



รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต กองทุนประกันชีวิต ประจำปี 2567

กองทุนประกันชีวิตมีการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรม หรือธรรมาภิบาล โดยมีการกำหนดจัดทำโครงการเพื่อส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจและสร้างค่านิยมองค์กรให้ยึดถือปฏิบัติตน และทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตามหลักจริยธรรม คุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี 2567 รวมถึงดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ตัวชี้วัดที่ 10.2 การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ข้อ O26 รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี โดยกำหนดเป็นโครงการ/กิจกรรมตามแผนงาน ดังนี้

1. แผนปฏิบัติการกองทุนประกันชีวิต ประจำปี 2567

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาศักยภาพและศักยภาพบุคลากรของกองทุนประกันชีวิต

- แผนที่ 1 กิจกรรมที่ 1 จัดฝึกอบรมหรือสัมมนาแก่บุคลากรในองค์กรเพื่อเพิ่มพูนความรู้งานในหน้าที่และที่เกี่ยวข้อง หรือเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานของกองทุนฯ

2. แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2567

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับศักยภาพบุคลากรให้มีสมรรถนะสูงและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์กองทุนประกันชีวิต

- โครงการ/กิจกรรมที่ 1 จัดอบรม/สัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเตรียมความพร้อมแก่บุคลากรในการปฏิบัติงานตามภารกิจหรืองานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของกองทุนฯ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล

- โครงการ/กิจกรรมที่ 1 ส่งเสริมธรรมาภิบาลหรือหลักจริยธรรมในการปฏิบัติงานและค่านิยมองค์กรหรือการทำงานเป็นทีมแก่บุคลากรกองทุนประกันชีวิต

ซึ่งกำหนดจัดทำโครงการ และดำเนินการตามวัตถุประสงค์ และเป้าหมายของแผนงานดังกล่าวข้างต้น จำนวน 2 โครงการ ได้แก่

1. โครงการ สัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และส่งเสริมจริยธรรม ธรรมาภิบาลในองค์กร ระหว่างวันที่ 21 - 22 มีนาคม 2566 ณ จังหวัดชลบุรี และจังหวัดระยอง

2. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ จริยธรรม ธรรมาภิบาล และความผูกพัน ระหว่างวันที่ 7 - 8 กันยายน 2567 ณ จังหวัดเพชรบุรี

ทั้งนี้ สามารถสรุปผลการดำเนินการตามโครงการ รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ ดังนี้



รายงานผลโครงการ

สัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และส่งเสริมจริยธรรม ธรรมภิบาลภายในองค์กร
ระหว่างวันที่ 21 - 22 มีนาคม 2567 ณ จังหวัดชลบุรี และจังหวัดระยอง

หลักการและเหตุผล

1. เพื่อสร้างความเข้าใจแก่บุคลากรของกองทุนประกันชีวิตให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันในการดำเนินงานและร่วมกันผลักดันให้แผนงานของกองทุนฯ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้ รวมถึงสร้างความสัมพันธ์ในการทำงานร่วมกันเป็นทีม โดยยึดหลักธรรมาภิบาลที่ดีและการครองตนตามมาตรฐานจริยธรรมพนักงานหน่วยงานรัฐ พร้อมปลูกจิตสำนึกให้รับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม

2. เพื่อดำเนินการให้บรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการกองทุนประกันชีวิต ประจำปี 2567 และแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลกองทุนประกันชีวิต ประจำปี 2567 ประกอบคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กองทุนประกันชีวิต จึงได้จัดทำโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และส่งเสริมจริยธรรมธรรมภิบาลภายในองค์กร โดยกำหนดดำเนินโครงการฯ ในระหว่างวันที่ 21 - 22 มีนาคม 2567 ณ จังหวัดชลบุรี และจังหวัดระยอง

วัตถุประสงค์

1. สร้างความเข้าใจแก่บุคลากรเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ให้เป็นไปในทิศทางยุทธศาสตร์เดียวกัน และบรรลุเป้าหมายตามแผนงาน
2. ส่งเสริมหลักธรรมาภิบาลในการทำงานเป็นทีม
3. สร้างวัฒนธรรมองค์กรแก่บุคลากรตามมาตรฐานจริยธรรม เพื่อเพิ่มศักยภาพในการทำงานร่วมกันภายในองค์กรให้เกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
4. ปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และแผนงานของกองทุนประกันชีวิต

1. แผนปฏิบัติการกองทุนประกันชีวิต ประจำปี 2567
 - ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาธุรกิจประกันชีวิตให้มีความมั่นคง มีเสถียรภาพ และยกระดับความเชื่อมั่นและศรัทธาต่อระบบประกันชีวิต
 - แผนที่ 1 ให้ความรู้ความเข้าใจการประกันชีวิตแก่ประชาชน พร้อมมุ่งสร้างภาพลักษณ์องค์กร ตามบทบาทหน้าที่ ภารกิจของกองทุนประกันชีวิต
 - กิจกรรมที่ 3 จัดหรือเข้าร่วมกิจกรรมรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) และส่งเสริมโครงการจิตอาสา
 - ยุทธศาสตร์ที่ 2: พัฒนาทรัพยากรและศักยภาพบุคลากรของกองทุนประกันชีวิต
 - แผนที่ 1 พัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการภายในกองทุนประกันชีวิต
 - กิจกรรมที่ 1 จัดฝึกอบรมหรือสัมมนาแก่บุคลากรในองค์กรเพื่อเพิ่มพูนความรู้งานในหน้าที่ และที่เกี่ยวข้อง หรือเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานของกองทุน

2. แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลกองทุนประกันชีวิต ประจำปี 2567

➤ ยุทธศาสตร์ที่ 2: ยกระดับศักยภาพบุคลากรให้มีสมรรถนะสูงและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์กองทุนประกันชีวิต

- แผนงาน/โครงการที่ 1 จัดอบรม/สัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเตรียมความพร้อมแก่บุคลากรในการปฏิบัติงานตามภารกิจหรืองานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของกองทุนฯ

➤ ยุทธศาสตร์ที่ 3: เสริมสร้างการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล

- แผนงาน/โครงการที่ 1 ส่งเสริมธรรมาภิบาลหรือหลักจริยธรรมในการปฏิบัติงานและค่านิยมองค์กรหรือการทำงานเป็นทีมแก่บุคลากรกองทุนประกันชีวิต

3. คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ ๐21 การขับเคลื่อนจริยธรรม และข้อ ๐27 การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ที่ดำเนินการโดยหน่วยงาน ในปี พ.ศ. 2567

ระยะเวลาดำเนินโครงการ ระหว่างวันที่ 21 - 22 มีนาคม 2567 ณ จังหวัดชลบุรี และจังหวัดระยอง

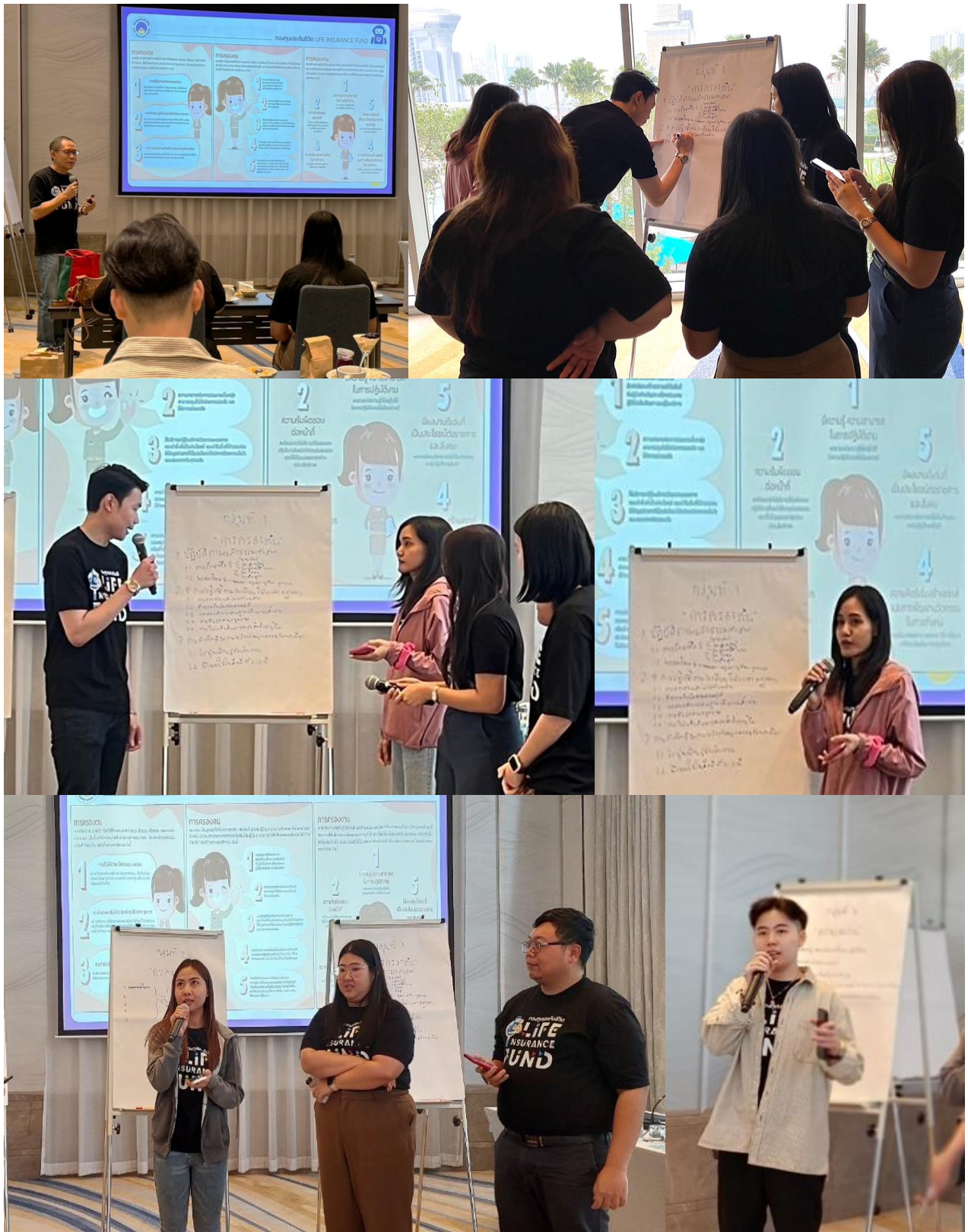
ภาพบรรยากาศในวันพฤหัสบดีที่ 21 มีนาคม 2567

ณ โรงแรมแกรนด์เซ็นเตอร์พอยท์ พัทยา (Grande Centre Points Pattaya) จังหวัดชลบุรี

1) การกล่าวรายงานวัตถุประสงค์ และเป้าหมายของโครงการฯ ของงานทรัพยากรบุคคล โดยมีผู้จัดการกองทุนประกันชีวิต (นายณพพล เบี้ยวไข่มุข) เป็นประธาน กล่าวเปิดโครงการฯ พร้อมทั้งเป็นวิทยากรการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติการ ประจำปี 2567



2) บุคลากรรับฟังการบรรยายการเสริมสร้างจริยธรรมสู่ธรรมาภิบาลที่ดี โดยผู้จัดการกองทุนประกันชีวิต และร่วมกันทำ Workshop โดยแบ่งเป็น 3 กลุ่ม และนำเสนอกลุ่มละ 5 นาที





ภาพบรรยากาศในวันศุกร์ที่ 22 มีนาคม 2567

ณ โรงแรมแกรนด์เซ็นเตอร์พอยท์ พัทยา (Grande Centre Points Pattaya) จังหวัดชลบุรี

1) รับฟังการบรรยายชี้แจงการปฏิบัติตนตามระเบียบกองทุนประกันชีวิต ว่าด้วยประมวลจริยธรรมกองทุนประกันชีวิต พ.ศ. 2565 และข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง พร้อมตัวอย่างการนำไปปฏิบัติให้ถูกต้อง รวมถึงการปลูกจิตสำนึกเพื่อสร้างวัฒนธรรมปฏิเสธการรับของขวัญ ของกำนัล แนวปฏิบัติ Dos and Don't กปช. และประกาศนโยบาย No Gift Policy โดยผู้จัดการกองทุนประกันชีวิต



2) กิจกรรม CSR ของกิจการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ กบร. จังหวัดระยอง โดยรับฟังการบรรยายเกี่ยวกับระบบนิเวศของหาดนภาธาราภิรมย์ จากนางวาทรี ศุภชัย สุวัฒนา และทีมงาน พร้อมทั้งให้ผู้จัดการและบุคลากรกองทุนประกันชีวิตร่วมกันปล่อยปูม้าลงสู่ทะเล



ผู้เข้าร่วมโครงการ ผู้จัดการ พนักงาน และลูกจ้างชั่วคราว รวมทั้งสิ้นจำนวน 18 คน

งบประมาณ

การเบิกจ่ายตามโครงการ ระหว่างวันที่ 21-22 มีนาคม 2567 ดำเนินการภายใต้แผนงบประมาณรายจ่าย กองทุนประกันชีวิตประจำปี 2567 ประเภทงบดำเนินงาน หมวดค่าใช้จ่าย ค่าใช้จ่ายในการสัมมนา และฝึกอบรม โดยถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ ดังนี้

รายการ	ประมาณการค่าใช้จ่าย (บาท)	ค่าใช้จ่ายจริง (บาท)
1. ค่าที่พัก (จำนวน 1 คืน) - ผู้จัดการฯ (1 คน) - เจ้าหน้าที่อาวุโส (3 คน) - เจ้าหน้าที่ (9 คน) - ลูกจ้างชั่วคราว (5 คน)	35,000.00	35,000.00
2. ค่าอาหารและเครื่องดื่ม (จำนวน 3 มื้อ) - วันที่ 21 มี.ค. 67 (700.-x 18 คน) - วันที่ 22 มี.ค. 67 (700.-x 18 คน)	25,200.00	21,519.00
3. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (จำนวน 2 มื้อ) - วันที่ 21 มี.ค. 67 (250.-x 1 มื้อ x 18 คน) - วันที่ 22 มี.ค. 67 (250.-x 2 มื้อ x 18 คน)	13,500.00	7,200.00
4. ค่าบริการห้องประชุม/สัมมนา	9,000.00	8,950.00
5. ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง - ค่าบริการรถโดยสารไปและกลับ ภาษีหัก ณ ที่จ่าย 1% - ค่าผ่านทางพิเศษ - ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง พร้อมสัมภาระโดยรถแท็กซี่	21,000.00 670.00 9,000.00	20,000.00 (200.00) 670.00 7,923.00
6. ค่าจัดกิจกรรมรับผิดชอบต่อสังคม (CSR)	3,000.00	2,960.00
7. ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ	2,000.00	321.00 (ค่าไว้นิล จำนวน 1 ผืน)
รวมเป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน	117,700.00	104,343.00

ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองทุนประกันชีวิต

ผลที่ได้รับจากการจัดทำโครงการ

- บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการกองทุนประกันชีวิต ประจำปี 2567
- บุคลากรมีความเข้าใจเป็นในทิศทางเดียวกันในการดำเนินงานกองทุนประกันชีวิต และผลักดันให้บรรลุเป้าหมายตามแผนงาน
- บุคลากรมีทัศนคติในการทำงานด้วยความจริงใจ ยึดถือความถูกต้อง ไม่หวังสิ่งตอบแทนและมีธรรมาภิบาล
- บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ และเห็นความสำคัญของบทบาทหน้าที่ในการสร้างให้เกิดจริยธรรมในองค์กรร่วมกัน
- ส่งเสริมและมีส่วนร่วมในการรักษาระบบนิเวศ และสิ่งแวดล้อม



รายงานผล

โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ จริยธรรม ธรรมาภิบาล และความผูกพัน ระหว่างองค์กร บูรณาการร่วมกับกองทุนประกันวินาศภัย (กปว.) ระหว่างวันที่ 7 - 8 กันยายน 2567 จังหวัดเพชรบุรี

1. หลักการและเหตุผล

ตามแผนปฏิบัติการกองทุนประกันชีวิต ประจำปี 2567 ยุทธศาสตร์ที่ 2: พัฒนาศักยภาพและศักยภาพบุคลากรของกองทุนประกันชีวิต แผนที่ 1: พัฒนาศักยภาพเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการภายในกองทุนประกันชีวิต กิจกรรมที่ 1: จัดฝึกอบรมหรือสัมมนาภายในองค์กร รวมทั้งจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม การประชุม หรือสัมมนานอกองค์กร ทั้งในและต่างประเทศตามความเหมาะสม ทั้งที่เกี่ยวข้องโดยตรงและโดยอ้อมต่องานในหน้าที่ เพื่อเพิ่มพูนความรู้อันเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานของกองทุน ตลอดจนพัฒนาทักษะ ความสามารถ และประสบการณ์ของบุคลากรกองทุนฯ

แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ยุทธศาสตร์ที่ 2: ยกระดับศักยภาพบุคลากรให้มีสมรรถนะสูงและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์กองทุนประกันชีวิต แผนที่ 1: จัดอบรม/สัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเตรียมความพร้อมแก่บุคลากรในการปฏิบัติงานตามภารกิจหรืองานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของกองทุนฯ, แผนที่ 3: การจัดการความรู้และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการทำงานภายในองค์กร (Knowledge Management : KM) เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร ยุทธศาสตร์ที่ 3: เสริมสร้างการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ผลักดันให้บุคลากรกองทุนประกันชีวิตมีคุณธรรมและจริยธรรม แผนที่ 1: ส่งเสริมธรรมาภิบาลหรือหลักจริยธรรมในการปฏิบัติงานและค่านิยมองค์กรหรือการทำงานเป็นทีม แก่บุคลากรกองทุนประกันชีวิต เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่กำหนดไว้ข้างต้น บุคลากรได้เสริมสร้างองค์ความรู้ ความสัมพันธ์ในการทำงานเป็นทีมภายในองค์กร โดยยึดหลักธรรมาภิบาลที่ดีและการครองตนตามมาตรฐานจริยธรรมพนักงานหน่วยงานรัฐ รวมทั้งได้เสริมสร้างความผูกพัน แลกเปลี่ยนทางทัศนคติ ความคิด ประสบการณ์การทำงานภายในองค์กรสู่ภายนอกองค์กร ร่วมกับกองทุนประกันวินาศภัย (กปว.) ดังนั้น กองทุนประกันชีวิต จึงได้จัดโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ จริยธรรม ธรรมาภิบาล และความผูกพันระหว่างองค์กร บูรณาการร่วมกับกองทุนประกันวินาศภัย (กปว.) ซึ่งกำหนดดำเนินโครงการฯ ในระหว่างวันที่ 7 - 8 กันยายน 2567 ณ โรงแรมไอฮารา รีสอร์ท แอนด์ สปา จังหวัดเพชรบุรี

2. วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อเสริมสร้างจริยธรรม ธรรมาภิบาลที่ดี และการครองตนตามมาตรฐานจริยธรรมพนักงานหน่วยงานรัฐ
- 2) เพื่อเสริมสร้างความผูกพันและความสัมพันธ์ที่ดีในการทำงานร่วมกันเป็นทีมภายในองค์กร
- 3) เพื่อให้มีการจัดการความรู้และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการทำงานภายในองค์กร (Knowledge Management: KM)
- 4) เพื่อเสริมสร้างความผูกพันระหว่างองค์กร แลกเปลี่ยนทางทัศนคติ ความคิด ประสบการณ์การทำงานภายในกองทุนประกันชีวิต สู่ภายนอกองค์กร ร่วมกับกองทุนประกันวินาศภัย (กปว.)

3. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และแผนงานของกองทุนประกันชีวิต

- 1) แผนปฏิบัติการกองทุนประกันชีวิต ประจำปี 2567
 - ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาศักยภาพประกันชีวิตให้มีความมั่นคง มีเสถียรภาพ และยกระดับความเชื่อมั่นและศรัทธาต่อระบบประกันชีวิต
 - แผนที่ 1 พัฒนาศักยภาพเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการภายในกองทุนประกันชีวิต
 - กิจกรรมที่ 1 จัดฝึกอบรมหรือสัมมนานอกองค์กร รวมทั้งจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม การประชุม หรือสัมมนานอกองค์กร ทั้งในและต่างประเทศตามความเหมาะสม ทั้งที่เกี่ยวข้องโดยตรงและโดยอ้อมต่องานในหน้าที่ เพื่อเพิ่มพูนความรู้อันเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานของกองทุน ตลอดจนพัฒนาทักษะ ความสามารถ และประสบการณ์ของบุคลากรกองทุนฯ

2) แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลกองทุนประกันชีวิต ประจำปี 2567

➤ ยุทธศาสตร์ที่ 2: ยกระดับศักยภาพบุคลากรให้มีสมรรถนะสูงและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์กองทุนประกันชีวิต

- แผนที่ 1 จัดอบรม/สัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเตรียมความพร้อมแก่บุคลากรในการปฏิบัติงานตามภารกิจหรืองานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของกองทุนฯ

- แผนที่ 3 การจัดการความรู้และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการทำงานภายในองค์กร (Knowledge Management : KM) เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร

➤ ยุทธศาสตร์ที่ 3: เสริมสร้างการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ผลักดันให้บุคลากรกองทุนประกันชีวิตมีคุณธรรมและจริยธรรม

- แผนที่ 1: ส่งเสริมธรรมาภิบาลหรือหลักจริยธรรมในการปฏิบัติงานและค่านิยมองค์กรหรือการทำงานเป็นทีม

4. ผลการดำเนินการโครงการ

กองทุนประกันชีวิตจัด “โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ จริยธรรม ธรรมาภิบาล และความผูกพันระหว่างองค์กร” โดยบูรณาการร่วมกับกองทุนประกันวินาศภัย (กปว.) ในระหว่างวันที่ 7-8 กันยายน 2567 ณ โรงแรมไอฮารา รีสอร์ท แอนด์ สปา จังหวัดเพชรบุรี เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ ความสัมพันธ์ในการทำงานเป็นทีมภายในองค์กร โดยยึดหลักธรรมาภิบาลที่ดี และการครองตนตามมาตรฐานจริยธรรมพนักงานหน่วยงานรัฐ รวมทั้งเสริมสร้างความผูกพัน แลกเปลี่ยนองค์ความรู้ ทักษะ ทักษะ ทักษะ ความคิดจากประสบการณ์การทำงานภายในองค์กรร่วมกับกองทุนประกันวินาศภัยไปปรับใช้ในการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ยังมีการเชิญวิทยากรผู้เชี่ยวชาญจากกรมกิจการเด็กและเยาวชน กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ สด.ร.ภูเบศ จิตรจริง นักสังคมสงเคราะห์ปฏิบัติการ มาให้ความรู้แก่บุคลากรทั้ง 2 กองทุน ในหัวข้อ การเสริมสร้างจริยธรรมสู่ธรรมาภิบาลที่ดี การเสริมสร้างความผูกพันภายในองค์กร พร้อมทั้งทำกิจกรรม Workshop ร่วมกัน เพื่อสร้างความผูกพันและความสามัคคีระหว่างบุคลากรกองทุนประกันชีวิตและกองทุนประกันวินาศภัย

ซึ่งมีผู้เข้าร่วมโครงการ ทั้งสิ้นจำนวน 49 คน

- (1) ผู้จัดการและบุคลากรกองทุนประกันชีวิต จำนวน 19 คน
- (2) ผู้จัดการและบุคลากรกองทุนประกันวินาศภัย จำนวน 30 คน

5. ภาพบรรยายภาพ

วันที่ 7 กันยายน 2567



วันที่ 8 กันยายน 2567



6. งบประมาณ

การเบิกจ่ายตามโครงการจะดำเนินการภายใต้แผนงบประมาณรายจ่ายกองทุนประกันชีวิตประจำปี 2567 ประเภทงบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ค่าใช้จ่ายในการสัมมนาและฝึกอบรม โดยถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ ดังนี้

รายการ	ประมาณการ ค่าใช้จ่าย (บาท)	จ่ายจริง
1. ค่าที่พัก (จำนวน 1 คืน) - ผู้จัดการฯ (1 คน) - เจ้าหน้าที่อาวุโส, เจ้าหน้าที่ 1-2, ลูกจ้างชั่วคราว (18 คน)	26,000.00	18,800.00
2. ค่าอาหารและเครื่องดื่ม - วันที่ 7 ก.ย. 67 (19 คน) - วันที่ 8 ก.ย. 67 (19 คน)	31,350.00	31,350.00
3. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (จำนวน 2 มื้อ) - วันที่ 7 ก.ย. 67 (2 มื้อ x 19 คน) - วันที่ 8 ก.ย. 67 (1 มื้อ x 19 คน)	4,750.00	4,750.00
4. ค่าบริการห้องประชุม/สัมมนา	8,000.00	6,100.00
5. ค่าเบี้ยเลี้ยง	4,075.00	3,825.00
6. ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง - ค่าบริการรถโดยสารไปและกลับ ภาษีหัก ณ ที่จ่าย 1% - ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง พร้อมสัมภาระโดยรถแท็กซี่	22,000.00 9,500.00	22,000.00 7,041.00 (220.00)
7. ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ - ค่าอุปกรณ์จัดกิจกรรมสัมมนา	2,000.00	1,895.00
รวมเป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน	107,675.00	95,761.00

หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายตามโครงการดังกล่าวข้างต้น กองทุนประกันชีวิตจะรับผิดชอบค่าใช้จ่ายตามที่เกิดขึ้นจริง โดยค่าบริการห้องประชุม/สัมมนา จะร่วมบูรณาการกับกองทุนประกันวินาศภัย

7. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองทุนประกันชีวิต บูรณาการร่วมกับกองทุนประกันวินาศภัย (กปว.)

8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 1) บุคลากรมีความเข้าใจในจริยธรรม ธรรมาภิบาลที่ดี มีการครองตนตามมาตรฐานจริยธรรมพนักงานหน่วยงานรัฐ
- 2) บุคลากรมีความผูกพันและความสัมพันธ์ที่ดีในการทำงานร่วมกันเป็นทีมภายในองค์กร
- 3) บุคลากรมีการจัดการความรู้และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการทำงานภายในองค์กร (Knowledge Management: KM)
- 4) บุคลากรมีความผูกพันระหว่างองค์กร แลกเปลี่ยนทางทัศนคติ ความคิด ประสบการณ์การทำงานภายในกองทุนประกันชีวิต สู่ภายนอกองค์กร ร่วมกับกองทุนประกันวินาศภัย (กปว.)