายน 2566**  
**ณ จังหวัดราชบุรี**

**หลักการและเหตุผล**

เพื่อให้การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการกองทุนประกันชีวิต ประจำปี 2566 และแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2566 สำเร็จตามค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ กองทุนประกันชีวิตจึงได้จัดทำโครงการเพื่อส่งเสริมค่านิยมในการปฏิบัติงานร่วมกันภายในองค์กร ตามหลักธรรมาภิบาลหรือการบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) ซึ่งเป็นหลักสำคัญในการบริหารและการปฏิบัติงานที่ต้องมีความสุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ รวมถึงสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการรักษาจริยธรรม และแนวทางการปฏิบัติตนตามระเบียบกองทุนประกันชีวิต ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของกองทุนประกันชีวิต พ.ศ. 2565 โดยร่วมบูรณาการกับกองทุนประกันวินาศภัย ในการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ และความคิดเห็นเกี่ยวกับสภาพแวดล้อมหรือลักษณะองค์กรตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี การปฏิบัติงานร่วมกันภายใต้หลักจริยธรรม ระหว่างพนักงานทั้งสองกองทุนเพื่อนำมาเป็นข้อมูลในการส่งเสริมค่านิยมองค์กร การพัฒนาบุคลากร และพัฒนาองค์กรต่อไป

กองทุนประกันชีวิตจึงได้จัดทำโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การส่งเสริมธรรมาภิบาลและจริยธรรมที่ดีภายในองค์กร” ซึ่งกำหนดดำเนินการโครงการฯ ระหว่างวันที่ 2 - 3 กันยายน 2566 ณ เดอะโลเคชั่น สวนผึ้ง รีสอร์ท อำเภอสวนผึ้ง จังหวัดราชบุรี

**วัตถุประสงค์**

1. สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล และแนวคิดตามหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานภายในองค์กร
2. สร้างค่านิยมองค์กรที่ดีแก่บุคลากรในการทำงานเป็นทีม และการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงาน
3. สร้างวัฒนธรรมองค์กรในการปฏิบัติตนตามหลักจริยธรรมแก่บุคลากร
4. การแลกเปลี่ยนประสบการณ์และความความคิดเห็นระหว่างหน่วยงาน
5. สร้างความร่วมมือและความสัมพันธ์อันดีระหว่างหน่วยงาน

**ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และแผนงานของกองทุนประกันชีวิต**

1. แผนปฏิบัติการกองทุนประกันชีวิต ประจำปี 2566 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาธุรกิจประกันชีวิต ให้มีความมั่นคง มีเสถียรภาพ และยกระดับความเชื่อมั่นและศรัทธาในระบบประกันชีวิต และประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาทรัพยากรและศักยภาพบุคลากรของกองทุนประกันชีวิต แผนที่ 1 กิจกรรมที่ 1 จัดฝึกอบรมหรือสัมมนาแก่บุคลากรในองค์กรเพื่อเพิ่มพูนความรู้ในหน้าที่และที่เกี่ยวข้อง หรือเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานของกองทุนฯ
2. แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2566 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ผลักดันให้บุคลากรกองทุนประกันชีวิตมีคุณธรรมและจริยธรรม โครงการ/กิจกรรมที่ 1 ส่งเสริมธรรมาภิบาล และจริยธรรมในการปฏิบัติงานแก่บุคลากรกองทุนประกันชีวิต และโครงการ/กิจกรรมที่ 2 สร้างภาพแวดล้อมที่ดีภายในองค์กร โดยส่งเสริมวัฒนธรรมและค่านิยมองค์กร รวมถึงการทำงานเป็นทีม



ผลการดำเนินโครงการ ระหว่างวันที่ 2 - 3 กันยายน 2566

**วันเสาร์ที่ 2 กันยายน 2566**

**ณ เดอะโลเคชั่น สวณผึ่ง รีสอร์ท อำเภอสวนผึ้ง จังหวัดราชบุรี**

1) การกล่าวเปิดโครงการฯ โดยผู้จัดการกองทุนประกันชีวิต และผู้จัดการกองทุนประกันวินาศภัย



2) การมอบนโยบายเพื่อส่งเสริมการสร้างค่านิยมในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล และการประพฤติตามหลักจริยธรรมขององค์กรแก่พนักงาน โดยผู้จัดการกองทุนประกันชีวิต และผู้จัดการกองทุนประกันวินาศภัย



//3) การบรรยาย...

3) การบรรยายเรื่อง หลักธรรมาภิบาลในการทำงาน มีองค์ประกอบสำคัญ 6 ประการ ได้แก่ หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ และหลักความคุ้มค่า โดยพนักงานกองทุนประกันชีวิต และกองทุนประกันวินาศภัย โดยในส่วนของกองทุนประกันชีวิตได้บรรยายใน 3 ส่วน คือ หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส โดยนางสาวสุภาภรณ์ เตชะไพศาลกุล เจ้าหน้าที่อาวุโส 1 งานการเงิน และนายกรัณย์ทัต รักษ์ธรรมกิจ เจ้าหน้าที่อาวุโส 1 งานเทคโนโลยีและสารสนเทศ



วันอาทิตย์ที่ 3 กันยายน 2566

4) กิจกรรม Workshop : แลกเปลี่ยนความคิดเห็น และประสบการณ์การทำงาน ระหว่างหน่วยงาน โดยพนักงานกองทุนประกันชีวิต และกองทุนประกันวินาศภัย โดยแบ่งออกพนักงานออกเป็น 4 กลุ่ม คือ 1. กลุ่มงานคุ้มครองสิทธิ กฎหมาย 2. กลุ่มงานประชาสัมพันธ์ และเทคโนโลยีสารสนเทศ 3. กลุ่มงานบัญชีการเงิน บริหารเงินลงทุน และตรวจสอบภายใน 4. กลุ่มแผนงาน และทรัพยากรบุคคล โดยพนักงานได้ร่วมกันแสดงความคิดเห็นถึงปัญหา/อุปสรรคที่พบในการทำงาน แนวทางการแก้ไขและแนวปฏิบัติในอนาคต ทั้งนี้ ผู้จัดการกองทุนประกันชีวิตได้ร่วมแสดงความคิดเห็น พร้อมให้ข้อสังเกตและแนะนำแนวทางการทำงานที่แลกเปลี่ยนกันระหว่างหน่วยงาน พร้อมให้ข้อมูล ความรู้และเหตุปัจจัยจากประสบการณ์การทำงาน



//ผู้เข้าร่วม...



### ผู้เข้าร่วมโครงการ

ตามที่โครงการกำหนดจำนวน 20 คน และเข้าร่วมโครงการจำนวน 19 คน เนื่องจากมีบุคลากรตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติงานคุ้มครองสิทธิ ไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรม เนื่องจากกำลังศึกษาต่อในระดับปริญญาโท และต้องเข้ารับฟังการบรรยายในวันที่ 2 -3 กันยายน 2566 ณ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ จำนวน 1 ราย

### งบประมาณ

การเบิกจ่ายตามโครงการจะดำเนินการภายใต้แผนงบประมาณรายจ่ายกองทุนประกันชีวิตประจำปี 2566 ประเภทงบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ค่าใช้จ่ายในการสัมมนาและฝึกอบรม โดยถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ ดังนี้

รายการ	ประมาณการ ค่าใช้จ่าย (บาท)	จ่ายจริง
<b>วันที่ 1 กันยายน 2566 (เดินทางไปจัดเตรียมความพร้อมสถานที่)</b>		
1. ค่าที่พัก สำหรับพนักงาน	3,000.00	2,354.00
2. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง (รถยนต์กองทุนประกันชีวิต)	3,000.00	1,640.00
3. ค่าใช้จ่ายอื่นๆ	1,500.00	-
<b>รวมเป็นเงินจำนวน</b>	<b>7,500.00</b>	<b>3,994.00</b>
<b>ระหว่างวันที่ 2-3 กันยายน 2566</b>		
1. ค่าที่พัก (วันที่ 2 กันยายน 2566)	30,700.00	25,894.00
2. ค่าอาหารและเครื่องดื่ม	29,000.00	27,491.00
3. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	6,000.00	5,457.00
4. ค่าบริการห้องประชุม/สัมมนา	9,000.00	8,025.00
5. ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง		
- ค่าบริการรถโดยสารไปและกลับ	12,000.00	12,000.00
- หัก ภาษี ณ ที่จ่าย 1%		120.00
- ค่าใช้จ่ายในการเดินทางพร้อมสัมภาระโดยรถแท็กซี่	10,000.00	7,500.00
6. ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ	2,000.00	-
<b>รวมเป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน</b>	<b>106,200.00</b>	<b>90,241.00</b>

หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายตามโครงการดังกล่าวข้างต้น กองทุนประกันชีวิตรับผิดชอบค่าใช้จ่ายตามที่เกิดขึ้นจริง และร่วมบูรณาการกับกองทุนประกันวินาศภัย โดยมีค่าใช้จ่ายกองทุนละกึ่งหนึ่งเป็นค่าบริการห้องประชุม/สัมมนา และค่าบริการรถโดยสารไปและกลับ

### ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองทุนประกันชีวิต (งานทรัพยากรบุคคล)

### ผลที่ได้รับจากการจัดทำโครงการ

1. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล และแนวคิดตามหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานภายในองค์กร

2. บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจถึงค่านิยมองค์กรที่ดี การทำงานเป็นทีม และการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงาน

3. สร้างความร่วมมือและความสัมพันธ์อันดีระหว่างหน่วยงานกองทุนประกันชีวิต และกองทุนประกันวินาศภัย

#### ปัญหา/อุปสรรค

ไม่มี

#### ข้อเสนอแนะ

มีการประกาศใช้ระเบียบกองทุนประกันชีวิต ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของกองทุนประกันชีวิต พ.ศ. 2565 โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2565 จึงต้องมีการสร้างความเข้าใจแก่บุคลากรให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน รวมถึงจัดทำแนวทางการปฏิบัติตนตามระเบียบดังกล่าวข้างต้น เพื่อให้ยึดถือปฏิบัติต่อไป