



รายงานผลโครงการ
สัมมนาเชิงกลยุทธ์เพื่อเป้าหมายขององค์กรและการส่งเสริมกิจกรรมเพื่อสังคม
ระหว่างวันที่ 8 - 9 มีนาคม 2566
ณ จังหวัดกาญจนบุรี

หลักการและเหตุผล

เพื่อดำเนินการตามแผนปฏิบัติการกองทุนประกันชีวิต ประจำปี 2566 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนารูรกิจประกันชีวิตให้มีความมั่นคง มีเสถียรภาพ และยกระดับความเชื่อมั่นและศรัทธาในระบบประกันชีวิต แผนที่ 1 กิจกรรมที่ 4 จัดกิจกรรมรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) และส่งเสริมโครงการจิตอาสา และประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาทรัพยากรและศักยภาพบุคลากรของกองทุนประกันชีวิต แผนที่ 1 กิจกรรมที่ 1 จัดฝึกอบรมหรือสัมมนาแก่บุคลากรในองค์กรเพื่อเพิ่มพูนความรู้งานในหน้าที่และที่เกี่ยวข้อง หรือเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานของกองทุนฯ ประกอบแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2566 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับศักยภาพบุคลากรให้มีสมรรถนะสูงและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์กองทุนประกันชีวิต โครงการ/กิจกรรมที่ 2 จัดฝึกอบรมหรือสัมมนาแก่บุคลากรในองค์กรเพื่อเพิ่มพูนความรู้งานในหน้าที่และที่เกี่ยวข้องหรือเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานของกองทุนฯ

ดังนั้น เพื่อสร้างความเข้าใจแก่บุคลากรของกองทุนประกันชีวิตให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันในการดำเนินงานและร่วมกันผลักดันให้แผนงานของกองทุนฯ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้ รวมถึงสร้างความสัมพันธ์ในการทำงานร่วมกันเป็นทีม พร้อมทั้งส่งเสริมกิจกรรมเพื่อสังคม ปลุกจิตสำนึกให้รับผิดชอบต่อสังคม และสร้างจริยธรรมที่ดีภายในองค์กร ตลอดจนส่งเสริม และสร้างวัฒนธรรมองค์กร เพื่อขับเคลื่อนจริยธรรมในการปฏิบัติตน และการทำงานของกองทุนประกันชีวิต ภายใต้ระเบียบของกองทุนประกันชีวิต ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของกองทุนประกันชีวิต พ.ศ. 2565 รวมถึงส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จึงได้จัดทำโครงการ สัมมนาเชิงกลยุทธ์ เพื่อเป้าหมายขององค์กรและการส่งเสริมกิจกรรมเพื่อสังคม ซึ่งกำหนดดำเนินการโครงการฯ ในวันที่ 8 - 9 มีนาคม 2566 ณ จังหวัดกาญจนบุรี

วัตถุประสงค์

1. สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับกลยุทธ์ แผนงาน และกิจกรรมเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานด้วยเป้าหมายและทิศทางยุทธศาสตร์เดียวกัน
2. เพิ่มศักยภาพในการทำงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามแผนงานและการทำงานเป็นทีม
3. ปลุกจิตสำนึกโดยสร้างวัฒนธรรมให้บุคลากรทุกคนในกองทุน ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
4. ส่งเสริมกิจกรรมเพื่อสังคม ปลุกจิตสำนึกให้รับผิดชอบต่อสังคม และสร้างจริยธรรมที่ดีภายในองค์กร

ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และแผนงานของกองทุนประกันชีวิต

1. แผนปฏิบัติการกองทุนประกันชีวิต ประจำปี 2566 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนารูรกิจประกันชีวิตให้มีความมั่นคง มีเสถียรภาพ และยกระดับความเชื่อมั่นและศรัทธาในระบบประกันชีวิต แผนที่ 1 กิจกรรมที่ 4 จัดกิจกรรมรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) และส่งเสริมโครงการจิตอาสา และประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาทรัพยากรและศักยภาพบุคลากรของกองทุนประกันชีวิต แผนที่ 1 กิจกรรมที่ 1 จัดฝึกอบรมหรือสัมมนาแก่บุคลากรในองค์กรเพื่อเพิ่มพูนความรู้งานในหน้าที่และที่เกี่ยวข้อง หรือเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานของกองทุนฯ

2. แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2566 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับศักยภาพบุคลากรให้มีสมรรถนะสูงและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์กองทุนประกันชีวิต โครงการ/กิจกรรมที่ 2 จัดฝึกอบรมหรือสัมมนาแก่บุคลากรในองค์กรเพื่อเพิ่มพูนความรู้งานในหน้าที่และที่เกี่ยวข้องหรือเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานของกองทุนฯ

ผลการดำเนินโครงการ ระหว่างวันที่ 8 - 9 มีนาคม 2566

วันพุธที่ 8 มีนาคม 2566

การสัมมนา ณ เลคเฮฟเว่น รีสอร์ท แอนด์ สปา อำเภอศรีสวัสดิ์ จังหวัดกาญจนบุรี

1) การกล่าวเปิดโครงการฯ โดยผู้จัดการกองทุนประกันชีวิต



2) การชี้แจง ...

2) การชี้แจงประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการกองทุนประกันชีวิต ประจำปี 2566 ตัวชี้วัดตามเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปี 2566 แก่บุคลากรกองทุนประกันชีวิต โดยนางสาวณมล พลเยี่ยม เจ้าหน้าที่ 2 งานยุทธศาสตร์และบริหารความเสี่ยง และ



3) การบรรยายเรื่อง มาตรฐานจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานของรัฐ เพื่อขับเคลื่อนจริยธรรมในการปฏิบัติตน และการทำงานแก่บุคลากรกองทุนประกันชีวิต โดยนางสาวธนาพร อินทร์ชัย เจ้าหน้าที่ 1 งานทรัพยากรบุคคล ซึ่งผ่านการฝึกอบรมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาวิทยากร ตามหลักสูตรเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐตามมาตรฐานทางจริยธรรม รุ่นที่ 3



4) กิจกรรม Workshop : การเสริมสร้างจริยธรรมในกองทุน โดยผู้จัดการและพนักงานกองทุนฯ เพื่อส่งเสริมจริยธรรมในกองทุน



5) ผู้จัดการกองทุนประกันชีวิต (นายนพพล เบี้ยวไข่มุข) มอบนโยบายไม่รับ - ไม่ให้ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ “No Gift Policy ไม่รับ - ไม่ให้” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อปลูกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่



รวมทั้งมอบนโยบายในการดำเนินงานตามแบบปฏิบัติการกองทุน ประจำปี 2566 ให้ผลการดำเนินงานตามแผนงานประจำปีของกองทุน เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ควบคู่ไปกับการสร้างองค์กรแห่งความสุข



วันพฤหัสบดีที่ 9 มีนาคม 2566
กิจกรรม CSR ณ โรงเรียนบ้านถ้ำ อำเภอท่าม่วง จังหวัดกาญจนบุรี

ผู้จัดการและพนักงานกองทุนประกันชีวิต ร่วมกันทำกิจกรรม CSR โดยมอบอุปกรณ์การศึกษาและอุปกรณ์กีฬา แก่นักเรียนและคณะครูโรงเรียนบ้านถ้ำ อำเภอท่าม่วง จังหวัดกาญจนบุรี ซึ่งได้รับการต้อนรับจากผู้อำนวยการ (นางสาวนันทวรรณ เหลืองเอี่ยม) คณะครู และนักเรียนโรงเรียนบ้านถ้ำทุกคน



ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 18 คน ดังนี้

| ลำดับที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง |
|----------|---------------------------|--|
| 1 | นายพนพล เบี้ยวไข่มุข | ผู้จัดการกองทุนประกันชีวิต |
| 2 | น.ส.สุภาภรณ์ เตชะไพศาลกุล | เจ้าหน้าที่อาวุโส 1 งานการเงิน |
| 3 | นายกรัณย์ทัต รักษ์ธรรมกิจ | เจ้าหน้าที่อาวุโส 1 งานเทคโนโลยีและสารสนเทศ |
| 4 | น.ส.ณัฐินี ยงสถิโรชติ | เจ้าหน้าที่อาวุโส 1 งานคุ้มครองสิทธิ |
| 5 | น.ส.ญาณิศา ศรประสิทธิ์ | เจ้าหน้าที่ 1 งานบริหารเงินลงทุน |
| 6 | น.ส.นฤมล พลเยี่ยม | เจ้าหน้าที่ 2 งานยุทธศาสตร์และบริหารความเสี่ยง |
| 7 | น.ส.วิชญาพร ดวงนาค | เจ้าหน้าที่ 2 งานบัญชี |
| 8 | น.ส.เบญจพร จันมณี | เจ้าหน้าที่ 2 งานกฎหมายและคดี |
| 9 | น.ส.มิณธิดา ชลธาร | เจ้าหน้าที่ 2 งานตรวจสอบภายใน |
| 10 | นางสาวศิริินภา ถึงมาก | เจ้าหน้าที่ 2 งานพัสดุ |
| 11 | นางสาวชนิษฐา รักษ์ธรรมกิจ | เจ้าหน้าที่ 1 งานสื่อสารองค์กร |
| 12 | นายณัฐภัทร สอนสวัสดิ์ | เจ้าหน้าที่ 1 งานคุ้มครองสิทธิ |
| 13 | นางสาวธนาพร อินทร์ชัย | เจ้าหน้าที่ 1 งานทรัพยากรบุคคล |
| 14 | นายณัฐบุรินทร์ เผด็จपाल | ลูกจ้างชั่วคราว ปฏิบัติงานคุ้มครองสิทธิ |
| 15 | นางสาวกนิษฐา เข้มสันเทียะ | ลูกจ้างชั่วคราว ปฏิบัติงานคุ้มครองสิทธิ |
| 16 | นางสาววันวิสา สีดำ | ลูกจ้างชั่วคราว ปฏิบัติงานคุ้มครองสิทธิ |
| 17 | นางสาวมินตรา จันท์ศรีษา | ลูกจ้างชั่วคราว ปฏิบัติงานคุ้มครองสิทธิ |
| 18 | นางสาวอินทิรา แก้วอาจ | ลูกจ้างชั่วคราว ปฏิบัติงานคุ้มครองสิทธิ |

งบประมาณ

การเบิกจ่ายตามโครงการจะดำเนินการภายใต้แผนงบประมาณรายจ่ายกองทุนประกันชีวิตประจำปี 2566 ประเภทงบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ค่าใช้จ่ายในการสัมมนาและฝึกอบรม โดยถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ ดังนี้

| รายการ | ประมาณการ ค่าใช้จ่าย (บาท) | ค่าใช้จ่าย ตามที่จ่ายจริง |
|--|-------------------------------|------------------------------|
| 1. ค่าที่พัก (จำนวน 1 คืน) - ผู้จัดการฯ = 1,800 บาท/คืน (1,800.-x1 คน x 1 คืน) - พนักงาน = 1,200 บาท/คืน (1,200.-x18 คน x1 คืน) | 23,400.00 | 22,200.00 |
| 2. ค่าอาหารและเครื่องดื่ม - วันที่ 8 มี.ค. 65 = 950 บาท/วัน (950.-x19 คน = 18,050) - วันที่ 9 มี.ค. 65 = 700 บาท/วัน (700.-x 19 คน = 13,300) | 31,350.00 | 25,220.00 |
| 3. ค่าเบี้ยเลี้ยง (วันที่ 9 มี.ค. 66) - ผู้จัดการฯ (450 บาท/วัน) = 150 บาท (1 คน) - พนักงาน (350 บาท/วัน) = 116.66 บาท (18 คน) | 2,250.00 | - |

รายการ ...

| รายการ | ประมาณการ ค่าใช้จ่าย (บาท) | ค่าใช้จ่าย ตามที่จ่ายจริง |
|---|-------------------------------|------------------------------|
| 4. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (จำนวน 4 เบรก/มื้อ) - วันที่ 8 มี.ค. 65 (150.-x 2 เบรก/มื้อ x 19 คน) - วันที่ 9 มี.ค. 65 (150.-x 2 เบรก/มื้อ x 19 คน) | 11,400.00 | 6,313.00 |
| 5. ค่าบริการห้องประชุม/สัมมนา | 3,000.00 | 3,000.00 |
| 6. ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง - ค่าบริการรถบัสโดยสารไปและกลับ - ค่าใช้จ่ายในการเดินทางพร้อมสัมภาระโดยรถแท็กซี่ | 21,000.00 9,500.00 | 20,928.74 6,670.00 |
| 7. ค่าจัดกิจกรรมรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) | 20,000.00 | 15,234.08 |
| 8. ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ | 3,000.00 | - |
| รวมเป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน | 124,900.00 | 99,565.82 |

หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายตามโครงการดังกล่าวข้างต้น กองทุนประกันชีวิตรับผิดชอบค่าใช้จ่ายตามที่เกิดขึ้นจริง

ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองทุนประกันชีวิต

ผลที่ได้รับจากการจัดทำโครงการ

1. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการกองทุนประกันชีวิต ประจำปี 2566 และตัวชี้วัดตามเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปี 2566
2. บุคลากรมีความเข้าใจเป็นในทิศทางเดียวกันในการดำเนินงานกองทุนประกันชีวิต และผลักดันให้บรรลุเป้าหมายตามแผนงาน
3. บุคลากรมีทัศนคติในการทำงานด้วยความจริงใจ ยึดถือความถูกต้อง ไม่หวังสิ่งตอบแทน และมีธรรมาภิบาล
4. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ และเห็นความสำคัญของบทบาทหน้าที่ในการสร้างให้เกิดจริยธรรมในองค์กรร่วมกัน
5. ส่งเสริมและพัฒนาสังคมที่ดี โดยการช่วยเหลืออุปกรณ์การเรียนและอุปกรณ์กีฬาแก่เยาวชนของชาติ