



## ข้อบังคับเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของผู้จัดการกองทุนประกันชีวิต พ.ศ. 2552

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 86/3(7) และมาตรา 87/4 แห่งพระราชบัญญัติประกันชีวิต พ.ศ. 2535 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันชีวิต (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551 ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนประกันชีวิต ครั้งที่ 7/2552 เมื่อวันที่ 16 กรกฎาคม 2552 คณะกรรมการบริหารกองทุนประกันชีวิตจึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

**ข้อ 1.** ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของผู้จัดการกองทุนประกันชีวิต พ.ศ. 2552”

**ข้อ 2.** ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ประกาศเป็นต้นไป

**ข้อ 3.** ในข้อบังคับนี้

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนประกันชีวิต ตามกฎหมายว่าด้วยการประกันชีวิต

“คณะกรรมการบริหารกองทุน” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารกองทุนประกันชีวิต

“ผู้จัดการ” หมายความว่า ผู้จัดการกองทุนประกันชีวิต

“พนักงาน” หมายความว่า ผู้ปฏิบัติงานในกองทุนประกันชีวิต โดยได้รับเงินเดือนในตำแหน่งงานตามอัตราเงินเดือนที่ผู้จัดการกองทุนประกันชีวิตกำหนด ภายใต้ระเบียบที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารกองทุนประกันชีวิต

“พนักงานทดลองปฏิบัติงาน” หมายความว่า ผู้ปฏิบัติงานในกองทุนประกันชีวิตที่อยู่ในระหว่างการทดลองปฏิบัติงานตามระยะเวลาที่กองทุนประกันชีวิตกำหนด

“ลูกจ้าง” หมายความว่า บุคคลผู้ซึ่งกองทุนประกันชีวิตจ้างให้ทำงานโดยมีการกำหนดระยะเวลาจ้างไว้ในสัญญาจ้าง

**ข้อ 4.** ให้ผู้จัดการทำหน้าที่เลขานุการในคณะกรรมการบริหารกองทุน

**ข้อ 5.** ให้ผู้จัดการเป็นผู้แทนของกองทุนในกิจการของกองทุนที่เกี่ยวข้องกับบุคคลภายนอก ภายใต้ระเบียบที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารกองทุน

**ข้อ 6.** ให้ผู้จัดการมีอำนาจดำเนินการเพื่อให้บรรลุตามภารกิจ วัตถุประสงค์ และเป้าหมายของกองทุนตามนโยบายและมติของคณะกรรมการบริหารกองทุน รวมทั้ง ระเบียบข้อบังคับ และประกาศกองทุน ในเรื่องดังต่อไปนี้

**6.1** การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการจัดหาผลประโยชน์ของกองทุน

**6.2** การขอรับชำระหนี้ และการอนุมัติชำระหนี้ให้แก่เจ้าหนี้ซึ่งมีสิทธิได้รับชำระหนี้ที่เกิดจากการเอาประกันภัย

**6.3** การใช้เงินของกองทุนในการพัฒนาธุรกิจประกันชีวิตให้มีความมั่นคงและเสถียรภาพ

**6.4** การให้บริษัทกู้ยืมเงิน ตามกฎหมายว่าด้วยการประกันชีวิต

**6.5** การดำเนินการอื่นตามที่คณะกรรมการบริหารกองทุนมอบหมาย

**ข้อ 7.** ให้ผู้จัดการประสานงาน หรือ หรือประชุมร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย สมาคมประกันชีวิต บริษัทประกันภัย สถาบันการเงิน ผู้ชำระบัญชี เจ้าพนักงานพิทักษ์ทรัพย์ เจ้าพนักงานบังคับคดี หรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องตามสมควรแก่กรณี เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุผลตามภารกิจ วัตถุประสงค์และเป้าหมายของกองทุน

**ข้อ 8.** ให้ผู้จัดการเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงาน พนักงานทดลองปฏิบัติงาน ลูกจ้างของกองทุน และมีอำนาจในการบริหารงานบุคคล ภายใต้ระเบียบที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารกองทุน ดังต่อไปนี้

**8.1** วางข้อกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับคุณสมบัติ ตำแหน่ง ค่าตอบแทน สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของพนักงาน พนักงานทดลองปฏิบัติงานและลูกจ้าง การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการพัฒนาพนักงาน

**8.2** การบรรจุ แต่งตั้ง ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพ้นจากตำแหน่ง

**8.3** การออกระเบียบที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานและวินัยของพนักงาน พนักงานทดลองปฏิบัติงาน และลูกจ้าง

**ข้อ 9.** ให้ผู้จัดการปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย โดย

**9.1** ความตั้งใจอุตสาหะ รอบคอบและระมัดระวังรักษาในการรักษาผลประโยชน์ของกองทุน

**9.2** ความซื่อสัตย์สุจริต และปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดของกองทุน

**9.3** รักษาความลับของกองทุน หรือข้อเท็จจริงที่อาจมีผลกระทบกับกองทุนหรือบุคคลภายนอก ซึ่งได้ทราบเนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ผู้จัดการ โดยไม่นำไปเปิดเผยหรือหาประโยชน์ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น

ข้อ 10. ในการปฏิบัติงาน ให้ผู้จัดการมีอำนาจมอบหมายให้พนักงานปฏิบัติงานแทน  
ได้ ตามข้อบังคับที่คณะกรรมการบริหารกองทุนกำหนด

ข้อ 11. กรณีมีระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือคำสั่งกำหนดหลักเกณฑ์เรื่องใดๆไว้  
ให้ผู้จัดการดำเนินการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวด้วย

ประกาศ ณ วันที่

09 ต.ค.

พ.ศ. 2552



( นายสทิติย์ ลิ้มพงศ์พันธุ์ )

ปลัดกระทรวงการคลัง

ประธานคณะกรรมการบริหารกองทุนประกันชีวิต