

สรุปกรอบแผนกลยุทธ์กองทุนประกันชีวิต สำหรับปี 2554-2557

วิสัยทัศน์ Vision	เป็นองค์กรที่ให้ความเชื่อมั่นในการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ผู้เอาประกันภัยเพื่อส่งเสริมธุรกิจประกันชีวิตให้ยั่งยืน			
พันธกิจ Mission	<ol style="list-style-type: none"> 1. เสริมสร้างความเชื่อมั่นการประกันชีวิตของประชาชน โดยให้ความช่วยเหลือเจ้าหน้าที่จากการเอาประกันภัยเมื่อบริษัทล้มละลายหรือถูกเพิกถอนใบอนุญาต 2. เสริมความมั่นคงและเสถียรภาพของธุรกิจประกันชีวิต 3. คุ้มครองสิทธิประโยชน์ของเจ้าหน้าที่จากการเอาประกันภัยเมื่อบริษัทล้มละลาย หรือถูกเพิกถอนใบอนุญาต 4. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานขององค์กรให้เกิดประสิทธิภาพ 			
เป้าประสงค์ Goals	ประชาชนมีความเชื่อมั่นในระบบประกันชีวิต	เสริมเสถียรภาพของธุรกิจประกันชีวิต	เจ้าหน้าที่ผู้เอาประกันภัยได้รับความคุ้มครองสิทธิประโยชน์ตามภารกิจของกองทุน	การบริหารจัดการองค์กรมีประสิทธิภาพ
มาตรการหลัก	เสริมสร้างความเชื่อมั่นการประกันชีวิตของประชาชนผู้เอาประกันภัยว่าจะได้รับความช่วยเหลือเมื่อบริษัทล้มละลายหรือถูกเพิกถอนใบอนุญาต	ประเมินสถานการณ์กองทุนในกรณีที่บริษัทล้มละลายหรือถูกเพิกถอนใบอนุญาต	คุ้มครองสิทธิประโยชน์ของเจ้าหน้าที่จากการเอาประกันภัยเมื่อบริษัทล้มละลาย หรือถูกเพิกถอนใบอนุญาต	พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของกองทุนประกันชีวิต
มาตรการสำคัญที่จะดำเนินการ	<ol style="list-style-type: none"> 1.1 เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับบทบาท ภารกิจของกองทุนประกันชีวิตให้กับประชาชนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผ่านการประชาสัมพันธ์ 1.2 การรับรู้ความคุ้มครองและสิทธิประโยชน์ของกองทุนประกันชีวิต 1.3 เสริมสร้างความรู้ด้านการประกันชีวิตให้กับกลุ่มเป้าหมาย 1.4 บริหารเงินกองทุนให้ยั่งยืนและมีประสิทธิภาพ 	<ol style="list-style-type: none"> 2.1 ติดตามสถานการณ์บริษัทประกันชีวิตที่ถูกเปรียบเทียบปรับ 2.2 ติดตามความมั่นคงของบริษัทประกันชีวิตผ่านอัตราการดำรงเงินกองทุนตามระดับความเสี่ยง (Risk Based Capital : RBC) ของบริษัทประกันชีวิต 2.3 เตรียมความพร้อมสำหรับกฎหมายที่แก้ไข 	<ol style="list-style-type: none"> 3.1 การคุ้มครองสิทธิประโยชน์ของเจ้าหน้าที่ผู้เอาประกันเมื่อบริษัทล้มละลายหรือถูกเพิกถอนใบอนุญาต 3.2 จัดทำแผนเตรียมความพร้อมด้านการเงินหากมีบริษัทถูกควบคุมกิจการ หรือถูกเพิกถอนใบอนุญาต 3.3 การเตรียมความพร้อมหากกองทุนได้รับแต่งตั้งเป็นผู้ชำระบัญชีเมื่อบริษัทถูกเพิกถอนใบอนุญาตตามกฎหมายที่แก้ไข 	<ol style="list-style-type: none"> 4.1 พัฒนาบุคลากร 4.2 การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล 4.3 พัฒนาการบริหารจัดการ 4.4 พัฒนาด้านระบบข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศ 4.5 ประสานความสัมพันธ์กับกองทุนคุ้มครองผู้เอาประกันชีวิตในต่างประเทศ เพื่อการพัฒนากองทุนที่ยั่งยืน

สรุปกรอบแผนกลยุทธ์กองทุนประกันชีวิต สำหรับปี 2554-2557 (ต่อ)

<p style="text-align: center;">มาตรการหลัก</p>	<p>เสริมสร้างความเชื่อมั่นการประกันชีวิตของประชาชนผู้เอาประกันภัยว่าจะได้รับความช่วยเหลือเมื่อบริษัทล้มละลายหรือถูกเพิกถอนใบอนุญาต</p>	<p>ประเมินสถานการณ์กองทุนในกรณีที่บริษัทล้มละลายหรือถูกเพิกถอนใบอนุญาต</p>	<p>คุ้มครองสิทธิประโยชน์ของเจ้าหน้าที่ที่เกิดจากการเอาประกันภัย เมื่อบริษัทล้มละลาย หรือถูกเพิกถอนใบอนุญาต</p>	<p>พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของกองทุนประกันชีวิต</p>
<p style="text-align: center;">เป้าหมายปี 2554-2557</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. การรับรู้เกี่ยวกับกองทุนประกันชีวิตเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 44.90 ในปี 2553 เป็นร้อยละ 65.00 ในปี 2557 2. อัตราผลตอบแทนการบริหารเงินกองทุนแต่ละปีไม่ต่ำกว่าอัตราผลตอบแทนเงินฝากระยะเวลา 1 ปี ของธนาคารพาณิชย์ 3 อันดับแรก ในปีนั้นๆ 3. มีข้อมูลด้านการเงินของบริษัทที่ถูกควบคุมกิจการเพื่อจัดแผนเตรียมความพร้อมด้านการเงิน หากบริษัทถูกเพิกถอนใบอนุญาต ปี 2556 - 2557 	<ol style="list-style-type: none"> 1. การจัดทำฐานข้อมูลกรมธรรม์ล่วงพ้นอายุความให้เป็นปัจจุบันในปี 2557 2. มีการเก็บรวบรวมสถิติข้อมูลเงินนำส่งการเปรียบเทียบปรับที่สำนักงาน คปภ. ส่งให้กองทุนประกันชีวิต เริ่มตั้งแต่ปี 2554 เป็นต้นไป 3. มีการเก็บฐานข้อมูลเกี่ยวกับการดำรงเงินกองทุนและข้อมูลที่สำคัญของบริษัทประกันชีวิตตามข้อมูลที่เปิดเผยเพื่อพิจารณาความเสี่ยงที่อาจถูกเพิกถอนใบอนุญาต ตั้งแต่ปี 2555 - 2557 	<ol style="list-style-type: none"> 1. พนักงานผู้รับผิดชอบเสนอเรื่องต่อผู้จัดการภายใน 30 วันนับแต่วันที่เอกสารครบถ้วนสมบูรณ์เพื่อเสนอคณะกรรมการบริหารกองทุนอนุมัติการจ่ายเงินกรมธรรม์ล่วงพ้นอายุความคืนให้แก่ผู้ยื่นคำขอรับจำนวนเงิน 2. กองทุนประกันชีวิตมีการติดต่อกับกองทุนประกันชีวิตในต่างประเทศจำนวนอย่างน้อย 2 แห่งเพื่อแลกเปลี่ยนข่าวสารข้อมูล ภายในปี 2557 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ได้มีการจัดโครงสร้างองค์กรใหม่ภายในปี 2554 2. มีแผนเตรียมความพร้อมด้านบริหารจัดการงานทรัพยากรบุคคล ปี 2554 3. มีแผนแม่บทสารสนเทศ ปี 2554 -2557