



แผนปฏิบัติการเพื่อป้องกันการทุจริตและส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรม
กองทุนประกันชีวิต
ประจำปี 2568



จัดทำโดย
งานยุทธศาสตร์และบริหารความเสี่ยง
ณ เดือนมกราคม 2568

หลักการและเหตุผล

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกองทุนประกันชีวิต ประจำปี 2568 เป็นการดำเนินการตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.2566-2580) และนโยบายของรัฐบาลเพื่อป้องกันการทุจริตในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ รวมถึงเป็นการขับเคลื่อนการดำเนินการตามระเบียบกองทุนประกันชีวิต ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของกองทุนประกันชีวิต พ.ศ. 2565 รวมถึงดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์กองทุนประกันชีวิต (พ.ศ.2566-2570) และแผนยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลกองทุนประกันชีวิต (พ.ศ.2566-2570) ในการพัฒนาทรัพยากรและศักยภาพบุคลากรของกองทุนประกันชีวิต รวมถึงพัฒนาองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล และสร้างค่านิยมองค์กร โดยให้ผู้จัดการ พนักงาน และลูกจ้างชั่วคราวของกองทุนประกันชีวิต มีสำนึกในหน้าที่ความรับผิดชอบตามตำแหน่งหน้าที่ ปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลที่ดี และการครองตนตามมาตรฐานจริยธรรมพนักงานหน่วยงานรัฐ ที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้พร้อมทั้งเพิ่มศักยภาพในการทำงานร่วมกันภายในองค์กรได้อย่างมีความสุข ราบรื่น และเกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

กองทุนประกันชีวิต (กปช.) จึงกำหนดนโยบายและแนวทางการดำเนินงานที่ปลูกจิตสำนึกแก่บุคลากรภายในองค์กร ไม่โกง ไม่ทนต่อการทุจริต มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต และได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกองทุนประกันชีวิต ประจำปี 2568 ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เกิดผลในทางปฏิบัติตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ต่อไป

วัตถุประสงค์

1. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานจริยธรรมพนักงานหน่วยงานรัฐแก่บุคลากรกองทุนประกันชีวิต
2. สร้างค่านิยมและปลูกจิตสำนึกไม่โกง ไม่ทนต่อการทุจริต และต่อต้านการทุจริต
3. พัฒนาองค์กรให้มีสภาพแวดล้อมที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล

ค่านิยมหลัก (Values)

กองทุนประกันชีวิตต้องมีจุดยืนอันเป็นหลักการสำคัญในการดำเนินงาน พร้อมไปกับการสร้างวัฒนธรรมองค์กร เกิดเป็น “ค่านิยมหลัก” ที่ส่งเสริมและสนับสนุนความสำเร็จตามวิสัยทัศน์ โดยได้กำหนดค่านิยมหลักของกองทุนประกันชีวิต แสดงด้วย “LIF” ด้วยความหมายดังนี้

L = Learning Organization เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

I = Integrity มีคุณธรรมและจริยธรรม

F = Flexibility and Focus on Quality สามารถปรับตัวกับการเปลี่ยนแปลง พร้อมมุ่งเน้นการทำงานอย่างมีคุณภาพ

วัฒนธรรมองค์กร

“รอบรู้งาน คุณธรรมนำองค์กร สร้างสรรค์คุณภาพ ปรับตัวกับการเปลี่ยนแปลง”

แผนปฏิบัติการเพื่อป้องกันการทุจริตและส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรม
กองทุนประกันชีวิต ประจำปี 2568

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายตัวชี้วัด (ระดับคะแนน)					งบประมาณ
	ต่ำกว่าเป้าหมาย (1)	ต่ำกว่าเป้าหมาย (2)	ตามเป้าหมาย (3)	สูงกว่าเป้าหมาย (4)	สูงกว่าเป้าหมายมาก (5)	
เสริมสร้างการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ผลักดันให้บุคลากรกองทุนประกันชีวิตมีคุณธรรมและจริยธรรม (น้ำหนักร้อยละ 100)						
โครงการ/กิจกรรม : ส่งเสริมธรรมาภิบาลหรือหลักจริยธรรมในการปฏิบัติงานแก่บุคลากร ตัวชี้วัดนำ ระดับความสำเร็จในการจัดทำกิจกรรมเพื่อส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมและธรรมาภิบาลที่ดีในการทำงานแก่บุคลากร ตัวชี้วัดตาม ร้อยละความพึงพอใจหรือความเข้าใจของผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 ของจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด ผู้รับผิดชอบ งานทรัพยากรบุคคล ระยะเวลา มี.ค. - พ.ค. 2568	ศึกษาเพื่อสรรหาหลักสูตรฯ หรือจัดทำโครงการฯ รวมถึงประสานและเตรียมความพร้อมในการจัดทำร่างโครงการฯ นำเสนอผู้จัดการฯ	โครงการฯ ผ่านความเห็นชอบ/อนุมัติจากผู้จัดการฯ รวมถึงแจ้งเวียนแก่บุคลากร เพื่อทราบ	ดำเนินการตามโครงการฯ แล้วเสร็จ จำนวน 1 ครั้ง ภายในเดือนพฤษภาคม 2568 รวมทั้งมีการสำรวจความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการ และรายงานผลการดำเนินโครงการเสนอต่อผู้จัดการฯ เพื่อทราบ	ดำเนินการตามโครงการฯ แล้วเสร็จ จำนวน 1 ครั้ง ภายในเดือนเมษายน 2568 รวมทั้งมีการสำรวจความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการ และรายงานผลการดำเนินโครงการเสนอต่อผู้จัดการฯ เพื่อทราบ	ดำเนินการตามโครงการฯ แล้วเสร็จ จำนวน 1 ครั้ง ภายในเดือนมีนาคม 2568 รวมทั้งมีการสำรวจความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการ และรายงานผลการดำเนินโครงการเสนอต่อผู้จัดการฯ เพื่อทราบ	ไม่ใช้งบประมาณ
เป้าประสงค์ : เพื่อส่งเสริมทัศนคติ และสร้างสภาพแวดล้อมภายในองค์กรที่ดีแก่บุคลากรกองทุนประกันชีวิต ส่งผลให้บุคลากรมีความสมดุลระหว่างคุณภาพชีวิต และการทำงานร่วมกันเป็นทีมมากยิ่งขึ้น รวมถึงปลูกฝังพฤติกรรม เพื่อให้เกิดวัฒนธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่ดีทั้งภายในองค์กร และสังคมภายนอก ผลผลิต : สร้างความตระหนักแก่บุคลากรของกองทุนประกันชีวิตเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาลที่ดี และมาตรฐานทางจริยธรรมของพนักงานหน่วยงานรัฐ ผลลัพธ์ : บุคลากรกองทุนประกันชีวิตสามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล รวมถึงประพฤติตนบนพื้นฐานของหลักจริยธรรม คุณธรรม และ มาตรฐานทางจริยธรรมของพนักงานหน่วยงานรัฐ พร้อมผลักดันให้องค์กรบรรลุผลตามวัตถุประสงค์การจัดตั้ง						