

สรุปกรอบแผนปฏิบัติการกองทุนประกันชีวิต ประจำปี 2561

<p>มาตรการหลักที่ 1: สร้างความเชื่อมั่นการประกันชีวิตของประชาชนผู้เอาประกันภัยว่าจะได้รับความช่วยเหลือเมื่อบริษัทถูกเพิกถอนใบอนุญาตฯ</p>	<p>มาตรการหลักที่ 2: บริหารเงินกองทุนให้ยั่งยืนและเพียงพอแก่การชำระหนี้</p>	<p>มาตรการหลักที่ 3: พร้อมดำเนินการชำระบัญชี เมื่อได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้ชำระบัญชี</p>	<p>มาตรการหลักที่ 4: พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานขององค์กรให้เกิดประสิทธิภาพ</p>
<p>1.1 เผยแพร่ความรู้และประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ ภารกิจ ความคุ้มครองและสิทธิประโยชน์ที่กองทุนประกันชีวิตให้กับประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p> <p>1.1.1 พัฒนเว็บไซต์และ Facebook Fan page กองทุนประกันชีวิต ให้มีข้อมูล, ข่าวสารที่ทันเหตุการณ์ในปัจจุบัน หรือการจัดหรือร่วมกิจกรรมต่างๆ อย่างต่อเนื่อง</p> <p>1.1.2 การบรรยายความรู้เกี่ยวกับบทบาทภารกิจ ของกองทุนประกันชีวิต ผ่านองค์กรหรือหน่วยงานหรือสถาบันการศึกษา ของภาครัฐ/เอกชน เพื่อขยายผลสู่ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p> <p>1.1.3 การประสานความสัมพันธ์กับสำนักงาน คปภ. ในส่วนภูมิภาค หรือบริษัทประกันชีวิตสาขาต่างจังหวัด</p> <p>1.1.4 เข้าร่วมกิจกรรมกับหน่วยงาน หรือองค์กรต่างๆ เพื่อการประชาสัมพันธ์กองทุนประกันชีวิต</p> <p>1.1.5 จัดให้มีการเสวนา/การประชุม/กิจกรรมให้ความรู้ด้านการประกันภัยแก่ประชาชนร่วมกับสถาบันอุดมศึกษา/หน่วยงานภาครัฐและเอกชน ให้ครอบคลุมทุกภูมิภาค</p> <p>1.1.6 การลงโฆษณาประชาสัมพันธ์กองทุนประกันชีวิต ผ่านสื่อสาธารณะ</p>	<p>2.1 บริหารเงินกองทุนประกันชีวิตให้ยั่งยืน และมีประสิทธิภาพ</p> <p>2.1.1 บริหารเงินกองทุนประกันชีวิตให้ยั่งยืน เพื่อสร้างความมั่นใจให้กับผู้เกี่ยวข้อง โดยคำนึงถึงความมั่นคง สภาพคล่อง ผลประโยชน์ตอบแทน และความเสี่ยง</p> <p>2.1.2 อัตราผลตอบแทนต่อการลงทุนของกองทุนเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมาย</p> <p>2.1.3 หาพันธมิตรทางการเงิน เช่น ธนาคารหรือสถาบันการเงินอื่นๆ โดยเสริมสร้างความร่วมมือ เพื่อใช้เป็นแหล่งเงินทุน ในกรณีที่เงินกองทุนฯ ไม่เพียงพอต่อการชำระหนี้ หากบริษัทประกันชีวิตถูกเพิกถอนใบอนุญาต</p>	<p>3.1 พร้อมในการชำระบัญชีของบริษัทประกันชีวิตที่ถูกเพิกถอนใบอนุญาต ในกรณีกองทุนประกันชีวิตได้รับแต่งตั้งให้เป็นผู้ชำระบัญชี</p> <p>3.1.1 จัดฝึกอบรม/สัมมนา/การเสวนา เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ ในการชำระบัญชี</p> <p>3.1.2 จัดทำแผนปฏิบัติการ (Operation Plan) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติ และมอบหมายภารกิจแก่เจ้าหน้าที่ฝ่ายต่างๆ ในกรณีที่กองทุนประกันชีวิตได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้ชำระบัญชี</p>	<p>4.1 พัฒนาระบบการบริหารจัดการภายในองค์กร</p> <p>4.1.1 ฝึกอบรมความรู้งานในหน้าที่และที่เกี่ยวข้อง หรือ เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงาน ไม่น้อยกว่า 4 ครั้ง/คน</p> <p>4.1.2 จัดฝึกอบรม / สัมมนา / กิจกรรมให้กับบุคลากรกองทุนประกันชีวิต ไม่น้อยกว่า 2 ครั้ง</p> <p>4.2 พัฒนาระบบการบริหารจัดการภายในองค์กร</p> <p>4.2.1 ทบทวนทวน หรือจัดให้มีแผนยุทธศาสตร์กองทุนฯ</p> <p>4.2.2 จัดทำแผนงบประมาณ ประจำปี 2562</p> <p>4.2.3 จัดทำแผนปฏิบัติการฯ ประจำปี 2562</p> <p>4.2.4 จัดทำการประเมินความเสี่ยงกองทุนฯ ประจำปี 2561</p> <p>4.2.5 จัดกิจกรรมหรือเข้าร่วมกิจกรรมของหน่วยงาน หรือสมาคมที่เกี่ยวข้องในโครงการรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility)</p> <p>4.2 การพัฒนาด้านระบบข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศ</p> <p>4.2.1 จัดทำระบบ Back office พื้นฐานโดยใช้โปรแกรม MS Access เพื่อให้มีระบบ Back office สนับสนุนการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสะดวก รวดเร็วยิ่งขึ้น</p> <p>4.3 ประสานความสัมพันธ์กับกองทุนคุ้มครองผู้เอาประกันชีวิต หรือองค์กร / หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในประเทศหรือต่างประเทศ</p> <p>4.3.1 จัดหรือเข้าร่วมการประชุมนานาชาติเพื่อแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์</p> <p>4.3.2 ศึกษาพัฒนาการ ด้านการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ แก่ผู้เอาประกันภัยขององค์กร ในต่างประเทศ</p>